FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Teresa Cetani
Indirizzo di corrispondenza	
Telefono	
Indirizzo Residenza/Domicilio	
E-mail	
PEC	
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	
Codice Fiscale	

SINTESI DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI PIÙ IMPORTANTI NELL'AMBITO DEL/I PROFILO/I DI ATTIVITÀ PRESCELTO/I

• Date (da – a)	Da 01.06.2019 ad oggi
• Tipo di azienda o settore	Asl di Bari, Lungomare Starita, Bari
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dirigente amministrativo a tempo pieno ed indeterminato deliberazione n. 543 del 27.03.2019 presso le seguenti strutture: 1) dal 01.06.2019 al 07.02.2020 presso due macrostrutture distrettuali: Distretto Socio Sanitario n. 3 di Bitonto e del Distretto Socio Sanitario n. 5 (DSS 5) di Grumo Appula (totale 8 comuni ed una popolazione di quasi 200 mila abitanti). Dal 08.02.2020 assegnata al Distretto Socio Sanitario (DSS) n. 5 di Grumo Appula (6 comuni popolazione di circa 80mila abitanti); 2) dal 1.2.2021 al 31.08.2021 incarico dirigenziale di alta professionalità presso DSS5 di Grumo Appula; 3) dal 01.09.2021 ad oggi incarico di Dirigente Unità Operativa Semplice "Direzione Amministrativa" del Presidio Ospedaliero della Murgia "F. Perinei" (posti letto: 265-totale dipendenti in servizio:642)-Delibera DG ASL di Bari n. 1540 del 01/09/2021.

- idoneità per concorso dirigente amministrativo CROB (Centro Regionale Oncologico Basilicata sede Rionero in Vulture (PZ) (delibera CROB n. 556 del 19.09.2017);

• Date (da – a)	Luglio 2015- 31.12.2020
• Tipo di azienda o settore	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Bari con sede in Bari, Corso Vittorio Emanuele II, 84 (1.700 dipendenti totali circa di cui 41 dirigenti e altrettanto posizioni organizzative)
• Principali mansioni e responsabilità	Presidente Organismo Di Valutazione (ODV) - Delibera Giunta comunale n. 406 del 11.06.2015 fino al 6 settembre 2018. Dal 7 settembre 2018 al 31.12.2020, per effetto di una rotazione concordata degli incarichi ho ricoperto la carica di componente ODV. Incarico terminato alla natura scadenza della proroga.

• Date (da – a)	Anno 2018-oggi
• Tipo di azienda o settore	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Puglia
• Principali mansioni e responsabilità	Iscritta quale Ispettore nell'elenco regionale del Nucleo Ispettivo Regionale Sanitario della Regione Puglia istituito con Regolamento Regione Puglia n. 16 del 2017 n. 2 incarichi assegnati e portati a termine
• Date (da – a)	Settembre 2013-Settembre 2015
• Tipo di azienda o settore	

• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera del San Carlo di Potenza, Via Potito Petrone, 85100, Potenza (totale 2.800 dipendenti circa di cui quasi 700 dirigenti e posizioni organizzative)
• Principali mansioni e responsabilità	Presidente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'A.O. San Carlo di Potenza- Delibera aziendale n. 253 del 11.06.2013 avente oggetto "Costituzione dell'Organismo Indipendente di valutazione delle Performance e nomina dei componenti" Parere della Civit n.17/2013. Mi sono dimessa perché incompatibile con incarico ODV Comune Bari
• Date (da – a)	Da 01.11.2016 al 31.05.2019
• Tipo di azienda o settore Nome e indirizzo del datore di lavoro	Asl di Matera (ASM), denominata Asl n. 4 di Matera fino al 31.12.2008, Via Montescaglioso 75100 Matera – Coll. Amministrativo professionale (D3) a tempo pieno ed indeterminato ed ininterrotto
	Assegnata con deliberazione aziendale della ASM n. 1226/2016 per " l'espletamento di tutte le attività amministrative necessarie al funzionamento della Fondazione Stella Maris Mediterraneo Onlus (FSMM) previste dall'accordo attuativo (rendicontazione progetti, gestione giuridica del personale, segreterie concorsi ed avvisi, pianificazione, organizzazione e segreteria dei corsi di formazione, attività di ricerca, rapporti con le UU.OO della ASM etc), in considerazione della sua esperienza specifica come referente amministrativo tra la ASM e la Fondazione, e per supportare il Direttore Sanitario del P.O. di Matera per la produzione dei report periodici riportanti le attività erogate dalla FSSM (art. 6 dell'Accodo attuativo). La FSMM è una Fondazione che gestisce il reparto di Neuropsichiatria infantile presso l'ospedale di Matera in partnership con l'IRCCS Fondazione Stella Maris di Pisa e Regione Basilicata. Il Direttore Scientifico della FSSM è il Prof. Filippo Muratori della Università di Pisa. Si veda attestato con i servizi resi nello specifico allegato prot. n. 06 del 28.01.2020
• Date (da – a)	Da 31.12.2004 al 31.10.2016
• Tipo di azienda o settore Nome e indirizzo del datore di lavoro	Asl di Matera (ASM), denominata Asl n. 4 di Matera fino al 31.12.2008, Via Montescaglioso 75100 Matera Coll. Amministrativo professionale (D3) a tempo pieno ed indeterminato ed ininterrotto Dal 01.11.2011 al 31.03.2012 Coll. Amministrativo professionale in comando presso "Ufficio prestazioni a supporto del reddito" Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS), via Capelluti 2/B 75100 Matera, (comando terminato anticipatamente su richiesta della ASM "per sopraggiunte esigenze di servizio"- deliberazione ASM n. 392 del 16.4.2012). Dal 01.11.2016 al 31.05.2019 assegnata con deliberazione aziendale della ASM n. 1226/2016 per " l'espletamento di tutte le attività amministrative necessarie al funzionamento della Fondazione Stella Maris Mediterraneo Onlus (FSMM)
Principali mansioni e responsabilità	Principali esperienze, economista sanitario e project manager presso: • Direzione Strategica Aziendale-; • Direzione Unica Ospedaliera del presidio ospedaliero di Matera; • U.O. Pianificazione e Controllo di gestione. • Coordinamento amministrativo del Dipartimento Interaziendale regionale di neuropsichiatria Età Evolutiva, • Referente amministrativa per la gestione amministrativa tra la ASM e la Fondazione Don Gnocchi di Tricarico e la Fondazione Stella Maris Mediterraneo onlus di Chiaromonte (PZ); Principali incarichi conferiti dalla Azienda Sanitaria Locale di Matera e/o dalla ex Asl 4 di Matera: • Incarico di Posizione Organizzativa dal 16.01.2016 al 31.10.2016 "" Responsabile Contabilità settoriali e adempimenti fiscali" presso la U.O. Gestione Finanziaria ASM (delibera 25/2016) in seguito alla delibera n. 1226/2016 sono stata assegnata alla Fondazione Stella Maris mediterraneo onlus- UOC Neuropsichiatria Infantile Po Matera; Dal 01.07.2007 al 14.12.2010: incarico di Posizione Organizzativa in staff alla Direzione generale ASM e al Direttore Sanitario/Amministrativo dell'Ospedale Matera "Responsabile coordinamento tecnico amministrativo-gestionale dei dipartimenti ospedalieri-misti ed interaziendali e supporto alla programmazione aziendale" (delibera aziendale Usl 4 di Matera n. 598/2007, n. 740/2008 e n. 1211/2008. Incarico terminato per effetto della riorganizzazione aziendale di accorpamento delle ex Asl 4 e 5 con riconoscimento dello scorrimento di una fascia orizzontale (da D2 a D3) in applicazione dell'art. 36 comma 3 ccnl 7.4.1999 – Deliberazione n. 285 del 26.03.2012. segreteria Collegio di direzione

Vedere declaratoria allegata;

Componente del:

