

## VERBALE DI SORTEGGIO

Seduta del 11.10.2024

L'anno 2024 il giorno 11 del mese di OTTOBRE alle ore 11.00 presso la sede legale di questa Azienda, nella Sala Coretti situata a piano terra, si è riunita la Commissione di sorteggio di cui all'art. 6 del DPR n. 483/1997, nominata anche per il sorteggio delle commissioni per la direzione di strutture complesse di cui al D.Lgs. 502/1992, da ultimo modificata con deliberazioni aziendali n. 748 del 05.08.2024 e n. 766 del 13.08.2024.

Sono presenti tutti i componenti:

Dott.ssa Angela Montemurro	Componente con funzioni di Presidente supplente
Rag. Daniela Parente	Componente supplente
Dott.ssa Maddalena Servedio	Componente con funzioni di Segretario

All'ordine del giorno è previsto il seguente sorteggio:

- 1) **Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di NEUROPSICHIATRIA INFANTILE ASM**, indetto con DDG n. 662 del 08.07.2024 – *sorteggio commissione*.

La commissione prende atto che il giorno, l'ora ed il luogo della presente seduta sono stati indicati nel bando allegato alla delibera di indizione del presente avviso pubblico. Pertanto la commissione procede al sorteggio de quo in base a quanto previsto nel richiamato bando e a quanto richiesto con mail del 10/10/2024 dall'ufficio concorsi aziendale.

E' presente alle operazioni di sorteggio la Dott.ssa I \_\_\_\_\_ (C.I. \_\_\_\_\_ D).

Relativamente alle operazioni di sorteggio di cui al punto 1) si precisa che:

- Ai sensi della normativa in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti del ruolo sanitario del SSN di cui al D.Lgs. n. 502/1992, da ultimo modificato con L. 118/2022, ai fini del presente sorteggio riguardante specificatamente un direttore di struttura complessa del ruolo sanitario del SSN, sarà utilizzato l'elenco nazionale nominativo dei direttori di struttura complessa disciplina di NEUROPSICHIATRIA INFANTILE di cui all'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992;
- Il sorteggio sarà effettuato nell'ambito dell'allegato elenco di tutti i **n. 88** Direttori di Struttura Complessa di NEUROPSICHIATRIA INFANTILE di cui all'Elenco nazionale dei direttori di struttura complessa ex art. 15 D. Lgs. n. 502/1992, estrapolato in data 10/10/2024 e pubblicato sul sito [www.salute.gov.it](http://www.salute.gov.it);

A questo punto la Commissione procede ai sorteggi e stabilisce che le operazioni si svolgeranno con le seguenti modalità:

- Per il sorteggio di cui al punto 1) in un'urna vengono posti n. 88 biglietti, uguali e piegati allo stesso modo, da cui estrarre:
  - Per il sorteggio di cui al punto 1) n. 3 nominativi per l'individuazione dei componenti TITOLARI e n. 3 nominativi per l'individuazione dei componenti SUPPLENTI, utilizzando la numerazione fino a 88 corrispondente al numero di professionisti di cui all'elenco allegato "Direttori di Neuropsichiatria Infantile" riportando tali nominativi nella **Tabella.1**;

Il risultato dei sorteggi è il seguente:

AVVISO PER DIRETTORE UOC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE ASM

N. ESTRATTO	NOMINATIVO	ASL DI APPARTENENZA	FUNZIONE IN COMMISSIONE
N. 47	Dott.ssa Baiona Maria	ASL Città di Torino – Piemonte	TITOLARE N. 1
N. 60	Dott.ssa Dellarosa Anna Cristina	ASL Taranto - Puglia	TITOLARE N. 2
N. 68	Dott. Rapisarda Giovanni	ASP Catania - Sicilia	TITOLARE N. 3
N. 84	Dott. Segala Roberto	Rovigo - Veneto	SUPPLENTE N. 1
N. 79	Dott.ssa Baioni Elisabetta	San Donà di Piave – Veneto	SUPPLENTE N. 2
N. 10	Dott. Fusco Carlo	Azienda USL Reggio Emilia – Emilia Romagna	SUPPLENTE N. 3

**Tabella.1**

La riunione termina alle ore 11.10.

\_\_\_\_\_

(Dott.ssa Angela Montemurro)

\_\_\_\_\_

(Rag. Daniela Parente)

