



**SERVIZIO SANITARIO REGIONE
BASILICATA AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI MATERA
Via Montescaglioso - Matera**

AVVISO PUBBLICO, PER SOLI TITOLI, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO (AREA DEGLI OPERATORI - PROFILO PROFESSIONALE DEL RUOLO TECNICO) DEL CCNL COMPARTO SANITA' DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO.

In esecuzione della deliberazione n. del è indetto avviso pubblico di selezione, per soli titoli, per la copertura a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico Specializzato (Area degli Operatori – profilo professionale del ruolo tecnico) del CCNL Comparto Sanità da assegnare al servizio tecnico manutentivo.

L'avviso è indetto e sarà espletato nel rispetto dei principi del regolamento concorsuale di cui al DPRn. 220/2001, ai sensi dei Decreti Leg.vi n.502/1992 e n.165/2001, nonché del vigente CCNL – Comparto Sanità e del regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, approvato con deliberazione n. 1436 del 23.10.2015, e successivamente modificato con deliberazioni n. 650 del 10.07.2019 n. 770 del 27.08.2020, n. 91 del 17.02.2023.

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dal Decreto Leg.vo n.165/2001 nonché dal CCNL vigente del Personale del Comparto Sanità; è, inoltre, incompatibile con qualsiasi altro incarico sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, ex art.53 del Decreto Leg.vo n.165/2001, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

In conformità a quanto previsto dall'art.7, comma 1, del Decreto Leg.vo n.165/2001, sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti.

Al riguardo, ai sensi dell'art.27, comma 5, del Decreto Leg.vo n.198/2006, si specifica che il termine "candidati" usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e, quindi, riferito agli aspiranti "dell'uno e dell'altro sesso".

ART.1 REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito elencati:

Requisiti generali di ammissione

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea nel rispetto del DPCM n.174/1994, nonché:
 - per i familiari di cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, d.lgs. n. 165/2001);
 - per i cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001) o titolarità dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria" (art. 25 d.lgs. n. 251/2007 e art. 38, comma

3-bis, d.lgs. n. 165/2001).

Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;

2. età non inferiore ad anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o di provenienza;
4. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
6. possesso della piena ed incondizionata idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione. L'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica sarà effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

Requisiti specifici di ammissione

Ai fini della partecipazione all'avviso, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- b) possesso di patente di guida in corso di validità cat.B;
- c) possesso di specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica di mestieri necessari allo svolgimento dell'attività inerente il profilo professionale messo a concorso, individuati in relazione alle esigenze organizzative dell'azienda ed indicati nel bando;
- d) 5 anni di esperienza professionale acquisita nel profilo professionale B presso pubbliche amministrazioni o imprese private;

Il candidato selezionato dovrà essere in grado di svolgere le attività previste per il profilo, applicando le conoscenze e le competenze acquisite nell'ambito del Servizio Tecnico Manutentivo. In particolare, sarà chiamato a eseguire, anche su indicazione e in collaborazione con il personale sovraordinato, le seguenti mansioni, che vengono di seguito indicate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Esecuzione di lavori di piccola manutenzione edile, quali pitturazioni, interventi murari e attività simili;
- Realizzazione di lavori di falegnameria leggera, inclusi la revisione e manutenzione di porte, infissi e strutture simili;
- Ripristino di porzioni di pavimentazione, battiscopa e altre superfici danneggiate.

Tali compiti saranno svolti nel rispetto delle normative vigenti e delle indicazioni operative ricevute, al fine di garantire la funzionalità e la sicurezza degli ambienti.

I requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Il possesso dei suddetti requisiti (ad eccezione della idoneità alla mansione specifica) deve essere autocertificato dal candidato ai sensi dell'art.46 del DPR n. 445/2000. In ogni caso, ai sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12.11.2011, non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione. L'eventuale loro produzione è nulla.

Si rammenta che l'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni

sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

ART.5 TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione all'avviso dovrà essere effettuato un versamento non rimborsabile di € 10,00 indicando come causale del versamento: "**Tassa avviso pubblico per Operatore Tecnico Specializzato**" Il pagamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità alternative:

- bonifico sul conto corrente bancario della Banca Popolare dell'Emilia Romagna - codice IBAN: IT36L0538716100000000987416;
- bollettino di c/c postale n.95746475 intestato all'Azienda Sanitaria Locale di Matera – Servizio Tesoreria.

ART. 6 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://asmbasilicata.selezionieconcorsi.it> compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

La domanda di partecipazione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera – via Montescaglioso – 75100 Matera, dovrà essere presentata, dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale Regionale della Basilicata, entro il quindicesimo giorno successivo, a pena di esclusione.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.

La domanda potrà essere modificata fino al termine di scadenza di presentazione della domanda.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

L'Azienda non assume responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000.

La domanda deve essere altresì corredata dalla ricevuta del versamento della tassa di partecipazione, da effettuarsi in ogni caso entro il termine di scadenza del presente avviso.

Non occorre allegare alla domanda alcuna altra documentazione.

Nella compilazione della domanda il candidato dovrà specificare tutti gli elementi necessari ad una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presente, pena la non valutazione.