- Gruppo di lavoro per la redazione ed implementazione del Bilancio sociale (con funzione di coordinatore) (deliberazione n. 222/2015);
- Gruppo di lavoro per la redazione ed implementazione del Bilancio sociale (deliberazione n. 1005/2013);
- Supporto amministrativo del Dipartimento medico (nota prot. n. 20130014983 del 21.02.2013);
- supporto amministrativo del dipartimento interaziendale di neuropsichiatria per l'eta' evolutiva (dinpee)- del. 1428/2005 e gestione giuridica economica dei borsisti DINPEE;
- Comitato interaziendale per la progressiva unificazione di tutte le procedure ed istituti della attuale Asl 4 di Matera e la Asl 5 di Montalbano Jonico- L.r. n.12 del 01.07.2008 (deliberazione n. 793/2008);
- Comitato per l'accreditamento (deliberazione n. 924 del 08.08.2006);
- Gruppo di lavoro per l'avvio e gestione della contabilità analitica in supporto all'attività del controllo di gestione (deliberazione n. 56 del 25.01.2005),
- Componente del Comitato organizzativo aziendale del 13 Convegno Associazione Italiana Economia Sanitaria (AIES) Deliberazione n. 340/2008);
- Comitato di budget (delibera ASM n. 381/2012), verifica sul raggiungimento degli obiettivi aziendali e regionali attraverso un cruscotto di controllo direzionale e indicatori di performance dipartimentali e di Unità operativa;
- Gruppo di lavoro per l'analisi del Benessere aziendale e docente per i seminari di problem solving (deliberazioni n. 336/2006 e 513/2006, del. 188/2008, relazione finale del 434/2007);
- Gruppo di lavoro unico di staff alla direzione generale per la programmazione, gestione, verifica dei processi organizzativi, strutturali, tecnologici e di acquisizione delle risorse dell'azienda (deliberazione n. 1273/2006);
- Componente del Consiglio dei Sanitari e del Comitato Misto-consultivo della ex ASL 4 di Matera;
- Componente del gruppo aziendale che ha condotto una analisi di Audit Civico partecipando ad un corso di formazione organizzato da Cittadinanza attiva e Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali - 29 gennaio 2009 – Roma (deliberazione n. 77/2009);
- Incarico di componente del gruppo di lavoro aziendale per promuovere le pari opportunità attraverso la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, la formazione ed il reinserimento dei lavoratori. Legge n. 53/2000- nota del 27.10.2008.

Altri incarichi

- docente di management ed economia aziendale per i Corsi di laurea triennali delle professioni sanitarie organizzate in convenzione con la Università di Bari- facoltà di medicina e dei corsi per operatori OSS;
- Responsabile/coordinatore del Gruppo di lavoro per la Valutazione dei carichi di lavoro della dirigenza medica ospedaliera per la ex ASL 4 di Matera (deliberazione n. 1072/2007) attraverso cui supportare la Direzione strategica nella programmazione dei fabbisogni del personale medico nelle UO ospedaliere.
- Componente della segreteria di varie commissioni esaminatrici:
    1. Concorso dirigente medico nefrologia- Delibera n. 584 del 27.05.2008;
    2. Concorso dirigente medico neuropsichiatria infantile- del. 1018 del 20.11.2007
    3. Concorso dirigente medico cardiologia- del. 274 del 15.3.2007
    4. Concorso dirigente fisica sanitaria- del. 963 del 18.09.2008
    5. Selezione per l'assegnazione di una borsa di studio, riservate a laureati in sociologia- del 705/2006;
    6. Selezione per l'assegnazione di una borsa di studio, riservate a laureati in psicologia del. 651/2006
    7. selezione per l'assegnazione di due borse di studio, riservate a laureati in medicina e chirurgia in possesso di titoli di specializzazione in neuropsichiatria infantile- del. N. 652/2006
    8. selezione di persona disabile con la qualifica di operatore tecnico centralinista non vedente - ca.b – del. N. 1160 del 27/09/2005;

9. selezione per l'assegnazione di una borsa di studio, riservata a laureati in psicologia da formare per l'attivita' diagnostica e progettazione di interventi psico-pedagogici su minori con patologie neuropsichiatriche nell'ambito dell'attivita' del dipartimento interaziendale di neuropsichiatria per l'eta' evolutiva (dinpee)- del. N. 651 del 31.05.2006
10. selezione per l'assegnazione di due borse di studio, riservate a laureati in medicina e chirurgia in possesso di titoli di specializzazione in neuropsichiatria infantile da formare per l'attivita' di organizzazione, raccolta dati e progettazione dei servizi di neuropsichiatria infantile nell'ambito dell'attivita' del dipartimento interaziendale di neuropsichiatria per l'eta' evolutiva (dinpee)-del. N. 652 del 31.05.2006

• Date (da – a)	Da 15.03.2010- 31 marzo 2010
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università Cattolica del Sacro Cuore-Facoltà di Economia L.go F. Vito 1, 00168 Roma**
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego	Contratto di prestazione occasionale
• Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione per il progetto SIVEAS "Analisi economica, organizzativa e gestionale dei Dipartimenti ospedalieri", - referente Prof. Americo Cicchetti (contratto prot. n. UCSC 18/02/2010 n. 29999/10) allegato 8.48

• Date (da – a)	Da 01.05.2008- dicembre 2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Associazione Italiana di Economia Sanitaria**
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego	Prestazione volontaria in qualità di socio ordinario
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile e coordinatore del Comitato organizzativo 13mo Convegno Nazionale AIES (Associazione Italiana Economia Sanitaria) 9-10 ottobre 2008

• Date (da – a)	Da Luglio 2006 a dicembre 2006- 22 giorni di consulenza
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comunità Montana medio Basento con sede Tricarico con finanziamenti dell'**Istituto Nitti** (Determinazione Istituto Nitti n. 27 del 18/07/2006 e delibera Comunità medio Basento n. 38/2006)
• Tipo di azienda o settore	Settore pubblico
• Tipo di impiego	Consulenza in qualità di esperta in programmazione e controllo, organizzazione aziendale, e formatrice dei dipendenti
• Principali mansioni e responsabilità	Consulenza finalizzata a "La riorganizzazione dei processi e delle attività di comunicazione interna ed esterna in seguito all'introduzione e aggiornamento dei sistemi informatici all'interno della Comunità Montana Medio Basento". Formazione ai dipendenti sulle tematiche di programmazione e controllo, comunicazione interna ed esterna e sviluppo competenze informatiche ai fini dell'organizzazione del lavoro.

• Date (da – a)	Da settembre 2004 a dicembre 2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**ISFOL, Roma Via GB Morgagni n. 33- Allegato 5**
• Tipo di azienda o settore	Settore formazione
• Tipo di impiego	Responsabile di progetto alta formazione POR 2000-2006 ISFOL- Welfaremed: "ricerca ed assistenza tecnica sui sistemi formativi in ambito sociale nella Regione Basilicata", responsabile della struttura ISFOL, Dr Antonio Scialdone (determina n. 658 del 14.09.2004);
• Principali mansioni e responsabilità	Ricerca e pubblicazione "Analisi dei profili professionali e dell'offerta formativa sociale nella Regione Basilicata". Attività di docenza "programmazione delle risorse finanziarie: budget comunale e distrettuale, co-finanziamento, bilancio allargato e partecipazione degli utenti ai costi: 15 e 17 novembre 2004 per le amministrazioni provinciali di Viterbo e Pesaro. Gestione data base inerenti tutte le società, associazioni, enti che erogano attività di formazione nel campo sociale, attività assistenziali, analisi della domanda e dell'offerta di servizi sociali e fabbisogni formativi.

• Date (da – a)	Dal 01 Febbraio 2003 a gennaio 2004 e da 01 Novembre 2004 a 31 Dicembre 2004

• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Dipartimento Solidarietà e sicurezza sociale, Regione Basilicata- allegato 2A e 2B**
• Tipo di azienda o settore	Settore pubblico/SSN
• Tipo di impiego	attività di consulenza professionale con partita iva (DGR Regione Basilicata n. 100 del 21.02.2003 e n. 2319 del 18.10.2004) per "la piena ed omogenea attivazione della contabilità economico-patrimoniale nelle Aziende Sanitarie, per il controllo direzionale del sistema sanitario regionale da parte del Dipartimento Sicurezza e Solidarietà Sociale e per la uniforme attivazione del controllo di gestione nelle singole aziende sanitarie regionali" con sede Potenza presso gli uffici del dipartimento regionale competente"
• Principali mansioni e responsabilità	Pianificazione sanitaria e verifica degli obiettivi delle aziende sanitarie regionali. Consulente dell'Assessore alla Sanità in materia di economia sanitaria, organizzazione aziendale e stesura bozza piano sanitario regionale (non ancora approvato), organizzazione di conferenze di servizi, incontri sindacali ed associazioni di volontariato e di categoria. Analisi bilanci aziendali, costruzioni indici di bilancio e riclassificazione bilanci.
• Date (da – a)	Da 15 Ottobre 2001 a 31 dicembre 2003
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**ASL Bologna Sud ex ASL Bologna Sud via Cimarosa n. 5/2 Casalecchio di reno (BO)** con incarico presso la Agenzia Sanitaria Regionale dell'Emilia Romagna, Bologna, Area Economia e salute- certificato prot. N. AGS/44733 del 04.12.2003-**Allegato 4**
• Tipo di azienda o settore	SSN
• Tipo di impiego	Co-co-co- amministrativo-Ricercatrice di economia sanitaria
• Principali mansioni e responsabilità	Ricerche nei seguenti temi: • Politiche sanitarie a livello internazionale: confronti in tema di sperimentazioni gestionali tra pubblico e privato; • Effetti del federalismo fiscale e devolution in campo sanitario in Italia e a livello internazionale; • Studio sulle sperimentazioni gestionali di integrazione tra fornitori pubblici e privati in Italia e all'estero: rischi ed opportunità; • Descrizione della offerta sanitaria in Emilia Romagna e analisi dei principali indicatori socio-demografici e sanitari a livello di singoli comuni; • Studio sui meccanismi di finanziamento dei distretti sanitari e sull'introduzione del budget distrettuale in Emilia Romagna: confronti con le altre esperienze regionali italiane; • Valutazioni economiche di costo/efficacia nelle procedure di angioplastica. • Gestione data base e analisi dati statistici ed epidemiologici
• Date (da – a)	Da 09 Ottobre 2000 a 08 Ottobre 2001
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**European Observatory on Health care Systems, World Health Organization (Organizzazione Mondiale della Sanità), sede Madrid- Spagna- Allegato 3**
• Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
• Tipo di impiego	Professional (equivalente a collaboratore amministrativo professionale) con contratto a tempo determinato (Assistente di ricerca)
• Principali mansioni e responsabilità	Ricerche nei seguenti temi (scritte in lingua inglese): • Organizzazione dei sistemi sanitari europei; • L'organizzazione e meccanismi di finanziamento della offerta dei servizi sanitari di base nell'Europa Occidentale; • Le riforma sanitarie in Europa. Analisi e valutazioni economiche di alcuni programmi sanitari. • Soddisfazione del paziente nei sistemi sanitari europei: affinità e differenze tra i paesi organizzati sulla base di servizi sanitari nazionali e quelli basati sulla base di assicurazioni sociali. • Utilizzo e creazione di database contenente dati sull'offerta sanitaria europea, dati statistici ed epidemiologici.
Date (da – a)	Da Giugno 2000 a settembre 2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università di Zagabria** (Andrija Stampar School), Zagabria
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego	Assistente organizzatrice di un progetto europeo di scuola estiva per la IV Dubrovnik Summer

• Principali mansioni e responsabilità	School, "Hospitals in a changing Europe", III Dubrovnik Conference organizzazione e gestione segreteria
• Date (da – a)	Da Giugno 2000 a settembre 2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Agilent technologies, Milano
• Tipo di azienda o settore	Settore privato
• Tipo di impiego	Ricercatrice/stagista di economia sanitaria
• Principali mansioni e responsabilità	Stesura report "Analisi della struttura sanitaria italiana alla luce della riforma sanitaria ter", project management
• Date (da – a)	Da Giugno 1999 a Giugno 1999
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Mc Kinsey, Milano**
• Tipo di azienda o settore	Settore privato
• Tipo di impiego	Consulente di marketing
• Principali mansioni e responsabilità	Analisi sul campo sulla "Soddisfazione dei clienti" per il Gruppo Danone, Rimini. Project management, trade marketing
• Date (da – a)	Da Aprile 1999 a aprile 1999
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università L. Bocconi, Milano
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego	Publlic relation
• Principali mansioni e responsabilità	Organizzazione incontri presso istituti superiori per presentare corsi di laurea della Università L. Bocconi
• Date (da – a)	Da ottobre 1998 a dicembre 1998
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Max Factor, Procter & Gamble, Roma**
• Tipo di azienda o settore	Settore Privato
• Tipo di impiego	Analista (intership) di marketing e project manager/stagista
• Principali mansioni e responsabilità	Analisi inerente la "Ottimizzazione dell'uso dei testers nel mercato dei cosmetici"
• Date (da – a)	Da ottobre 1996 a maggio 1998
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università L. Bocconi, Milano
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego	Collaborazione tramite borsa di studio 150 ore
• Principali mansioni e responsabilità	Assistente amministrativa part-time presso l'ufficio Relazioni Internazionali e l'Ufficio Post laurea

ATTIVITA' DI DOCENTE A CONTRATTO

• Date (da – a)	06.10.2017-06.10.2017
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Enfor - Ente Formazione e Ricerca, Via Fellini, Policoro (MT)
• Tipo di azienda o settore	Ente Formazione
• Tipo di impiego	Contratto docenza occasionale Allegato 22

• **Date (da – a)**	05.11.2013-31.12.2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ageforma Matera
• Tipo di azienda o settore	Azienda speciale provincia Matera
• Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità	Docente a contratto discipline economiche aziendali per i corsi COPES per un totale di 60 ore (contratto prot. n. 2572/c del 05.11.2013 60 ore di docente nei seguenti corsi COPES: 1) Corso: Addetto alle attività di assistenza e consulenza turistica modulo: senso di iniziativa ed imprenditorialità ore 25- sede Miglionico (MT) 2) Corso: Assistenza di base alla persona modulo: senso di iniziativa ed imprenditorialità ore 35 San Giorgio Lucano (MT)
• **Date (da – a)**	A.A. 2011/2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL di Matera
• Tipo di azienda o settore	Sanità Pubblica
• Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità	Docente a contratto per Corso per Operatori Socio-Sanitari (OSS) Titolo corso "Consenso informato e diritto degli utenti": 5 ore.
• Date (da – a)	Giugno-Luglio 2010 Dicembre 2010 e Gennaio 2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Spegea Scuola di management Scarl, Via Amendola 172/c. 70126, Bari
• Tipo di azienda o settore	Ente privato di formazione accreditata ASFOR
• Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità	Docente a contratto per A) Master in management e Sviluppo industriale- XXVI edizione nel modulo 1) "Valued based management e Corporate finance" 11 ore nelle date 14/12/2010 e 15.12.2010 2) Controllo di gestione 14 ore date 01 e 02 febbraio 2011 B) Master in Finanza e Controllo di Gestione" Controllo di gestione" 7 ore data 26 giugno 2010 e 7 ore data 20 luglio 2010. **Allegato 7**
• Date (da – a)	**Anno accademico 2009/2010**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Bari, Facoltà di Medicina e Chirurgia p.zza Giulio Cesare nr.11 -Bari
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità	Professore a contratto (art 10, comma 3 Reg."professori a contratto DR 4832 del 17.04.2003, Università Bari) di **"Economia applicata" (SECS-P/06)** presso i seguenti Corsi di Laurea della **Facoltà di Medicina e Chirurgia Università di Bari**

•

Anno di corso	semestre	n. crediti	Anno Accademico

Corso di Laurea specialistica SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE sede: Policlinico di Bari;;	2	I	1,5 (18 ore)	2009/2010
Corso di Laurea specialistica SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE E DIAGNOSTICHE sede: Policlinico di Bari;	2	I	2,0 (24 ore)	2009/2010
Corso di Laurea specialistica SCIENZE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE sede: Policlinico di Bari;	2	I	1,5 (18 ore)	2009/2010
Totale ore a contratto Economia applicata			**60**	**2009/2010**

Insegnamento Economia aziendale (SECS-P/07)

	Anno di corso	sem estre	n. crediti	Anno Accademico
Corso di Laurea triennale di Infermieristica – Sede ASL di Matera- Ospedale Di Matera	3	I	1,0 (12 ore)	2009/2010
Corso di Laurea triennale di Fisioterapia – Sede ASL di Matera- Tricarico	3	II	1,0 (12 ore)	2009/2010
Totale ore a contratto economia aziendale			**24**	**2009/2010**
Totale ore a contratto (Economia aziendale + Economia Applicata) Università di Bari nell'A.A. 2009/2010			**84**	**2009/2010**

Anno accademico 2008-2009

Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università di Bari, Facoltà di Medicina e Chirurgia p.zza Giulio Cesare nr.11 -Bari

• Tipo di azienda o settore

Università

• Tipo di impiego

Professore a contratto (art 10, comma 3 Reg."professori a contratto DR 4832 del 17.04.2003, Università Bari) di **"Economia applicata" (SECS-P/06) ed Economia Aziendale Sec P 07** presso i seguenti Corsi di Laurea della **Facoltà di Medicina e Chirurgia Università di Bari**

Principali mansioni e responsabilità

•

Economia Applicata " (SECS-P/06) presso Corso di laurea	Anno di corso	sem estre	n. crediti	Anno Accademico
Corso di Laurea specialistica SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA PREVENZIONE- sede: Policlinico di Bari;	1	I	2,0 (24 ore)	2008/2009
Corso di Laurea specialistica SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE sede: Policlinico di Bari;;	2	I	1,5 (18 ore)	2008/2009
Corso di Laurea specialistica SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE E DIAGNOSTICHE sede: Policlinico di Bari;	2	I	2,0 (24 ore)	2008/2009
Corso di Laurea specialistica SCIENZE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE sede: Policlinico di Bari;	2	I	1,5 (18 ore)	2008/2009
Totale ore a contratto Economia applicata AA 2008/2009			**84 ore**	**2008/2009**