\_\_\_\_\_

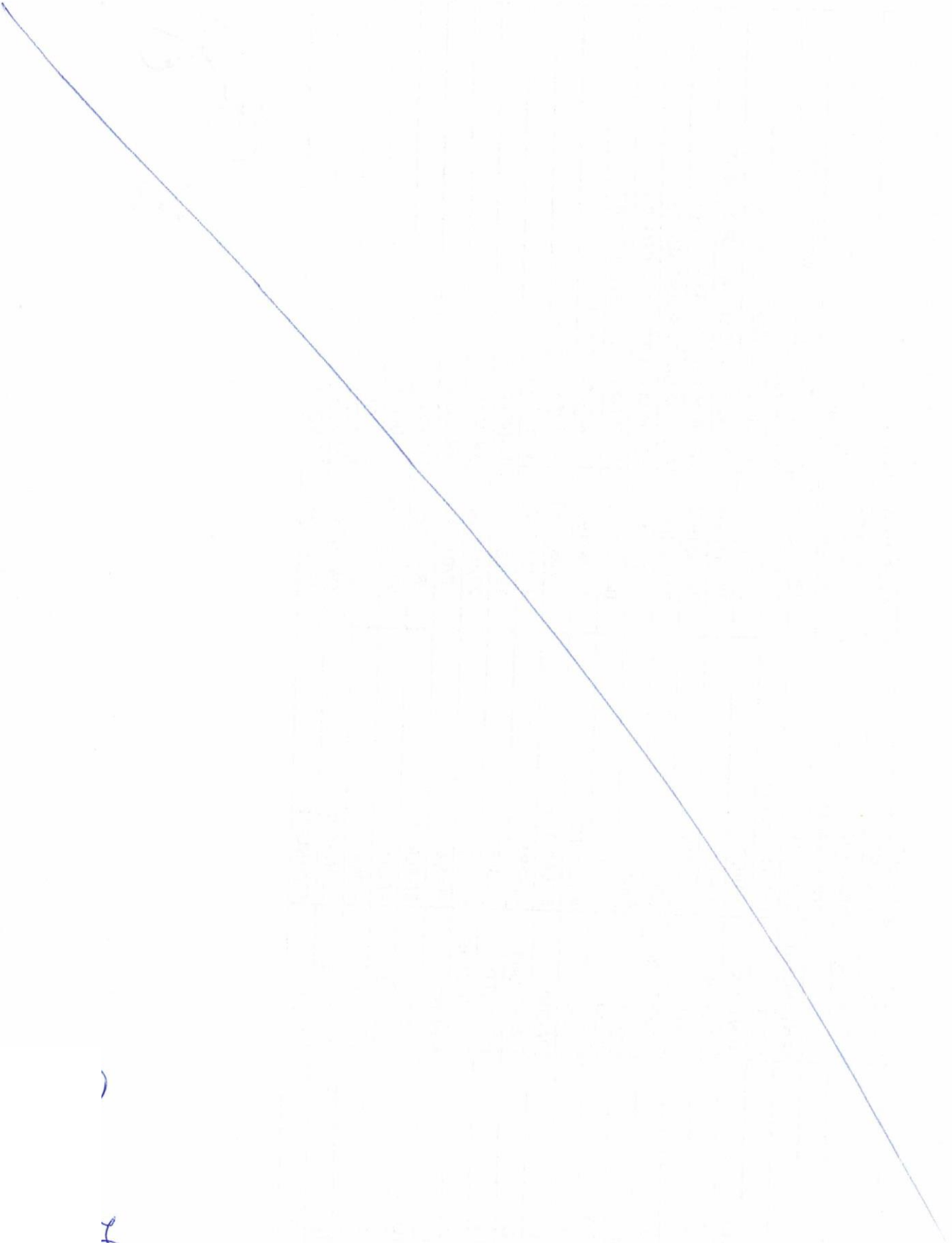
Segretario (Dott.ssa Maddalena Servedio)

Elenco Nazionale Direttori di Struttura Complessa di Neuropsichiatria Infantile estrapolato in data 10/10/2024

1	ABRUZZO	LEGGE	MARIA PIA		30/04/1958	AVEZZANO-SULMONA-L'AQUILA
2	CAMPANIA	ABBAMONDI	NICOLA		30/05/1955	A.S.L. NAPOLI 1 CENTRO
3	CAMPANIA	CAPOCASALE	ANNA		08/08/1960	A.S.L. NAPOLI 2 NORD
4	CAMPANIA	CIVITENGA	GIULIA		30/10/1973	A.S.L. NAPOLI 3 SUD
5	CAMPANIA	DRAGONE	DOMENICO		13/01/1962	A.S.L. AVELLINO
6	CAMPANIA	RUSSO	LUISA		21/11/1961	A.S.L. NAPOLI 1 CENTRO
7	EMILIA ROMAGNA	ALLEGRETTI	MARIELLA		04/05/1976	AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
8	EMILIA ROMAGNA	CHIODO	SIMONA		11/04/1970	AZIENDA USL BOLOGNA
9	EMILIA ROMAGNA	EMANUELLI	FRANCA		11/08/1961	AZIENDA USL FERRARA
10	EMILIA ROMAGNA	FUSCO	CARLO		23/05/1971	AZIENDA USL REGGIO EMILIA
11	EMILIA ROMAGNA	GILDONI	GABRIELA		17/02/1959	AZIENDA USL REGGIO EMILIA
12	EMILIA ROMAGNA	PIRANI	GRAZIELLA		16/07/1970	AZIENDA USL MODENA
13	EMILIA ROMAGNA	ROSETTI	ROBERTA		08/02/1963	AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
14	EMILIA ROMAGNA	ROSSETTI	MASSIMO		04/02/1960	AZIENDA USL PIACENZA
15	EMILIA ROMAGNA	SAVOIA	VALERIA		14/07/1958	AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
16	EMILIA ROMAGNA	SQUARCIA	ANTONELLA		02/07/1973	AZIENDA USL PARMA
17	EMILIA ROMAGNA	ZUCCHINI	ELISABETTA		25/05/1975	AZIENDA USL IMOLA
18	FRIULI VENEZIA GIULIA	CARROZZI	MARCO		30/07/1959	ISTITUTO PER L'INFANZIA - BURLO GAROFOLO
19	FRIULI VENEZIA GIULIA	RUFFILLI	ROBERTA		17/03/1960	FRIULI OCCIDENTALE
20	LAZIO	DI LELIO	ANNA		03/11/1956	LATINA
21	LAZIO	MARCELLI	MARCO		31/12/1959	VITERBO
22	LAZIO	NAZZARO	ANNAMARIA		10/10/1963	ROMA 2
23	LAZIO	NONNIS	ENRICO		12/11/1952	ROMA 3
24	LAZIO	SPINETOLI	BRUNO		27/01/1956	ROMA 1
25	LIGURIA	GIOVANNONI	FRANCO		11/09/1957	SPEZZINO
26	LOMBARDIA	ALBIZZATI	ALESSANDRO		15/02/1958	ASST SANTI PAOLO E CARLO
27	LOMBARDIA	ALLIBRIO	GIOVANNI		21/10/1964	ASST DI BERGAMO OVEST
28	LOMBARDIA	BECCARIA	FRANCESCA		21/10/1964	ASST DI LODI
29	LOMBARDIA	CIPANI	ANNAMARIA		17/06/1963	ASST DEL GARDA
30	LOMBARDIA	CONTI	PATRIZIA MARIA GEROLAMA		21/04/1961	ASST LARIANA
31	LOMBARDIA	COSTANTINO	MARIA ANTONELLA		01/03/1962	FONDAZ.IRCCS CA' GRANDA - OSPEDALE MAGGI
32	LOMBARDIA	DELLACASA	PAOLA		29/11/1961	ASST DI VIMERCATE