In particolare, con riferimento alle attività lavorative prestate, dovrà specificare la data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, la qualifica, la tipologia di orario di lavoro (tempo pieno/part-time), le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa, sospensione cautelare, etc.). Dovrà dettagliatamente specificare il datore di lavoro e la sua sede. Non saranno, altresì, valutati le esperienze professionali inserite in campi diversi da quelli di riferimento.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, fatte salve le relative conseguenze penali.

ART. 7 SELEZIONE VALUTAZIONE TITOLI

La valutazione dei titoli avverrà nel rispetto delle previsioni di cui alla vigente normativa

concorsuale, secondo quanto previsto dal DPR 220/2001. In particolare si stabilisce la seguente ripartizione nell'ambito di **30 punti** disponibili:

- a) 15 punti per titoli di carriera
- b) 5 punti per i titoli accademici e di studio
- c) 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

Si applicano inoltre, le norme generali di cui agli artt.20, 21 e 22 del suddetto D.P.R.

Verranno valutati i titoli conseguiti dopo il titolo di studio, requisito di accesso all'avviso.

Titoli di carriera max 15 punti

- 1) Servizio reso presso Aziende Sanitarie e/o Ospedaliere e/o IRCCS pubblici e presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. n. 165/2001 e ssmii, con rapporto di lavoro subordinato, nel profilo di **OPERATORE TECNICO B o OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO BS**

Punti 1,20 x anno (0,100 x mese)

- 2) Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti

Punti 0,60 per anno (0,05 x mese)

- 3) Servizio prestato nel profilo di interesse, presso case di cura convenzionate o accreditate conil SSN, con rapporto di lavoro subordinato

Punti 0,30 per anno (0,025 x mese)

- 4) Servizio prestato all'estero

Punti 1,20 x anno (0,100 x mese)

I periodi di servizio militare di leva, richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestatipresso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati come segue:

Punti 0,60 per anno (0,05 x mese)

Titoli accademici e di studio: max 5 punti

I titoli accademici e di studio verranno così attribuiti:

- 1) Diploma di laurea specialistica attinente alla professione punti 2,50
- 2) Diploma di laurea specialistica non attinente alla professione punti 1,00
- 3) Master universitario attinente alla professione
- a. Master di I livello punti 1,50
- b. Master di II livello punti 2,00
- 4) Corso di perfezionamento universitario punti 1,00
- 5) Altra laurea punti 0,50

Curriculum formativo e professionale max 10 punti

- 1) Servizio prestato nel profilo di interesse con contratto libero Professionale o co.co.co. **esclusivamente presso strutture sanitarie pubbliche**

Punti 0,60 per anno (0,05 x mese)

- 2) Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina come relatore, per ognuno punti 0,20
- 3) Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina con ECM o esame finale per ognuno punti 0,10
- 4) Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina senza ECM, per ognuno punti 0,05
- 5) Partecipazione a corso FAD di aggiornamento professionale attinente alla disciplina con ECM o esame finale, per ognuno punti 0,05

Per quanto riguarda l'aggiornamento professionale, vanno **inserite esclusivamente** le partecipazioni a corsi di aggiornamento attinenti alla professione successivi all'1.1.2023. Ai fini della valutazione di detti corsi è obbligatoria l'allegazione dei relativi attestati.

Non saranno valutati tirocini, stage, attestati di volontario, borse di studio etc.

ART. 8 COMMISSIONE - FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine della valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice, stila la graduatoria di merito secondo l'ordine dei punteggi complessivamente riportati da ciascun concorrente risultato idoneo. Le risultanze della procedura, delle quali si prenderà atto con apposita Deliberazione del Direttore Generale, e comunque ogni comunicazione in merito all'Avviso, saranno pubblicate sul sito internet aziendale esterno www.asmbasilicata.it, con l'indicazione delle eventuali non ammissioni e con l'approvazione della conseguente graduatoria; a parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria dei candidati interessati al progetto rimarrà valida per un periodo non superiore a 2 anni dalla approvazione.

Assunzione

Il candidato avente diritto secondo l'ordine della graduatoria approvata ed in possesso dei requisiti prescritti sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, entro il termine che si provvederà ad assegnare a pena di decadenza, fatti salvi comprovati e giustificati motivi oggettivi. L'assunzione in servizio è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti generici e specifici dichiarati.

Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente all'Area degli Operatori nella posizione economica iniziale previsto dal CCNL del Personale del Comparto Sanità in vigore.

ART. 9 DATI PERSONALI E TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice della Privacy" e del nuovo Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. "General Data Protection

Regulation” – Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE, si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte delle Aziende aderenti alla presente procedura con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della procedura stessa.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera, PEC: asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca. e-mail: rpd@asmbasilicata.it.

Responsabile del trattamento

Direttore amministrativo, e-mail: direzione.amministrativa@asmbasilicata.it

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Rosa Montesano, e-mail: rosa.montesano@asmbasilicata.it

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

Art. 10 DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso.

Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione dello stesso sul BUR della Basilicata nonché richiedere ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, ai numeri

0835.253543- 44 -252704 o scrivendo al seguente recapito:e-mail: ufficioconcorsi@asmbasilicata.it.

Il Direttore G.R.U.

Dott. Eustachio
Marcosano

Il Direttore Generale Avv.
Maurizio N.C. Friolo