	Anno di corso	semestre	n. crediti	Anno Accademico
Insegnamento di Economia Aziendale presso Corso di Laurea triennale di Fisioterapia – Sede Ospedale Di Venere	3	II	1,0 (12 ore)	2008/2009
Corso di Laurea triennale di Fisioterapia specialistica sede: Policlinico di Bari;;	3	II	1,0 (12 ore)	2008/2009
Corso di Laurea triennale di Infermieristica – Sede Ospedale Di Venere	3	I	1,0 (12 ore)	2008/2009
Corso di Laurea triennale di Infermieristica – Sede Cassano	3	I	1,0 (12	2008/2009

			ore)	
Corso di Laurea triennale di Infermieristica – Sede ASL di Matera- Ospedale Di Matera	3	I	1,0 (12 ore)	2008/2009
Corso di Laurea triennale di Fisioterapia – Sede ASL di Matera- Tricarico	3	II	1,0 (12 ore)	2008/2009
	Totale ore a contratto ec. aziendale		**72**	**2008/2009**

Insegnamento di Organizzazione aziendale" (SECS-P/10)
presso **i seguenti Corsi di Laurea della Facoltà di Medicina e Chirurgia Università di Bari**

Corso di laurea	Anno di corso	semestre	n. crediti	Anno Accademico
Corso di Laurea specialistica SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE sede: Policlinico di Bari;;	1	II	1,5 (18 ore)	2008/2009
Totale ore a contratto organizzazione aziendale			**18**	**2008/2009**
	Totale ore a contratto (Ec, aziendale +ec. Applicata+ Organizzazione aziendale) Università di Bari nell'A.A. 2008/2009		**174**	**2008/2009**

16 Novembre 2010: nominata membro delle commissioni di laurea specialistica professioni sanitarie- Università di Bari- Facoltà di Medicina in quanto ho seguito le seguenti 5 tesi come relatore:

1. ruolo e funzioni del dirigente infermieristico: percezione del personale nel contesto organizzativo del dipartimento emergenza-urgenza, ospedale madonna delle grazie di matera;
2. dall'aziendalizzazione delle a.s.l. alla necessità di valutare il personale
3. dal riordino del ssn al "distretto della salute" quale sistema evoluto. analisi del modello sanitario della regione basilicata;
4. il dirigente delle professioni sanitarie della riabilitazione: ruolo e aree di competenze
5. il ruolo del dirigente infermieristico nella gestione degli errori

Dicembre 2009: nominata membro delle commissioni di laurea specialistica professioni sanitarie- Università di Bari- Facoltà di Medicina in quanto ho seguito le seguenti 7 tesi come relatore:

6. "l'evoluzione organizzativa del servizio assistenza in seguito all'applicazione di principi aziendalistici da parte delle aziende sanitarie pubbliche";
7. la gestione ed il monitoraggio dei consumi dei farmaci ospedalieri attraverso l'uso delle tecnologie: il caso dell'uo di medicina generale del po "madonna delle grazie"di Matera
8. il clinical risk management: esperienza dell'u.o. di medicina interna p.o."madonna delle grazie" matera nella gestione informatizzata della terapia farmacologica
9. la customer satisfaction nelle aziende sanitarie: il caso di un centro polivalente di riabilitazione
10. sperimentazioni gestionali nel settore sanitario-riabilitativo il caso del polo riabilitativo di tricarico
11. studio dell'attivita' di reengineering del laboratorio analisi. il caso del laboratorio analisi dell'uoc di patologia clinica dell'ospedale "f. miulli" di acquaviva delle fonti
12. analisi della spesa sanitaria alla luce del federalismo fiscale. la regione puglia

• Date (da – a)	Anno Accademico 2010/2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Bari, Facoltà di Medicina e Chirurgia p.zza Giulio Cesare nr.11 -Bari
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego	Professore a contratto (art 10, comma 3 Reg."professori a contratto DR 4832 del 17.04.2003, Università Bari) di **"Economia aziendale" (SECS-P/07)** presso **i seguenti Corsi di Laurea della Facoltà di Medicina e Chirurgia Università di Bari**

• Principali mansioni e responsabilità	Corso di laurea Corso di Laurea triennale di Infermieristica – Sede ASL di Matera- Ospedale Di Matera Corso di Laurea triennale di Fisioterapia – Sede ASL di Matera-Tricarico

Anno di corso	semestre	n. crediti	Anno Accademico
3	I	1,0 (12 ore)	2010/2011
3	II	1,0 (12 ore)	2010/2011
Totale ore a contratto ec. aziendale		**24**	**2010/2011**

• Date (da – a)	Anno accademico 2007/2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Bari, Facoltà di Medicina e Chirurgia p.zza Giulio Cesare nr.11 -Bari
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego	Professore a contratto (art 10, comma 3 Reg."professori a contratto DR 4832 del 17.04.2003, Università Bari) di **"Economia aziendale" (SECS-P/07)** presso **i seguenti Corsi di Laurea della Facoltà di Medicina e Chirurgia Università di Bari**
• Principali mansioni e responsabilità	Economia Aziendale

Anno di corso	semestre	n. crediti	Anno Accademico
3	II	1,0 (12 ore)	2007/2008

• Date (da – a)	Da Ottobre 2006 a Dicembre 2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Asl n. 4 di Matera, Via Montescaglioso 75100 Matera
• Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria- Settore pubblico
• Tipo di impiego	**Attività di docenza allegato 9.3**
• Principali mansioni e responsabilità	Docenza di 10 ore "Sistemi informativi aziendali" presso il Corso di Operatore Socio Sanitario-Area socio-culturale, istituzionale e legislativo: anno 2006 Docenza di 10 ore "Sistemi informativi aziendali" presso il Corso di Operatore Socio Sanitario-Area socio-culturale, istituzionale e legislativo anno 2008 Docenza di 5 ore "Il Consenso informato-Diritti del cittadino" presso il Corso di Operatore Socio Sanitario- Area socio-culturale, istituzionale e legislativo anno 2012

• Date (da – a)	Da settembre 2004 a dicembre 2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**ISFOL, Roma Via GB Morgagni n. 33**
• Tipo di azienda o settore	Settore formazione
• Tipo di impiego	Docente a contratto
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza "programmazione delle risorse finanziarie: budget comunale e distrettuale, co-finanziamento, bilancio allargato e partecipazione degli utenti ai costi: 15 e 17 novembre 2004 per le amministrazioni provinciali di Viterbo e Pesaro. **Allegato 5**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	Novembre 2021 a Ottobre 2022 (in corso)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Master di secondo livello in gestione delle performance, Università di Bari** (vincitrice della borsa di studio erogata dalla ASL Bari)
• Principali materie / abilità	Approfondimenti nelle tematiche del management, valutazioni performance, project

professionali oggetto dello studio	management, programmazione e controllo, organizzazione aziendale, gestione risorse umane
• Qualifica conseguita	Master in corso di frequenza Ad oggi ho frequentato i seguenti moduli indipendenti tra loro (4 moduli su un totale di 8): 1) Modulo 1-La valutazione nel processo di riforma della PA in Italia e in Europa (ore lezioni frontali: 56).; 2) Modulo 2- Organizzazione e gestione delle persone nella PA (ore lezioni frontali: 80).; 3) Modulo 3- Contabilità e bilancio nelle PA (ore lezioni frontali: 72).; 4) Modulo 4- Pianificazione strategica e pianificazione finanziaria (ore lezioni frontali: 92).
• Date (da – a)	Marzo 2007 a febbraio 2010- data discussione tesi Dottorato di ricerca: 15 luglio 2010
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Dottore di ricerca (PhD) in economia e management della sanità- Università Magna Graecia di Catanzaro- campus Germaneto- 88100 Catanzaro** Titolo tesi: La valutazione della performance delle Unità Operative Ospedaliere attraverso la valutazione dei carichi di lavoro della dirigenza medica. L'applicazione di un metodo di calcolo nella Asl 4 di Matera
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Approfondimenti nelle tematiche del management, programmazione e controllo, organizzazione aziendale, valutazioni economiche ed economia sanitaria
• Qualifica conseguita	Dottore di ricerca 15 luglio 2010 **Allegato 9D**
• Date (da – a)	Novembre 2009 23 Novembre 2011
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**International Master of management (Health Leadership)- Università MC Gill- Montreal CANADA (Vincitrice della borsa di formazione per dipendenti del SSR della Regione Basilicata al fine di formare futuri dirigenti del SSR della Basilicata)**
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Management pubblico, Economia Aziendale
• Qualifica conseguita	Diploma di Master of management conseguito il 23 novembre 2011 dopo la frequenza dei seguenti 5 moduli di 2 settimane ciascuno e la presentazione del seguente final paper: "The analysis of physicians' workload as a base for the evaluation of performance. The case of Matera Hospital." **(L'analisi dei carichi di lavoro dei medici ospedalieri. Il caso dell'Ospedale di Matera) Allegato 9E**