33	LOMBARDIA	GIARELLI	MARIA TERESA	08/06/1955	ASST DI CREMONA
34	LOMBARDIA	GITTI	FILIPPO	28/05/1966	ASST DI BERGAMO EST
35	LOMBARDIA	GRANATA	TIZIANA	18/09/1958	FOND. IRCCS IST. NAZ. NEUROLOGICO C. BESTA-M
36	LOMBARDIA	MARTINELLI	OTTAVIANO	08/12/1961	ASST DI LECCO
37	LOMBARDIA	MONTRASIO	CARMELA	26/08/1964	ASST MELEGNANO E DELLA MARTESANA
38	LOMBARDIA	NICOLINI	SIMONA	04/09/1966	ASST DELLA VALLE OLONA
39	LOMBARDIA	OLIOSO	GIOVANNA	19/09/1973	ASST DI MANTOVA
40	LOMBARDIA	RAVIGLIONE	FEDERICO	21/01/1976	ASST RHODENSE
41	LOMBARDIA	RINALDI	FRANCESCO	01/08/1960	ASST DELLA VALCAMONICA
42	LOMBARDIA	STOPPA	PATRIZIA MARIA CARLA	12/02/1964	ASST PAPA GIOVANNI XXIII
43	LOMBARDIA	TAGLIASACCHI	MICHELE	23/01/1962	ASST DELLA FRANCIACORTA
44	LOMBARDIA	VIZZIELLO	PAOLA GIOVANNA	24/06/1958	ASST NORD MILANO
45	LOMBARDIA	ZORZI	GIOVANNA	19/04/1968	FOND. IRCCS IST. NAZ. NEUROLOGICO C. BESTA-M
46	MARCHE	MARINI	CARLA	02/06/1966	OSP. RIUN. UMBERTO I-G.M. LANCI-SI-G. SALES
47	PIEMONTE	BAIONA	MARIA	10/03/1961	ASL CITTA' DI TORINO
48	PIEMONTE	BRIATORE	ELEONORA	07/03/1970	S. CROCE E CARLE
49	PIEMONTE	BRIGATTI	RENATA	20/04/1965	NO
50	PIEMONTE	CAPPA	PAOLO	22/08/1966	TO4
51	PIEMONTE	COLOMBI	ELISA	17/11/1973	CN2
52	PIEMONTE	FIORETTO	FRANCO	10/02/1957	CN1
53	PIEMONTE	PATRINI	MARINA	13/03/1964	BI
54	PIEMONTE	PIRRO	ORAZIO	22/12/1960	ASL CITTA' DI TORINO
55	PIEMONTE	TRAETTA	DAVIDE	24/08/1964	AT
56	PIEMONTE	VERCELLINO	FABIANA	25/03/1968	SS. ANTONIO E BIAGIO - C. ARRIGO
57	PIEMONTE	VIRI	MAURIZIO	25/09/1959	MAGGIORE DELLA CARITA'
58	PIEMONTE	VOZZA	STEFANIA	15/06/1969	VCO
59	PROV. AUTON. BOLZANO	ARCANGELI	DONATELLA	10/08/1969	AZIENDA SANITARIA DELLA P.A. DI BOLZANO
60	PUGLIA	DELLAROSA	ANNA CRISTINA	03/08/1956	ASL TA
61	PUGLIA	LOZITO	VITO	28/10/1960	ASL BA
62	PUGLIA	MARGIOTTA	MARIA LUCIANA	19/05/1959	ASL LE
63	PUGLIA	POLITO	ANNA	04/08/1968	OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA
64	SARDEGNA	SOTGIU	STEFANO	15/09/1963	AZIENDA OSPED. UNIVERSITARIA DI SASSARI
65	SICILIA	GAMBINO	GIOVANNA	26/12/1960	ASP PALERMO

