

AVVISO PUBBLICO

ai sensi degli artt. 15 e 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni

**DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI "MEDICINA
INTERNA E D'URGENZA" DEL PO DI POLICORO.**

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di "Medicina Interna e d'Urgenza del PO di Policoro" afferisce al Dipartimento Medico– Azienda Sanitaria Locale di Matera.

Il contesto di riferimento del P.O. di Policoro è il seguente:

PRONTO SOCCORSO OSPEDALE DI POLICORO

Accessi PS P.O. Policoro	2019	2020	2021	2022	2023
Bianco	625	490	518	431	532
Giallo	4.840	3.227	4.632	1.883	
Nero			1		5
Rosso	126	59	90	67	55
Verde	24.595	15.459	16.503	16.455	16,157
Bleu- urgenza differibile				2.549	4.751
Orange - urgenza				704	1.015
Purple				789	1.667
Totale accessi PS	30.186	19.235	21.744	22.879	24.182

PRESTAZIONI AMBULATORIALI MEDICINA - OSPEDALE DI POLICORO

ANNO	2.019	2.020	2.021	2022	2023	TOTALE
N. prestazioni	3.630	2.140	2.943	2.150	2.303	13.166,00
RICAVI	63.451,00	37.630,00	51.771,00	44.494,00	40.275,00	237.621,00

RICOVERI UOC MEDICINA OSPEDALE POLICORO

REGIME ORDINARIO -
22 posti letto -

<i>Periodo</i>	DIMESSI	GIORNI DI DEGENZA	DEGENZA MEDIA	% Occupazione PL	INDICE DI ROTAZIONE
Anno 2021	1.155	8.997	7,79	112,35	52,5
Anno 2022	1.211	9.025	7,45	112,7	55,05
Anno 2023	1.237	10.798	8,73	134,84	56,23
Anno 2024 - Primi 9 mesi -	879	8.583	9,76	128,33	39,95
TOTALE	4.482	37.403			

Profilo soggettivo

Competenze specifiche per ricoprire la funzione

All'incaricato di direzione della UOC Medicina Interna e d'Urgenza del P.O. di Policoro è richiesta:

1. competenze organizzative/gestionali, sui percorsi dell'emergenza/urgenza;
2. esperienza professionale e competenza documentate e supportate da casistica quali-quantitativa relative ai diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa ad avviso;
3. capacità di relazionarsi e di integrarsi con le altre unità operative, anche ai fini della condivisione di percorsi clinici nell'ambito della urgenza internistica;
4. capacità di predisporre percorsi di appropriatezza ed efficienza, oltre che favorire l'introduzione di innovazioni di tipo organizzativo e tecnologico;
5. capacità di gestire il personale, integrando e valorizzando le varie figure professionali;
6. conoscenza delle principali metodologie di miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle cure;
7. conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità e attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate;
8. esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi;
9. conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei

rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate alla assistenza;

10. esperienza nella applicazione degli strumenti contrattuali e degli accordi per la gestione del personale;
11. attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate alla Unità Operativa, in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
12. orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
13. capacità di promuovere un clima collaborativo e teso a favorire l'integrazione delle diverse figure professionali, a motivare e a valorizzare i collaboratori;
14. capacità di comprensione, comunicazione e relazione nell'ambito di un'attività clinica centrata sul paziente, in cui il focus non è solo la cura della malattia, ma riguarda la presa in carico globale.