	Titolo Modulo -coordinatori	Date
Modulo 1	The Reflective Mindset - Broadening Perspectives Dr. Nancy J. Adler, Dr. Sholom Glouberman	Novembre 8 - 19, 2009, Mont Gabriel (Montreal, Canada)
Modulo 2	The Analytic Mindset - Leading Organizations Dr. Martin Dawes, Prof. Henry Mintzberg	Febbraio 28 - Marzo 11, 2010, McGill University (Montreal, Canada)
Modulo 3	The Wordly Mindset - Navigating the System Dr. Antonia Maioni, Dr. Ted Marmor	June 6 - 17, 2010, McGill University (Montreal, Canada)
Modul0 4	The Collaborative Mindset - Appreciating Work Relationships Dr. Sheila Damon, Dr. John Mitchell	October 17 - 29, 2010, Londra, (Gran Bretagna)
Modul0 5	The Catalytic Mindset - Achieving Change Dr. Karl Moore, Mr. Alan Engelstad	Febbraio 20 - Marzo 3, 2011, McGill University (Montreal, Canada)

• Date (da – a)	Marzo 2004 a 15 Aprile 2005
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Master in gestione finanziaria e controllo interno nelle amministrazioni pubbliche locali, Università di Ancona.**
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Approfondimenti nelle tematiche del management, diritto amministrativo, programmazione e controllo, organizzazione aziendale, valutazioni economiche ed economia
• Qualifica conseguita	Diploma di Master di primo livello **Allegato 9C**

• Date (da – a)	Ottobre 1999 a Luglio 2000
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Master of International Healthcare Management, Economics and Policy, SDA, Università L. Bocconi, Milano (corso di perfezionamento).**
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corsi principali (in lingua inglese): economia e politica delle aziende sanitarie, valutazioni politiche ed interventi sanitari pubbliche a livello comunitario ed internazionale, analisi SWOT.
• Qualifica conseguita	Diploma di Master/corso di perfezionamento) **Allegato 9B**

• Date (da – a)	Settembre 1994 a Dicembre 1999
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Corso di Laurea in Economia e Legislazione per L'Impresa (CLELI)** **Voto di laurea: 110 cum laude/ 110 presso la università Luigi Bocconi di Milano** Titolo tesi: Tutela inibitoria a difesa dei diritti del consumatore europeo.
• Qualifica conseguita	Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) durata legale: 4 anni. Allegato 9A

• Date (da – a)	Settembre 1989 a 15 Luglio 1994
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Liceo Scientifico Statale Tricarico (MT)** **Voto di diploma: 60/60**
• Qualifica conseguita	Diploma di Maturità scientifica

CORSI DI FORMAZIONE CON ESAME FINALE

3 febbraio 2022	Webinar "Sulla onda della semplificazione e trasparenza, orientamento per la pianificazione anticorruzione e trasparenza", organizzato da ANAC, 10.30-13.00
10 ottobre-11 novembre 2021-	Modulo 2 -Del Primo Ciclo Di Formazione Dedicato Ai Responsabili Per La Prevenzione Della Corruzione E Della Trasparenza- Le misure generali del PTPCT, organizzato da ANAC I confitti di interesse (28/10/21)- h. 10.00-11.30 La trasparenza (04/11/21)- h. 10.00-11.30 Le misure sull'imparzialità (11/11/21)- h. 10.00-11.30"
9 aprile 2019-marzo 2021	percorso formativo "La performance individuale" organizzato nell'ambito del Progetto ECCO - Evaluation Campus & Community", Dipartimento Funzione Pubblica, Università di Bari, ottenendo alla data odierna 26 crediti formativi ai sensi DM 2/12/2016, superando gli esami finali dei seguenti corsi:

Titolo del corso	Valutazione Conseguita punteggio max 15
Ud 1 Pianificazione strategica ed operativa (m)	13,00
Ud 3 La gestione della comunicazione dei risultati del processo di valutazione (m)	15,00
Ud 6 Il controllo di gestione nelle PA (m)	14,00
Ud 10 La performance nella PA: quadro normativo (m)	12,00
Ud 13 Il ruolo e le competenze della Funzione Pubblica e dell'ANAC (m)	14,00
Ud 14 Valutare per decidere, misurare per valutare (m)	13,00
Ud 15 Gli indicatori della misurazione e valutazione della performance (m)	10,00
Ud 18 La performance organizzativa. Definizione, dimensioni, misurazione (m)	15,00
Ud 22 La performance individuale. Definizione, dimensioni, misurazione (m)	15,00
Ud 25 Il Piano delle performance (m)	15,00
Ud 27 il PNA, i piani triennali di prevenzione delle P.A. e l'integrazione con il piano delle performance (m)	15,00
Ud 2 Management by objectives e organizzazione per processi	14,00
Ud 4 La relazione con i Dirigenti e le aspettative nei processi di comunicazione	15,00
Ud 8 Risk management e misurazione delle performance organizzativa (w)	14,00
Ud 9 Le principali fasi e metodi del risk management (w)	14,00
Ud 12 I modelli europei di misurazione della performance (w)	13,00

Titolo del corso	Valutazione Conseguita punteggio max 15
Ud 16 Le modalità della valutazione (w)	14,00
Ud 23 Il processo, misurazione e valutazione della performance individuale (w)	15,00
Ud 24 I comportamenti organizzativi, il dizionario delle competenze, la relazione tra performance individuale e sistema professionale (w)	15,00
Ud 28 La segnalazione degli illeciti, gli strumenti di tutela ed i codici di comportamento (w)	15,00
Ud29 Le misure di prevenzione della corruzione ed il controllo dei procedimenti e dei tempi (w)	15,00
Ud 33 Il personale con qualifica dirigenziale (w)	15,00
Ud 34 Il personale non dirigenziale (w)	13,00
Ud 35 Assegnazione degli obiettivi ed effetti giuridici(w)	15,00
Ud 36 Gli effetti giuridici della valutazione del personale non dirigenziale (w)	14,00

19 gennaio 2017- giugno 2017 — Corso di formazione obbligatoria finalizzata alla rotazione dei Dirigenti e delle Posizioni organizzative Area TPA (deliberazione ASM n. 1031/2016) con esami finali ad ogni modulo, articolato su sei moduli, per un totale di 66 ore, ASL di Matera, Matera (prot. n. 2017-0070134 del 12.10.2017).
1 modulo: "Gestione del personale", 19.01.2017;
2 modulo: "Anticorruzione", 30 e 31 gennaio 2017;
3 modulo: "Contratti", 27 e 28 febbraio 2017;
4modulo Risorse finanziarie: 21 e 22 marzo 2017;
5 modulo "Controllo di gestione , 27 e 28 aprile 2017.
6 modulo "SPILL", 14 giugno 2017
7 modulo "SPILL", 29 giugno 2017

10-11 ottobre 2016 — corso di formazione "Il nuovo codice dei contratti nelle piccole e medie PP.AA", Asl di Matera, Legislazione Tecnica, attestato n. 10377/2016, 16 ore, Matera. **Allegato 8.50**

18-26 febbraio 2016 — corso formativo "Benessere organizzativo. Il coaching: dalla gestione alla facilitazione dei rapporti, Asl di Matera 16 ore totali.

Dicembre 2011 a Gennaio 2012 — Corso di formazione 7 ore, "Il Trattamento dei dati personali" in auto-apprendimento organizzato dalla Direzione Generale Risorse Umane dell'INPS (circolare INPS n. 20133 del 24.10.2011) con test finale superato con il voto: 100/100 26 gennaio 2012, INPS. Matera.