66	SICILIA	MORANDO	GIUSEPPE	21/06/1955	ASP RAGUSA
67	SICILIA	PATANE'	SANTINA	15/05/1970	ASP MESSINA
68	SICILIA	RAPISARDA	GIOVANNI	01/10/1962	ASP CATANIA
69	SICILIA	RUSSO	ANNA MARIA	14/12/1963	ASP ENNA
70	SICILIA	SANTANGELO	GIUSEPPE	06/12/1962	Azienda Ospedaliera 'Civico-Di Cristina-
71	SICILIA	SCIFO	RENATO SILVIO	19/12/1962	ASP CATANIA
72	TOSCANA	ARPELLINI	MARCO	22/04/1956	AZIENDA USL TOSCANA CENTRO
73	TOSCANA	BIAGIONI	ENRICO	28/11/1959	AZIENDA USL TOSCANA NORD-OVEST
74	TOSCANA	GALLI	GIULIANA	02/01/1962	AZIENDA USL TOSCANA SUD-EST
75	TOSCANA	LUCCHERINO	LUCIANO	20/10/1962	AZIENDA USL TOSCANA SUD-EST
76	TOSCANA	SALES	BRUNO	30/11/1964	AZIENDA USL TOSCANA CENTRO
77	TOSCANA	STAGI	PAOLO	04/11/1957	AZIENDA USL TOSCANA CENTRO
78	UMBRIA	PASINI	AUGUSTO	12/08/1955	AUSL UMBRIA N. 2
79	VENETO	BAIONI	ELISABETTA	19/05/1963	S. DONA` DI PIAVE
80	VENETO	CAPPELLARI	AMBRA	20/12/1977	VENEZIANA
81	VENETO	CERNETTI	ROBERTA	18/08/1965	PADOVA
82	VENETO	DE RENOCHÉ	GUIDO	27/09/1967	TREVISIO
83	VENETO	FINOTTI	ELENA	18/04/1976	VICENZA
84	VENETO	SEGALA	ROBERTO	08/02/1965	ROVIGO
85	VENETO	SEGALLA	PAOLO	02/08/1958	PADOVA
86	VENETO	SUGLIA	DORA	23/02/1966	ROVIGO
87	VENETO	ZOCCANTE	LEONARDO	20/02/1962	VERONA
88	VENETO	ZULLINI	EMANUELE	29/05/1961	VERONA



)

(

z



---

## Richiesta di sorteggio componenti commissione - Avviso Direttore S.C. Neuropsichiatria Infantile

---

Da Maria Filomena Colucci <MariaF.Colucci@asmbasilicata.it>

Data gio 10/10/2024 12:31

A Rosanna Grieco <Rosanna.Grieco@asmbasilicata.it>; Angela Montemurro <Angela.Montemurro@asmbasilicata.it>; Daniela Parente <daniela.parente@asmbasilicata.it>; Maddalena Servedio <Maddalena.Servedio@asmbasilicata.it>

Cc Eustachio Marcosano <EMarcosano@asmbasilicata.it>

 1 allegati (326 KB)

avviso direttore Neuropsichiatria Infantile (2).pdf;

Buongiorno,

In riferimento al bando allegato, si chiede di procedere al sorteggio dei componenti della commissione di concorso, in data 11/10/2024.

Grazie

Maria Filomena Colucci

[[{logoURL}]]  Logo

### Maria Filomena Colucci

MariaF.Colucci@asmbasilicata.it

ASM Matera

**Centralino:** 0835/253111 - 0835/252111

Via Montescaglioso  
75100 - Matera

<https://www.asmbasilicata.it>

 [facebook icon](#)

Questa e-mail potrebbe contenere informazioni confidenziali o privilegiate. Se non siete il giusto destinatario per favore informate subito il mittente e distruggetela. Qualsiasi copia non autorizzata, divulgazione o distribuzione del materiale in questa e-mail è assolutamente proibito.

This e-mail may contain confidential and/or privileged information. If you are not the intended recipient please notify the sender immediately and destroy this e-mail. Any unauthorized copying, disclosure or distribution of the material in this e-mail is strictly forbidden.



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA - ASM

**AVVISO PUBBLICO**

ai sensi degli artt. 15 e 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni

DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE DELL'ASM.

In esecuzione della deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992, del D.Lgs. n. 165/2001, del D.P.R. n. 483/1997, del D.P.R. n. 484/1997 e successive loro modificazioni e della DGR n. 1104 del 16.9.2014, è indetto avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Neuropsichiatria Infantile dell'ASM.

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne.

La partecipazione è consentita a persone dell'uno e dell'altro sesso. Pertanto, ogni richiesta del presente bando deve intendersi rivolta a persone dell'uno e dell'altro sesso, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006.

