

IL DIRETTORE F.F. DELL'UOC GESTIONE RISORSE UMANE

VISTI:

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell'1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 263 del 08/11/2024, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 667 del 08/11/2024, di nomina dell'Avv. Maurizio Nunzio Cesare FRIOLO a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Matera – ASM;
- la deliberazione n. 1050 del 9.11.2024 di presa d'atto della nomina ed insediamento del Direttore Generale dell'Asm;
- la deliberazione n. 1051 del 9.11.2024 avente ad oggetto "Conferma deleghe vigenti – Nomina Datore di Lavoro delegato – Nomina R.S.P.P. – Conferma temporanea Direttore Amministrativo f.f. e Direttore sanitario f.f.";

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021, nella sua versione originaria, il quale stabiliva che "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:
 - a) Omissis
 - b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive";
- la DGR n. 428 del 6.07.2022, con la quale la Regione Basilicata ha approvato il documento sulla definizione dei criteri di priorità per l'assunzione a tempo indeterminato del personale di cui all'art.1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021, precisando che lo stesso costituisce direttiva vincolante cui le Aziende ed Enti del SSR dovranno dare puntuale attuazione per la definizione delle procedure di stabilizzazione del personale di cui al predetto articolo;

PRESO ATTO delle modifiche apportate all'art.1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021, dall'art. 1, comma 528 della L. n. 197 del 29.12.2022, secondo cui "gli Enti del Servizio sanitario

nazionale dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione”;

VISTA la Legge di conversione del Decreto cosiddetto “Milleproroghe”, L. n. 14 del 24.02.2023, avente ad oggetto:” Conversione in legge, con modificazioni, del decreto –legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l’esercizio di deleghe legislative”, la quale, relativamente alle stabilizzazioni in oggetto, ha aggiunto dopo il comma 9 dell’art. 4 del predetto decreto, tra gli altri, i seguenti commi:

- 9-quinquiesdecies. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024.
- 9-sexiesdecies. All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti:” 31 dicembre 2022”.
- 9-septiesdecies. Le disposizioni di cui all’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli Enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all’articolo 11, comma 1, del decreto –legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;

VISTO altresì, il Documento della “Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano” del 10.05.2023, che modifica ed integra il precedente, adottato in data 27.07.2022, con il quale vengono date indicazioni esplicative sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazioni del personale del SSN di cui all’art. 1, comma 268, lett.b) della L. n. 234/2021, come modificato dall’art. 1, comma 528 della L. n. 197 del 29.12.2022 e, in ultimo, novellato dall’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, sexiesdecies e septiesdecies introdotti dalla L. n. 14 del 24.02.2023;

VISTA la nota dell’Assessorato regionale per la Salute e le Politiche della Persona Prot. n. 14364 del 22.01.2024, acquisita in pari data al protocollo aziendale n. 3395, con cui è stato trasmesso alle Aziende del SSR il suddetto Documento della “Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano”, con la precisazione che lo stesso “può validamente integrare la direttiva adottata con DGR n. 428/2022”;

DATO ATTO che questa Azienda, con deliberazione n. 232 del 12.03.2024:

- ha approvato ed indetto l’Avviso pubblico di ricognizione per l’acquisizione delle manifestazioni di

interesse del personale precario in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art.1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii.,

- ha precisato che la ricognizione per cui si procede, per scelta strategica aziendale, riguarda il personale che abbia maturato i requisiti previsti al 31 dicembre 2023, ferma restando la possibilità di ampliare la platea dei concorrenti con successivo atto, estendendolo al personale che abbia maturato o che maturerà i medesimi requisiti al 31 dicembre 2024;
- i criteri per la definizione dei possibili beneficiari sono quelli definiti dalla DGR n. 428 del 6.07.2022;
- l'eventuale utilizzo delle graduatorie di cui alla presente procedura (c.d. II^ stabilizzazione) è espressamente subordinato all'integrale scorrimento o assenza delle graduatorie uniche regionali – per gli stessi profili – rinvenienti dalla c.d. I^ stabilizzazione, indetta in applicazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 ed in attuazione della correlata D.G..R. n. 428 del 6.7.2022;
- ad esaurimento o in assenza –per lo stesso profilo- delle graduatorie uniche della prima stabilizzazione, l'Azienda potrà procedere all'assunzione dei precari secondo l'ordine in graduatoria e nel rispetto di tetti di spesa del personale;

CONSIDERATO che l'Avviso è stato pubblicato sul BUR della Regione Basilicata – parte II n. 11 del 16.03.2024 con scadenza il 16.04.2024, e pubblicato altresì sul sito internet aziendale;

DATO ATTO che, alla suddetta data di scadenza, sono pervenute n. 9 istanze per la Dirigenza Sanitaria, e che, tra queste, un candidato ha presentato domanda di partecipazione sia per il Comparto sia per la Dirigenza sanitaria;

DATO ATTO che ai fini dell'ammissione alla procedura di stabilizzazione, è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii., e precisamente:

- essere stato assunto a tempo determinato, nei ruoli e profili dirigenziali e non dirigenziali del S.S.N., con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.
- aver maturato, alla data del 31 dicembre 2023, alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi. Ai sensi della Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017, gli anni utili da conteggiare, ai fini del computo dei requisiti relativi all'anzianità di servizio, ricomprendono tutti i rapporti di lavoro flessibile, ivi compresi i contratti riconducibili alla previsione di cui all'articolo 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, purché relativi ad attività scelte o riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione.
- aver prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022;

DATO ATTO inoltre che l'avviso di stabilizzazione prevedeva che non è stabilizzabile il personale che ha prestato servizio presso gli enti del SSN con contratti di somministrazione, nonché il personale assegnato dal Dipartimento Nazionale della Protezione Civile per le operazioni di contact tracing e gli specializzandi;

PRESO ATTO della DDG 2024/00593 del 05.07.2024 con la quale l'ASP di Potenza ha approvato la graduatoria definitiva formulata a seguito dell'Avviso pubblico di ricognizione rivolto al personale di ogni ruolo, appartenente a tutti i profili, sia del comparto che della dirigenza, in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234/2021, indetto con DDG nn. 207/2024 e 218/2024, relativa al personale della Dirigenza, e ha pubblicato, tra altri, l'elenco degli esclusi;

ATTESO che, dall'esame delle domande pervenute e giusta verifica effettuate:

- risultano ammessi alla stabilizzazione, in quanto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii., sopra richiamati n. 3 candidati, riportati nell'allegato A al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- risultano esclusi n. 6 candidati, distinti per profilo professionale/disciplina, le iniziali, con l'indicazione della motivazione di esclusione, sono riportate nell'allegato B al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

RITENUTO, per i seguiti, di dover procedere alla formulazione della graduatoria relativamente al profilo di Dirigente Biologo, sulla base dei criteri sequenziali stabiliti nell'art. 4 dell'Avviso;

RICHIAMATO l'art. 4 l comma 9-septiesdecies del Decreto-Legge 29 dicembre 2022, n. 198, **convertito con Legge n. 14 del 24 febbraio 2023**, secondo cui *"le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.*

DATO ATTO che:

- tra i candidati idonei figura la candidatura di n. 1 Dirigente Farmacista, il quale ha maturato alla data del 31 dicembre 2023, alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale, 18 mesi di servizio, con contratti di lavoro flessibile, a seguito di Avviso pubblico per il conferimento di incarico libero professionale;
- l'Avviso prevede la facoltà per l'Azienda di indire una procedura di verifica della idoneità;
- nel citato documento nel quale la Conferenza delle Regioni fornisce direttive applicative alle Regioni in merito, in particolare, alle novità introdotte dall'art. 4 comma 9 septiesdecies del D.L. n. 198/2022, è chiarito che
 - la procedura selettiva dev'essere sempre disposta "...qualora il reclutamento sia avvenuto con contratti di lavoro autonomo..."
 - la assunzione di siffatto personale potrà avvenire "...previo esperimento di procedura selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata, che può essere effettuata in tutti i casi di reclutamento di personale con rapporto di lavoro autonomo...";
 - la stabilizzazione nella dirigenza potrà riguardare "...solo il personale sanitario, poiché i profili ad esso riconducibili (medico, veterinario...farmacista)...non presuppongono necessariamente

l'esercizio delle prerogative e dell'autonomia che caratterizzano la dirigenza ai sensi dello stesso D.Lgs. 165/2001. Peraltro, i profili del ruolo sanitario diversamente da quelli dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo non hanno un corrispondente profilo di inquadramento nel comparto...

STABILITO di rinviare a successivo provvedimento, la stipulazione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con gli aventi diritto per ciascun profilo professionale/disciplina, previa verifica dei requisiti soggettivi e oggettivi di compatibilmente con i fabbisogni assunzionali, così come definiti nel PTFP, aggiornato in via definitiva con deliberazione n. 352 del 11.04.2024, e comunque nel rispetto del tetto di spesa del personale;

ATTESTATO che

- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 e s.m.i. e della L. 241/1991 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento non comportano scostamenti rispetto al Budget assegnato;

PROPONE

Per le motivazioni e valutazioni riportate in narrativa che si intendono integralmente richiamate:

1. **DI DARE ATTO** che, in riferimento all'Avviso in oggetto, sono pervenute, nei termini di scadenza, n. 9 istanze di stabilizzazione per la Dirigenza Sanitaria;
2. **DI AMMETTERE** alla presente procedura di stabilizzazione n. 3 candidati, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021 e ss.mm.ii., riportati nell'allegato A al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. **DI ESCLUDERE** n. 6 candidati, distinti per profilo professionale/disciplina, i cui nominativi, con la indicazione della motivazione di esclusione, sono riportati nell'allegato B al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
4. **DI APPROVARE** la graduatoria relativa al profilo di Dirigente Biologo (Allegato C), sulla base dei criteri sequenziali stabiliti nell'art. 4 dell'Avviso;
5. **DI APPROVARE E INDIRE** Avviso pubblico riservato al personale della Dirigenza sanitaria, che abbia presentato domanda di partecipazione all' Avviso pubblico di ricognizione per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse del personale precario in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii ed in possesso dei requisiti di ammissibilità, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
6. **DI PUBBLICARE** l'avviso pubblico riservato sul Bollettino Ufficiale Regionale della Basilicata, parte II, e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, concorsi;
7. **DI TRASMETTERE** notifica di esclusione ai candidati interessati;
8. **DI RINVIARE** a successivo provvedimento la stipulazione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con gli aventi diritto per ciascun profilo professionale/disciplina, compatibilmente con i fabbisogni assunzionali, così come definiti nel PTFP, aggiornato, in via definitiva, con deliberazione n. 352 del 11.04.2024, e comunque nel rispetto del tetto di spesa del personale;

9. DI DICHIARARE che:

- l'adozione del presente provvedimento non comporta ex se oneri finanziari a carico del bilancio aziendale;
- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii anche per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line;

10. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'asollecita adozione degli atti conseguenti;

11. DI DARE MANDATO agli uffici preposti di predisporre ogni atto consequenziale alla presente deliberazione;

12. DI ALLEGARE i seguenti documenti come parte integrante e sostanziale del provvedimento:

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento (descrizione)	Nr. pagg.
1	Elenco ammessi (Allegato A)	
2	Elenco esclusi (Allegato B)	
3	Graduatoria Profilo Dirigente Biologo (Allegato C)	
4	Avviso riservato per stabilizzazione	

L'Istruttore

Il Responsabile del Procedimento/IDF

Il Dirigente Responsabile
dell'Unità Operativa proponente

IL DIRETTORE GENERALE

PER EFFETTO dei poteri previsti:

- dal D.lgs 517/1999 in combinato disposto con l'art. 3, comma 6 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n.39 del 31 ottobre 2001 e s.m.i.

LETTA la proposta di deliberazione sopra riportata presentata dal Responsabile dell'Unità Operative indicate in frontespizio;

PRESO ATTO di tutto quanto esposto in narrativa e delle dichiarazioni del proponente in merito alla legittimità del presente atto;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo f.f e del Direttore Sanitario f.f. come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

- DI DARE ATTO** che, in riferimento all'Avviso in oggetto, sono pervenute, nei termini di scadenza, n. 9 istanze di stabilizzazione per la Dirigenza Sanitaria;

2. **DI AMMETTERE** alla presente procedura di stabilizzazione n. 3 candidati, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021 e ss.mm.ii., riportati nell'allegato A al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. **DI ESCLUDERE** n. 6 candidati, distinti per profilo professionale/disciplina, i cui nominativi, con la indicazione della motivazione di esclusione, sono riportati nell'allegato B al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
4. **DI APPROVARE** la graduatoria relativa al profilo di Dirigente Biologo (Allegato C), sulla base dei criteri sequenziali stabiliti nell'art. 4 dell'Avviso;
5. **DI APPROVARE E INDIRE** Avviso pubblico riservato al personale della Dirigenza sanitaria, che abbia presentato domanda di partecipazione all' Avviso pubblico di ricognizione per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse del personale precario in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii ed in possesso dei requisiti di ammissibilità, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
6. **DI PUBBLICARE** l'avviso pubblico riservato sul Bollettino Ufficiale Regionale della Basilicata, parte II, e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, concorsi;
7. **DI TRASMETTERE** notifica di esclusione ai candidati interessati;
8. **DI RINVIARE** a successivo provvedimento la stipulazione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con gli aventi diritto per ciascun profilo professionale/disciplina, compatibilmente con i fabbisogni assunzionali, così come definiti nel PTFP, aggiornato, in via definitiva, con deliberazione n. 352 del 11.04.2024, e comunque nel rispetto del tetto di spesa del personale;

9. DI DICHIARARE che:

- l'adozione del presente provvedimento non comporta ex se oneri finanziari a carico del bilancio aziendale;
- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii anche per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line;

10. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di consentire la sollecita adozione degli atti conseguenti;

11. DI DARE MANDATO agli uffici preposti di predisporre ogni atto consequenziale alla presente deliberazione;

12. DI ALLEGARE i seguenti documenti come parte integrante e sostanziale del provvedimento:

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento (descrizione)	Nr. pagg.
1	Elenco ammessi (Allegato A)	
2	Elenco esclusi (Allegato B)	
3	Graduatoria Profilo Dirigente Biologo (Allegato C)	
4	Avviso riservato per stabilizzazione	

13. DI DISPORRE, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 s.m.i., la pubblicazione immediata, *se dovuta*, dei dati contenuti nel presente atto sul sito aziendale, alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
Avv. Maurizio Nunzio Cesare FRIOLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

- al Collegio sindacale
- alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (*conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005*). Il documento è sottoscritto con firma digitale (*verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l'Italia Digitale*) e/o con firma elettronica avanzata (*firma grafometrica*). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.