11 Novembre 2008-12 marzo 2009 — Corso di inglese- General English", The Culture Net, Matera. 50 ore (uditore con esame finale) – livello B1 conseguito **allegato n. 8.2**

7/9 marzo 2005 — Corso di formazione "la comunicazione e il marketing dell'organizzazione", organizzato da EPA organizzazioni, Matera. **Allegato 8.27**

3 febbraio 2005/7 febbraio 2006 — corso di formazione aziendale per il personale di nuova assunzione "gestione amministrativa e controllo di gestione" con discussione finale di tesina, Matera. organizzato dal Centro Servizi di Matera Via dei Bizantini, 13/E 75100 Matera formazione in aula 40 ore + 18 giorni training on the job. **Allegato 8.18**

CORSI DI FORMAZIONE/Aggiornamento SENZA ESAME FINALE

10 Novembre 2020 — Giornata di approfondimento "CCNL Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa SSN", FIASO dalle ore 12.00-13.30 (webinar)

16 Ottobre 2020 — Giornata di approfondimento "Relazioni sindacali e sistemi degli incarichi", Sindacato FEDIRET, sezione FEDIR dalle ore 15.00 alle ore 17.00 (webinar)

27 Agosto 2020	Giornata di approfondimento "Il nuovo CCNL dei dirigenti dell'Area funzioni locali", Sindacato FEDIRET, sezione FEDIR dalle ore 14.30 alle ore 17.30 (webinar)
7 e 8 maggio 2019	Corso "professione RUP: determinazione Anac 1007 dell'ottobre 2017 (aggiornamento linee guida n. 3/2016)- le nuove regole nella gestione dell'appalto dopo la legge di bilancio 2019 e il decreto semplificazione DEC- esame della normativa e compiti operativi- orari 9.00-17 e 9.00-18.00, Asl di Matera Università del Sannio, Matera, prot. Asm/09_H19-2/**3 allegato 8.50**
22-23 giugno 2016	Corso "finanziamenti europei ed Europrogettazione per promuovere ricerca, innovazione, benessere economico-sociale e sviluppo del territorio", Unioncamere Puglia, Bari **allegato 8.49**
18 giugno 2015	La redazione degli atti amministrativi alla luce delle innovazioni introdotte dalle recenti riforme, Azienda Sanitaria Locale di Matera, Matera. **Allegato 8.24**
11 dicembre 2014	La disciplina anticorruzione e per la trasparenza (L. 190/2012 e decreto legislativo 33/2013, Azienda Sanitaria Locale di Matera, Matera. **Allegato 8.10**
26 novembre 2013	Dalla lotta alla corruzione e alla illegalità alla trasparenza totale, ASL di Matera, Matera. **Allegato 8.26**
27 novembre 2013	Il nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n.62/2013), ASL di Matera, Matera. **Allegato 8.29**
Ottobre 2012/2013/15 gennaio 2016	corso di formazione ASM e assistenza sul campo per la progettazione ed implementazione di un sistema di Controllo direzionale, Conoscenza ricerca e sviluppo CRS srl, ASL di Matera, varie sedi, durata totale 5 mesi (ovvero 73 giorni di formazione); vedi attestato ASM prot. n. 20190031885 del 30.05.2019 **allegato 8.51**
23 settembre 2010	Protocollo informatico e sistema documentario- aziendale pec, Asl di Matera, Matera. **Allegato 8.46**
6 ottobre 2009/10 dicembre 2009	L'audit clinico quale strumento per il miglioramento della qualità dell'assistenza sanitaria", ASL di Matera, Matera. Totale 24 ore **Allegato 8.34**
29 gennaio 2009	"Audit civico 2008-2009", Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, Roma. (uditore) senza esame finale, **allegato 8.3**
24 gennaio 2008	Il ruolo delle Aziende sanitarie nella costruzione della classe dirigente" (uditore) senza esame finale **allegato 8.5**, Fiaso, Roma.
13 marzo 2008	"Io voglio stare bene-comunicare per stare bene la comunicazione all'origine del cambiamento" (uditore), ASL di Matera, senza esame finale **allegato 8.4**
21-25 luglio 2008	"Analisi e modelli econometrici per la ricerca sociale, Cosenza, Università della Calabria. (uditore) senza esame finale **allegato 8.1**
14-18 maggio 2007	Modulo del Master in management e sanità, SDA Università Bocconi, Milano, uditore senza esame finale **allegato 8.12;**
12 dicembre 2006	Il nuovo codice degli appalti: regole e cambiamenti per le gare di forniture, lavori e servizi, ASL di Matera, Matera, **allegato 8.19**
23/24 OTTOBRE 2006	Conoscere il clima di lavoro per migliorarlo, ASL di Matera, **MATERA.** senza esame finale **allegato 8.7 e 8.8**
6/4/2005 e 8/4/2005	Formazione per operatori di protocollo informatico, Asl di Matera, Matera. **Allegato 8.28**
21/25 Gennaio 2002	Modulo "Il contesto legislativo", IX Master in Amministrazione e Gestione dei Servizi Sanitari, Agenzia sanitaria regionale dell'Emilia-Romagna, Bologna. **Allegato 8.33**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Capacità di lavorare in ambienti internazionali, multidisciplinari, soprattutto offrendo supporto amministrativo/ contabile ai Direttori dei Dipartimenti medici.
Capacità di affrontare e risolvere i problemi in tempi rapidi, capacità di ascolto.

PRIMA LINGUA	Italiano (madrelingua)
ALTRE LINGUE	
	Inglese
• Capacità di lettura	ottimo
• Capacità di scrittura	ottimo
• Capacità di espressione orale	ottimo
ALTRE LINGUE	
	Francese
• Capacità di lettura	Buono/ ottimo
• Capacità di scrittura	Buono/ ottimo
• Capacità di espressione orale	Buono/ ottimo
ALTRE LINGUE	
	Spagnolo
• Capacità di lettura	Buono/ ottimo
• Capacità di scrittura	Buono/ ottimo
• Capacità di espressione orale	Buono/ ottimo
ALTRE LINGUE	
	Croato
• Capacità di lettura	(livello elementare)
• Capacità di scrittura	(livello elementare)
• Capacità di espressione orale	(livello elementare)

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Ottime e riconosciute capacità relazionali e di comunicazione in ambienti mutliculturali e capacità di leadership e lavorare in gruppo.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.	Buone Capacità di coordinamento e di motivazione del gruppo di lavoro Capacità di sintesi e di analisi di dati ed indicatori, specie dei bilanci aziendali. Propensione al coordinamento ed organizzazione del lavoro anche al di fuori dell'ambiente di lavoro. Esperienza in qualità di guida
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE.	Ottima conoscenza dei principali software (Office, Internet). Inoltre capacità nell'elaborazione di tabelle e dati statistici attraverso excel, Access, SAS). Costruzione ed elaborazione di database informatici.
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE	Creativa ed originale,

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE Credo nella formazione continua attraverso partecipazioni a corsi universitari, lettura libri, quotidiani etc

PATENTE O PATENTI Patente guida autovetture (B)

CONVEGNI, SEMINARI , CONGRESSI, WORKSHOP

IN QUALITÀ DI RELATRICE/DOCENTE

4 LUGLIO 2008 MODULO DIDATTICO SEMINARIO "CASE MANAGEMENT E GESTIONE INTEGRATA DELL'ASSISTENZA", PER N. 1 ORA Master Daosan, Università Salerno, Fisciano **ALLEGATO 9.1;**

27 OTTOBRE 2009 MODULO DIDATTICO SEMINARIO "ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NELLE AZIENDE SANITARIE" , Master Daosan, Università Salerno, Fisciano PER N. 3 ORE. **ALLEGATO 9.8**

2 DICEMBRE 2008 Seminario "Gli strumenti strategici innovativi dell'Asl 4 Matera", Master Daosan, Università Salerno, Fisciano. **Allegato 9.2**

9-10 OTTOBRE 2008 XIII Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria, Matera (promotrice dell'evento in qualità di socio AIES, relatore e componente comitato organizzativo). **ALLEGATO 8.45**
RELATRICE DEI SEGUENTI PAPER:

1) valutazione dei carichi di lavoro della dirigenza medica ospedaliera quale strumento strategico della Asl n. 4 di Matera
2) gli strumenti di governance dei servizi "core" esternalizzati adottati dall'Asl n. 4 di Matera:
3) valutazione quali-quantitativa delle attività del polo riabilitativo e del servizio di risonanza magnetica

6 OTTOBRE 2007 VIII Convegno APLOTO (Associazione Pugliese Lucana Ortopedici e Traumatologi Ospedalieri), 06.10.2007, "Partecipazione del personale infermieristico alla formazione del DRG. L'esperienza della ASL n. 4 di Matera". **Allegato 9.7**

20 aprile 2007 Convegno progetto" Governance dei sistemi sanitari regionali", Sanit Mostra convegno sui sistemi sanitari, Roma. **Allegato 9.6**

16-17 NOVEMBRE 2006 XI Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria, Venezia.
relatrice di un poster "Sperimentazione budget MMG nella Azienda Sanitaria 4 di Matera" senza esame finale **allegato 8.6**

10-11 NOVEMBRE 2005 X Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria. Relatrice di un Poster "SPERIMENTAZIONE DEL BUDGET PER I MMG E PLS", Genova.