Il presente avviso, oltre ad indicare i requisiti generali e specifici richiesti ai candidati, definisce il profilo del dirigente da incaricare con riferimento ad aspetti del governo clinico, alle caratteristiche organizzative, agli elementi tecnico scientifici (profilo oggettivo) nonché alle competenze professionali e manageriali, alle conoscenze scientifiche e alle attitudini necessarie per l'espletamento dell'incarico di direzione (profilo soggettivo).

**Profilo oggettivo**

L'Unità Operativa Complessa di "Neuropsichiatria" afferisce al Dipartimento Salute Mentale dell'ASM – Azienda Sanitaria Locale di Matera; ha valenza aziendale ed ha le proprie articolazioni operative sia a livello ospedaliero che a livello territoriale.

La Struttura eroga i suoi servizi a tutti gli utenti da 0 a 18 anni di età, che necessitano di assistenza sanitaria in regime di ricovero ordinario e di day hospital e in regime ambulatoriale specialistico.

In particolare le attività assistenziali sono costituite da:

- ricovero ordinario per pazienti affetti da patologia acuta e cronica, in reparto disposto all'accoglienza del minore e di una figura genitoriale;
- ricovero in regime diurno per pazienti con patologie che necessitano di attività diagnostiche complesse e/o terapie da effettuarsi in ospedale;
- visite ambulatoriali specialistiche;
- attività riabilitativa per minori con patologie neuropsichiatriche infantili;
- attività di valutazione dei bisogni riabilitativi che accedono a strutture accreditate.

Il contesto è caratterizzato da un territorio di riferimento con circa 190.000 cittadini residenti, di cui circa 29.100 con età compresa tra 0 e 18 anni, nel quale operano diffusamente 20 Pediatri di libera scelta. Elemento caratterizzante il contesto di riferimento è senz'altro il recente potenziamento delle attività di Neuropsichiatria Infantile, con l'implementazione presso il P.O. di Matera di posti letto gestiti in collaborazione con la Fondazione Stella Maris Mediterraneo, nell'ambito della rete regionale di Neuropsichiatria Infantile.

In particolare per l'attività di ricovero la Fondazione Stella Maris ha messo a disposizione dell'U.O. personale medico, infermieristico, psicologico e riabilitativo.

Al fine di garantire la massima continuità delle cure e dell'assistenza è richiesta in modo crescente una forte integrazione tra l'ospedale e il territorio, sulla base di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi, con particolare riferimento al perseguimento di una maggiore appropriatezza dei setting di cura, che consenta di contenere il ricorso inappropriato alle risorse ospedaliere in una logica di condivisione professionale di ruoli e responsabilità.

### **Profilo soggettivo**

Al Direttore della struttura complessa "U.O.C. Neuropsichiatria Infantile" dell'ASM sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

- alta formazione e consolidata e specifica esperienza nella gestione di tutte le attività e problematiche assistenziali relative all'area della neuropsichiatria infantile;
- consolidata competenza professionale nei processi clinico-assistenziali dei pazienti in età pediatrica, acquisita in struttura ospedaliera, con casistica di medio - alta complessità diagnostico terapeutica;
- esperienza inerente il governo clinico, con particolare riferimento al perseguimento dell'appropriatezza e della tempestività delle prestazioni erogate in regime di degenza e ambulatoriale, tale da assicurare anche, con un costante monitoraggio, che i tempi di attesa delle prestazioni ambulatoriali non superino quelli richiesti dalle disposizioni nazionali e regionali;
- attitudine al lavoro in rete in un contesto caratterizzato dall'avvio di un processo di riorganizzazione dell'assistenza ospedaliera aziendale, teso a massimizzare l'integrazione, sia di tipo professionale che di tipo strutturale, tra i due plessi ospedalieri per acuti esistenti;
- esperienza nella predisposizione e realizzazione di processi di presa in carico - secondo il modello dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali - dei pazienti affetti da patologie neuropsichiatriche, al fine di assicurare continuità delle cure, equità di fruizione, facilitazione all'accesso ed uniformità di trattamento;
- esperienza nei percorsi di integrazione ospedale - territorio, con il coinvolgimento dei servizi territoriali e dei Pediatri di Libera Scelta, volti ad assicurare la continuità di cura e lo sviluppo di rapporti di collaborazione operativa, scientifica e culturale;
- conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità e attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate;
- esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate alla assistenza;
- esperienza nella applicazione degli strumenti contrattuali e degli accordi per la gestione del personale;
- attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate alla Unità Operativa, in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di promuovere un clima collaborativo e teso a favorire l'integrazione delle diverse

figure professionali, a motivare e a valorizzare i collaboratori;

- capacità di comprensione, comunicazione e relazione nell'ambito di un'attività clinica centrata sul paziente, in cui il focus non è solo la cura della malattia, ma riguarda la presa in carico globale in relazione, anche, al contesto familiare e di vita del bambino.