15 e 17 novembre 2004 Relatrice in 2 azioni formative destinati al personale della provincia di Pesaro e Viterbo "La programmazione delle risorse finanziarie: budget comunale e distrettuale, co-finanziamento, bilancio allargato, partecipazione degli utenti ai costi, ISFOL. **Allegato 8.47**

25-27 Settembre 2002 VII Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria "Le frontiere della sanità tra decentramento istituzionale e sperimentazioni gestionali", Bologna, Italia.
Relatrice di due paper dai seguente titoli:

1. "Esperienze gestionali di collaborazioni tra pubblico e privato in alcuni paesi a Servizi Sanitario Nazionale. Gran Bretagna, Spagna, Svezia e Canada a confronto";
2. "Risk-adjustment e autonomia distrettuale: un'applicazione alla Regione Emilia-Romagna".

In qualità di tutor
24 marzo 2009 tutor Master di II livello DAOSAN, III edizione, Università di Salerno, Fisciano. **Allegato 9.5**

In qualità di partecipante/uditore:

8 Luglio 2019	Conferenza dei servizi "la nuova medicina del territorio" dalle 9.20 alle ore 12.00
19/01/2017- Maggio 2017	corso di formazione per dirigenti e Posizioni organizzative finalizzato alla rotazione degli incarichi, Asl di Matera
16-25 febbraio 2016	Corso di formazione per posizioni organizzative dell'ASM, "Benessere organizzativo, Coaching, dalla gestione alla facilitazione dei rapporti" 16 ore, Azienda Sanitaria Locale di Matera, Matera
14/15 ottobre 2015	congresso mondiale IAFEI "Innovation-the quest for competitiveness, Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari ANDAF, Milano. **Allegato 8.41**
27 maggio 2015	Meeting scientifico "Le linee strategiche della Basilicata Ricerca Foundation", Rionero in vulture (Potenza).**allegato 8.43**
18 maggio 2015	Convegno "Welfare e salute: opportunità e prospettive", Daosan, Università Salerno, Salerno. **Allegato 8.42**
20 giugno 2013	Convegno "il CUG per la promozione delle pari opportunità, il benessere dei lavoratori e contrasto ad ogni forma di discriminazione", Asl di Matera, Matera. **Allegato 8.40**
13 APRILE 2012	Seminario "Il sistema sanitario della Basilicata 2010-2011 Ammalarsi meno, curarsi meglio", Regione Basilicata, Potenza. **Allegato 8.37**
16 DICEMBRE 2010	Seminario "Proposte tecnico-gestionali per una sanità efficiente", Associazione Economi Puglia e Lucania (AEPEL), Matera. **Allegato 8.38**
10 ottobre 2012	Convegno "la valutazione della performance 2012 dei sistemi sanitari regionali", laboratorio MES management e sanità, Matera. **Allegato 8.39**
7 GIUGNO 2011	convegno conclusivo progetto l. 53/2000 "conciliazione vita e lavoro", ASL di Matera, Matera. **allegato 8.44.**
27/28 FEBBRAIO 2008	Convegno "L'integrazione socio-sanitaria: ricerca scientifica ed esperienze operative a confronto", Regione Toscana management e società, Grosseto. **Allegato 8.20**
5 OTTOBRE 2007	Seminario "Patto per la salute", Associazione campana economi provveditori ACEP, Napoli. **Allegato 8.22**
18-19 OTTOBRE 2007	XII Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria "Priorità ed equità nelle scelte di politica sanitaria", Firenze, uditore senza esame finale **allegato 8.15**
27 giugno 2007	Riunione del progetto VISA, Accademia nazionale di medicina, Roma senza esame finale **allegato 8.13**
8-9 giugno 2007	Convegno AIDEA "la crescita aziendale", Associazione AIDEA, Catanzaro uditore senza esame finale **allegato 8.16.**
1 giugno 2007	seminario regionale rapporto pubblico-privato sociale, Asl di Matera, Matera uditore senza esame finale **allegato 8.17**
16/17 novembre 2006	Convegno AIES "Sviluppo e sostenibilità dei sistemi sanitari: dinamiche demografiche e ambientali", Venezia. **Allegato 8.21**
15 marzo 2007	Seminario "Clima organizzativo e gestione delle risorse umane nei servizi e sanitari", Università di Catanzaro, Catanzaro, uditore senza esame finale **allegato 8.11**
13 MARZO 2008	Convegno "Io voglio stare bene-comunicare per stare bene. la comunicazione all'origine del cambiamento", Asl di Matera, Matera. **ALLEGATO 8.4**

28 FEBBRAIO 2007	Seminario "La privacy in ambito amministrativo", ASl di Matera, Matera senza esame finale **allegato 8.9**
27 GIUGNO 2006	Seminario "Le Aziende Sanitarie: dal bilancio di missione al bilancio sociale", Economia e Sanità-business international, Anci-Federsanità, Roma. **Allegato 8.23**
10/11 NOVEMBRE 2005	Convegno AIES "Scelte individuali e collettive nella tutela della salute", Associazione Italiana Economia Sanitaria AIES, Genova. **Allegato 8.25**
19 Giugno 2003	Convegno "Tanti welfare per i diritti di tutti. Strumenti, esperienze, percorsi aperti per l'attuazione del welfare locale in Toscana", Formez, Firenze senza esame finale **allegato 8.14;**
7/8 Marzo 2003	Incontro di studio "Devoluzione e differenziali regionali di offerta di Sevizi Sanitari: l'impatto sui processi di razionalizzazione della rete ospedaliera", AstraZeneca- Accademia Nazionale di Medicina, Bari. **Allegato 8.36**
24-26 Marzo 2003	Convegno "sanità Futura" I progetti che cambieranno la sanità italiana: dalla sanità alla salute, Cernobbio (CO). **Allegato 8.35**
25 Ottobre 2002	Congresso nazionale "Le cure primarie nel distretto. Esperienze a confronto", Reggio Emilia, regione Emilia Romagna, Italia.
7 Giugno 2002	Seminario " Il calcolo dell'impatto delle patologie (Burden of Disease) e indicatori riassuntivi di bisogno sanitario: utilizzi per la sanità pubblica, Agenzia regionale sanità della Toscana, Firenze, Italia. **Allegato 8.30**
25 Maggio 2002	Convegno "Rapporto pubblico-privato: Sperimentazioni gestionali e oltre. L'esperienza della Regione Emilia-Romagna: modelli di programmazione e controllo a confronto, Palazzo dei congressi, sala Italia, Exposanità, Bologna, Italia. **Allegato 8.31**
Marzo 2002	Seminario "Privatizzazioni delle società a capitale misto" a cura di G. De Gaspare, Università Bologna, Italia.
Febbraio 2002	Seminario "L'accordo della medicina generale in Emilia Romagna: occasione per un confronto tra le regioni e per una valutazione degli accordi aziendale in atto", Regione Emilia Romagna, Bologna, Italia.
Febbraio 2002	Incontro tecnico "L'introduzione del budget di distretto", Regione Veneto, Padova, Italia.
28-30 Novembre 2001	Primo meeting nazionale Associazione rete italiana "Città sane-Organizzazione Mondiale della Sanità", Bologna, Italia.
26/9/2001 e 26/10/2001	Seminario tecnico ACRO_DOC, Agenzia Sanitaria Emilia Romagna, Bologna. **Allegato 8.32**
Gennaio 2001-Ottobre 2001	WHO international mentorship project, Ginevra, Svizzera.
Agosto 2000	IV scuola estiva, "Hospitals in a changing Europe" (Il ruolo degli ospedali in Europa), 3ª Conferenza di Dubrovnik, Dubrovnik, Croazia.

ALTRO

Iscritta nell'elenco nazionale Organismi Indipendente di Valutazione dal 13/02/2017 con il numero 517, Fascia 3.
Iscritta nell'elenco Regione Puglia quale componente Nucleo Ispettivo Regionale Sanitario.

PAPER, PUBBLICAZIONI E LAVORI DI RICERCA

Cetani T., AAVV, Bilancio Sociale ASM 2014 (deliberazione Asl di Matera n. 983/2015), http://www.asmbasilicata.it/servizi/bilanci/bilanci_fase02.aspx?ID=126 allegato n. 21

Cetani T., Maroscia D., "La valutazione della performance ospedaliera attraverso la misurazione dei carichi di lavoro della dirigenza medica. Il caso del P.O. di Matera.". Articolo pubblicato sulla rivista italiana " Politiche Sanitarie", il Pensiero Scientifico Editore, Anno 13/2012, Aprile-Giugno 2012, numero 2/2012. Allegato 17

Lacroce A, **Cetani** T., Reina R., Ventura M., A healthcare project: Managing knowledge through electronic medical recorder, International Journal of Information Systems on the Service Sector: rivista internazionale "Intellectual Management of IC in Healthcare organizations", editore John Wang (Montclair State University, USA), Vol. 4, N. 4, 2012. Allegato 12

Final paper per il Master in management "International Master in Health Leadership " Titolo: "The analysis of physicians' workload as a base for the evaluation of performance. The case of Matera Hospital."

Cetani, T., Tesi di dottorato di ricerca: La valutazione della performance delle Unità Operative Ospedaliere attraverso la valutazione dei carichi di lavoro della dirigenza medica. L'applicazione di un metodo di calcolo nella Asl 4 di Matera, Università di Catanzaro, 15 luglio 2010

D'Alessandro V, **Cetani** T, Relazione Sanitaria annuale dell'Azienda USL n. 4 di Matera, anno 2005, ASL n. 4 di Matera, 2006 (deliberazione n. 1391 del 21.12.2006)

D'Alessandro V, **Cetani** T, Relazione Sanitaria annuale dell'Azienda USL n. 4 di Matera, anno 2004, ASL n. 4 di Matera, 2005 (deliberazione n. 1359 del 03.11.2005)

Tesi di master in gestione finanziaria e controllo interno nelle amministrazioni pubbliche locali, Università di Ancona "L'aziendalizzazione nella sanità. L'esperienza della Azienda USL n. 4 di Matera", aprile 2005.

AA.VV. "Analisi dei profili professionali e dell'offerta formativa sociale nella Regione Basilicata", ISFOL, luglio 2004. (contributo per quanto attiene ai dati regionali)

Cetani T., Mall S. "I distretti nella Regione Emilia-Romagna", Agenzia Sanitaria Regione Emilia-Romagna, Dossier 87-2003. Allegato 10'

Cetani T. "Esperienze gestionali di collaborazioni tra pubblico e privato in alcuni paesi a Servizi Sanitario Nazionale. Gran Bretagna, Spagna, Svezia e Canada a confronto", paper presentato al Convegno Nazionale dell'AIES (Associazione Italiana Economisti Sanitari) – Settembre 2002, Bologna, Italia.

Yuen E, Mall S, Donatini A, Maio V, **Cetani T**, Virgilio G, Maci M, Louis DZ, Taroni F (2002), "Risk-adjustment e autonomia distrettuale: un'applicazione alla Regione Emilia-Romagna", paper presentato al Convegno Nazionale dell'AIES (Associazione Italiana Economisti Sanitari) – Settembre 2002, Bologna, Italia

Taroni F. Donatini A., **Cetani T. et al.** "Risk-adjustment and district financing: an application to the Region Emilia-Romagna, Italy", accettato per la presentazione in occasione della Fourth European conference on health economics, Luglio 2002, Parigi..

Cetani T. Health Care in Transition Profiles. San Marino, a cura di Busse R. Copenhagen: European Observatory on Health Care Systems, draft 2003 pubblicato on line http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/107381/1/E74647.pdf, Volume 4, n. 10, 2002. Allegato 20

Cetani T. e Rico A. Health Care in Transition Profiles. Andorra, a cura di Rico A., Copenhagen: European Observatory on Health Care Systems, 2004., http://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0003/96429/e83102.pdf, Allegato 14. Pubblicazione internazionale

Cetani T. Il confronto tra 40 modelli va in scena su "HiT", rivista nazionale Il sole24ore-sanità, 5 marzo 2002. Allegato 11

Agenzia Sanitaria Regionale dell'Emilia-Romagna. (2002) Sperimentazioni gestionali in altri paesi a servizio sanitario nazionale, **in** Valutazione delle esperienze di collaborazione pubblico-privato. Risultati di uno studio in Emilia-Romagna, pagg. 24-27 (pagg. a cura di **Teresa Cetani**). Allegato 18

Donatini A, Rico A, Lo Scalzo A, D'Ambrosio MG, Orzella L, Cicchetti A, Profili S (2001), a cura di Rico A. e **Cetani T.**, Health Care in Transition Profiles. Italy, Copenhagen: European Observatory on Health Care Systems. Allegato 15

Hjortsberg C., Ghatnekar O. (2001), a cura di Rico A., Wisbaum W. e **Cetani T.**, Health Care in Transition Profiles. Sweden, Copenhagen: European Observatory on Health Care Systems. Allegato 16

Järvelin J. (2002), a cura di Rico A. e **Cetani T.**, Health Care in Transition Profiles. Finland, Copenhagen: European Observatory on Health Care Systems. Allegato 13

Cetani T, Analisi della struttura sanitaria italiana alla luce della riforma sanitaria ter, report interno, Agilent technologies, 2000 (mai pubblicato, quotato nell'Health Care in Transition Profiles. Italy) allegato 15

La sottoscritta Teresa Cetani consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, DICHIARA e CERTIFICA che tutte le informazioni contenute nel presente curriculum , composto di 19 pgg. corrispondono a verità.
La sottoscritta altresì autorizza, ai sensi del d.lgs 196/03, il trattamento dei propri dati personali nell'ambito della normale attività dell'ente ricevente e per le finalità connesse agli obblighi previsti per legge.

Matera, 01.4.2022 Teresa Cetani

Allegato 3

Fac simile dichiarazione

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA', DI INCONFERIBILITA' E DI CONFLITTO DI INTERESSI, CON L'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA ED IN MERITO AL PRINCIPIO DI ESCLUSIVITA' (art. 46 e 47 del D.P.R. 29.12.2000 n. 445)

La sottoscritta Teresa Cetani [redacted] ittadina italiana e residente in [redacted] all'atto di presentazione della domanda per la nomina a Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda Sanitaria locale di Matera, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,

D I C H I A R A

a. in merito alle cause di inconferibilità dell'incarico di Componente con funzioni di Presidente di un O.I.V., previste dall'art. 14, comma 8 del D.Lgs. 150/2009 e al punto 3.4 della Deliberazione CiVIT (ora A.N.AC.) n. 12/2013:

X di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;

X di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;

X di non avere rivestito i suddetti incarichi / cariche e di non aver avuto rapporti continuativi di collaborazione e consulenza con le predette organizzazioni negli ultimi 3 anni a far data da oggi;

b. in merito alle cause di conflitto di interessi ed alle cause ostative con l'incarico di Componente di un O.I.V., previste dal punto 3.5 dalla Deliberazione CiVIT (ora A.N.AC.) n. 12/2013 e all'articolo 2, punto c) del D.M. 6/08/2020:

X b1) di non aver subito condanna con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;

X b2) di non essere sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del Decreto Legislativo 6 Settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 13 Agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;

X b3) di non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

X b4) di non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto colposo;

(queste cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato).

X b5) di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

X b6) di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Azienda Sanitaria di Matera (ASM) negli ultimi 3 anni a far data da oggi;

X b7) di non essere Responsabile della Prevenzione della Corruzione presso l'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);

X b8) di non essere componente del Collegio Sindacale dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);

X b9) di non trovarsi, nei confronti dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

X b10) di non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
X b11) di non essere Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);
X b12) di non aver svolto se non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Azienda Sanitaria di Matera (ASM)- (sono stata dipendente a tempo pieno ed indeterminato dal 31.12.2004 al 31.5.2019);
x b13) di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti e dipendenti con incarichi apicali o con i componenti la Direzione Strategica dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);
c. in merito al principio di esclusività sancito dall'art. 8 del D.M. del Ministro per la pubblica amministrazione, del 6 Agosto 2020:
di non essere Componente di alcun O.I.V./di essere Componente dei seguenti O.I.V.

1) Luglio 2015- 31.12.2020 Presidente Organismo Di Valutazione (ODV) delComune di Bari con sede in Bari, Corso Vittorio Emanuele II, 84 (1.700 dipendenti totali circa di cui 41 dirigenti e altrettanto posizioni organizzative) Delibera Giunta comunale n. 406 del 11.06.2015 fino al 6 settembre 2018. Dal 7 settembre 2018 al 31.12.2020, per effetto di una rotazione concordata degli incarichi ho ricoperto la carica di componente ODV. Incarico terminato alla natura scadenza della proroga.
2) Settembre 2013-Settembre 2015 Presidente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'A.O. San Carlo di Potenza- Delibera aziendale n. 253 del 11.06.2013 avente oggetto "Costituzione dell'Organismo Indipendente di valutazione delle Performance e nomina dei componenti" Parere della Civit n.17/2013. Mi sono dimessa perché incompatibile con incarico ODV Comune Bari.

Matera, 01.04.2022

Firma