## Requisiti per l'ammissione

### Requisiti generali di cui all'art. 1 del D.P.R. n. 483/1997

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 comma 1 e comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001 nel rispetto del D.P.C.M. n. 174/1994 in caso di cittadinanza non italiana;
2. idoneità alla mansione specifica nell'osservanza di quanto previsto dall'art. 41 del D.Lgs n. 81/2008 come integrato e modificato dall'art. 26 del D.Lgs. n. 106/2009. L'accertamento della idoneità alla mansione specifica, tenuto conto delle norme in materia di categorie protette, sarà effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;

### Requisiti specifici di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile o disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile. L'anzianità di servizio utile per l'accesso deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. n. 484/1997, nel D.M. n. 184/2000 e nell'art. 1 del D.P.C.M. dell'8.3.2001. Le discipline equipollenti sono quelle indicate nel D.M. del 30.1.1998;
3. curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, datato e firmato, redatto in formato europeo e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva, **privo di dati sensibili**, ai fini della pubblicazione ex art. 15, comma 7 bis, del DLgs n. 502/92, in cui sia documentata una specifica attività professionale, ai sensi dell'art. 6 dello stesso Decreto. Fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. n. 484/1997 si prescinde dal requisito della specifica attività professionale, ai sensi dell'art. 15 dello stesso Decreto;
4. attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 l'incarico può essere conferito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile, ai sensi dell'art. 15 dello stesso Decreto. L'attestato deve comunque essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992.

I suddetti requisiti devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono partecipare all'avviso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

La partecipazione all'avviso – a norma dell'art. 3 della L. n. 127/1997 – non è soggetta a limiti di età, salvo quelli previsti dalla vigente normativa per il collocamento a riposo obbligatorio.

**Il possesso dei requisiti**, salvo diverse disposizioni di legge, **deve essere documentato mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. I relativi titoli possono, in alternativa, essere documentati in originale o in semplice copia accompagnata da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante la conformità all'originale, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Nelle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà relative all'anzianità di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.

**Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183 del 12.11.2011, non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione. L'eventuale loro produzione è nulla.**

Si rammenta che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei **controlli** sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La verifica dei requisiti per l'ammissione è effettuata dall'Azienda, a cura dell'Ufficio competente dell'U.O. Gestione Risorse Umane.

### **Tassa di partecipazione**

Per la partecipazione all'avviso dovrà essere effettuato un versamento non rimborsabile di € 10,00 indicando come causale del versamento: *“Tassa di partecipazione ad avviso pubblico per Struttura Complessa di Neuropsichiatria Infantile”*.

Il pagamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità alternative:

- bonifico sul conto corrente bancario della Banca Popolare dell'Emilia Romagna - codice IBAN: IT36L0538716100000000987416;
- bollettino di c/c postale n.95746475 intestato all'Azienda Sanitaria Locale di Matera - Servizio Tesoreria.

### **Domanda di ammissione**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice ed indirizzata al Commissario con i poteri del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - via Montescaglioso - 75100 Matera, dovrà essere presentata, **a pena di esclusione, entro il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione per estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale.**

Entro il suddetto termine la domanda di ammissione dovrà essere presentata **unicamente** per via telematica, mediante invio all'indirizzo PEC [concorsieassunzioni@pec.asmbasilicata.it](mailto:concorsieassunzioni@pec.asmbasilicata.it). Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC su indicata o l'invio da PEC non personale. Si precisa, altresì, che il termine ultimo di invio della domanda, a pena di esclusione, è fissato alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza del presente avviso (indicato sulla Gazzetta Ufficiale) anche se festivo.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. Inoltre, è escluso il rinvio a documenti già presentati dal candidato presso l'Azienda in occasione di altre procedure amministrative.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire (**allegato A**). La domanda deve essere corredata da copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi

dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda deve essere altresì corredata dalla ricevuta del versamento della tassa di partecipazione, da effettuarsi in ogni caso entro il termine di scadenza del presente avviso.

Il candidato è tenuto ad indicare il domicilio (con l'indicazione del C.A.P.) presso il quale deve essere fatta ogni eventuale comunicazione relativa all'avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

La domanda deve essere datata e firmata, alternativamente, con apposizione di firma autografa o firma digitale La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso.

Come stabilito dalla normativa vigente in materia, la validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Azienda non si assume la responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files o PEC inviate senza allegati. L'invio della domanda in altro formato comporterà l'irricevibilità della domanda stessa e la conseguente esclusione dalla procedura di selezione.

**Devono essere allegati alla domanda**, oltre ad una copia del documento di identità, alla ricevuta del versamento della tassa di partecipazione ed ai documenti relativi al possesso dei requisiti per l'ammissione, i seguenti ulteriori documenti:

1. un curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, redatto in formato europeo, datato e firmato.
2. un elenco, redatto in carta semplice, datato e firmato, dei documenti presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente documento.

**Ai fini della valutazione di merito, i contenuti del curriculum, esclusi quelli relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate - di cui al comma 3, lettera c), dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 - e le pubblicazioni, devono essere documentati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. I relativi titoli possono, in alternativa, essere documentati in originale o in semplice copia accompagnata da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante la conformità all'originale, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Poiché ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183 del 12.11.2011 non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione, l'Azienda non valuterà i titoli così prodotti.** Il curriculum non formalmente documentato ha mero valore informativo.

La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nella disciplina ad avviso deve essere certificata dal Direttore Sanitario dell'Azienda sulla base della attestazione del Direttore del competente dipartimento o unità operativa (non è sufficiente la certificazione rilasciata dal Direttore Medico di Presidio) e riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Le pubblicazioni devono essere editate a stampa, in lingua italiana o inglese o tradotte nei modi di legge, e documentate in originale o in semplice copia attestata conforme all'originale, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni sostitutive, da redigersi in carta semplice senza autentica di firma, si considerano nulle in caso di mancata produzione in sede di domanda di alcuna copia del documento di identità o di altro documento di riconoscimento equipollente in corso di validità.

In ogni caso, esse devono contenere tutti gli elementi necessari ad una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in esse presenti, pena la non valutazione.

### **Commissione di valutazione**

La Commissione di cui all'art. 15 comma 7 bis, lett.a) del D.Lgs. n. 502/1992, così come da ultimo modificato dall'art. 20 della L. n. 118 del 5.08.2022, è composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire appartenenti al SSN, individuati tramite sorteggio da un elenco nominativo nazionale predisposto dal Ministero della Salute.

Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente, tranne che per il Direttore Sanitario, quale componente di diritto.

Il sorteggio sarà effettuato dall'apposita Commissione dell'Azienda e dovrà garantire la presenza di almeno due componenti titolari provenienti da una Regione diversa dalla Regione Basilicata. Qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, è nominato componente della Commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti della Commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda. Se all'esito del predetto sorteggio la metà dei direttori di struttura complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione, fermo restando il criterio territoriale di cui sopra.

Assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Ai fini della composizione della Commissione di valutazione valgono le disposizioni in materia di incompatibilità previste dalla vigente normativa.

Le operazioni di sorteggio sono pubbliche e avranno luogo presso la sede legale dell'ASM in via Montescaglioso - Matera, alle ore 11,00 del primo giorno non di sabato e non festivo successivo alla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Le stesse operazioni, qualora per motivi di forza maggiore non possano essere effettuate nel giorno sopra indicato, ovvero debbano essere ripetute per la sostituzione dei sorteggiati rinunciatari, riprenderanno presso la stessa sede nel giorno e nell'ora indicati in apposito avviso pubblicato sul sito internet aziendale.

L'Azienda, all'atto della costituzione della Commissione di valutazione, individua tra il personale amministrativo, in posizione almeno di collaboratore amministrativo professionale, il funzionario che svolge le funzioni di Segretario della Commissione stessa.

La composizione della Commissione sarà pubblicata sul sito internet aziendale.

### **Modalità di valutazione**

La Commissione, preso atto del profilo professionale del dirigente da incaricare, provvede alla valutazione dei candidati ammessi sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e

gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio.

La Commissione, prima di procedere alla valutazione, ne predispone i criteri, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire.

La suddetta Commissione opererà nel rispetto delle prescrizioni poste dalla DGR n. 1104/2014 e, in particolare, dal punto 4 delle Linee di Indirizzo approvate con la stessa DGR.

La Commissione dispone complessivamente di 80 punti:

- a) per la valutazione del colloquio: 40 punti;
- b) per la valutazione del curriculum: 40 punti.

Con riferimento al colloquio ed al curriculum professionale la Commissione può utilizzare, per analogia, i criteri di cui all'art. 8 del DPR 484/1997.

La valutazione del curriculum sarà svolta con riferimento:

- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (massimo 10 punti);
- alla tipologia ed alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato (massimo 10 punti);
- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione (massimo 5 punti);
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. n. 484/97 (massimo 5 punti);
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (massimo 10 punti).

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 28/40. Il mancato superamento del colloquio determina l'inidoneità del candidato al conferimento dell'incarico.

I candidati saranno convocati per il colloquio almeno quindici giorni prima della data fissata tramite PEC all'indirizzo PEC personale indicato nella domanda di ammissione.

La data del colloquio verrà anche pubblicata sul sito internet aziendale.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione sarà considerata rinuncia all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

Il colloquio si svolgerà in luogo aperto al pubblico.

La Commissione, al termine delle operazioni di valutazione

- formula la graduatoria dei candidati che hanno superato il colloquio, con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum e al colloquio;
- redige, oltre al verbale, una sintetica relazione sulle operazioni svolte e sugli esiti;
- presenta al Direttore Generale dell'Azienda la graduatoria dei candidati. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d'età.

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992, così come da ultimo modificato dall'art. 20 della L. n. 118 del 05.08.2022, e delle Linee di indirizzo regionali, il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione sintetica della commissione saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda prima della nomina.

Anche l'atto di attribuzione dell'incarico sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

### **Conferimento dell'incarico**

Il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Al momento dell'attribuzione dell'incarico, l'Azienda, nella persona del Direttore Generale, ed il rispettivo assegnatario, stipuleranno il contratto individuale di lavoro.

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992 l'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione di cui al comma 5.

All'incaricato sarà corrisposto il trattamento economico previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo.

L'incarico, di durata quinquennale, è rinnovabile per lo stesso periodo o per un periodo più breve. Il rinnovo ed il mancato rinnovo sono disposti con motivato provvedimento del Direttore Generale dell'Azienda, previa verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati e alle risorse attribuite da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

### **Adempimenti dell'incaricato**

E' fatto obbligo, al candidato vincitore della selezione, di acquisire, ove non già posseduto, entro un anno dall'inizio dell'incarico e comunque nel primo corso utile, l'attestato di formazione manageriale ai sensi di quanto previsto dal comma 8 dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.

Con l'accettazione dell'incarico e la presa di servizio s'intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dirigenziale medico direttore di struttura complessa, comprese quelle stabilite a livello aziendale.

Il conferimento dell'incarico è comunque subordinato alla condizione che non sussista alcun rapporto di lavoro dipendente pubblico o privato o di natura convenzionale con il S.S.N., nonché attività che possono configurare conflitto con lo stesso ai sensi dell'art. 4, punto 7, della Legge 30.12.1991 n. 412, dell'art. 11 del C.C.N.L. di categoria, dal D.Lgs. n. 165/2001 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 5, della Legge 23.12.1996, n. 662, dal D.Lgs. n. 229/1999 e dal D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i..

## Disposizioni finali

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Il termine massimo di conclusione della procedura selettiva è fissato in otto mesi dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione.

L'Azienda si riserva la possibilità, nel caso in cui il dirigente a cui è stato conferito l'incarico dovesse non accettare, dimettersi o decadere, di utilizzare gli esiti della procedura selettiva nel corso dei due anni successivi alla data di decorrenza del conferimento dell'incarico, conferendo l'incarico stesso mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

La partecipazione all'avviso comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel presente bando e il consenso alla pubblicazione sul sito internet aziendale del curriculum e degli esiti della procedura selettiva.

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice della Privacy" e del nuovo Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. "General Data Protection Regulation" – Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE, si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte delle Aziende aderenti alla presente procedura con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della procedura stessa.

### Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera, PEC: [asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it](mailto:asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it).

### Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è dott. Davide De Luca, e-mail: [rpd@asmbasilicata.it](mailto:rpd@asmbasilicata.it).

### Responsabile del trattamento

Direttore amministrativo, e-mail: [direzione.amministrativa@asmbasilicata.it](mailto:direzione.amministrativa@asmbasilicata.it).

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

Gli interessati potranno scaricare il presente bando, unitamente allo schema della domanda, dal sito internet aziendale [www.asmbasilicata.it](http://www.asmbasilicata.it) ad avvenuta pubblicazione dello stesso sulla Gazzetta Ufficiale nonché richiedere ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, ai numeri 0835.253543-44 – 252704 o scrivendo al seguente recapito: e-mail [ufficioconcorsi@asmbasilicata.it](mailto:ufficioconcorsi@asmbasilicata.it).

IL COMMISSARIO  
con i poteri di Direttore Generale F.to  
Avv. Maurizio N.C. Friolo

SCHEMA DELLA DOMANDA

(in carta semplice)

Al Commissario  
con i poteri di Direttore Generale  
dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera  
Via Montescaglioso  
75100 MATERA

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di NEUROPSICHIATRIA INFANTILE ASM.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali ivi previste all'art. 76 per le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti,

DICHIARA

ai sensi, in particolare, degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

- di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso del seguente codice fiscale \_\_\_\_\_;
- di essere residente a \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_  
*(in caso di cittadinanza non italiana autocertificare il possesso dei requisiti ulteriori di cui all'art. 3 del DPCM n.174/1994);*
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
*ovvero* \_\_\_\_\_ (1);
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, *ovvero* \_\_\_\_\_ (2);
- di essere, nei confronti degli obblighi militari, nella seguente posizione \_\_\_\_\_ (3);
- di essere in possesso del diploma di specializzazione in \_\_\_\_\_  
conseguito il \_\_\_\_\_ presso l'Università di \_\_\_\_\_;

- di essere iscritto/a all'Albo dell'Ordine dei Medici di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_;
- di avere una anzianità di servizio di almeno  
Y sette anni, di cui almeno cinque nella disciplina di \_\_\_\_\_  
e specializzazione nella disciplina di \_\_\_\_\_ ovvero di  
Y dieci anni nella disciplina di \_\_\_\_\_  
debitamente specificata nell'allegata documentazione;
- di aver conseguito l'attestato di formazione manageriale in data \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_ ovvero  
Y di impegnarsi, in caso di conferimento dell'incarico, a conseguire l'attestato di formazione  
manageriale nel primo corso utile;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Pubbliche  
Amministrazioni.

Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa al presente avviso sia fatta ai seguenti recapiti:

Domicilio \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Pec \_\_\_\_\_

Allega:

- Y fotocopia fronte/retro di un valido documento di riconoscimento;
- Y attestazione di versamento della tassa di partecipazione;
- Y dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante la richiesta anzianità di servizio;
- Y curriculum professionale datato e firmato, formalmente documentato;
- Y certificazione qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate;
- Y elenco datato e firmato dei documenti e titoli presentati, numerati progressivamente in  
relazione al corrispondente documento o titolo.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

- (1) in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi;
- (2) anche se siano stati concessi amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale;
- (3) solo per i candidati di sesso maschile nati dall'1.1.1986 a seguito della sospensione del servizio obbligatorio di leva di cui alla legge n. 66/2010.