



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.
 Ai sensi della deliberazione n. 1148 del 30.12.2019

N.

DEL / /

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 -2023
ADOZIONE DEFINITIVA.

DESCRIZIONE Documenti integranti il provvedimento	Data	Allegati n.
Relazione al PTFP 2021-2023		A
Scheda n. 1 Prospetti Piani Triennali 2021 - 2023		1
Scheda n. 2 Prospetto Altre Informazioni		2

U.O. PROPONENTE "GESTIONE RISORSE UMANE"

Si attesta che la spesa di €presunta e quantificata su base semestrale, relativa alla presente deliberazione costituisce:

- COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
 INCREMENTO PATRIMONIALE

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: - centro di costo/responsabilità

Il Dirigente dell'U.O.C.

- NON COMPORTA ONERI DI SPESA
 COMPORTA ONERI DI SPESA

U.O. Economico - Finanziaria
 Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Il Dirigente dell'U.O.
 Economico - Finanziaria

Il Direttore Generale f.f., acquisito il parere favorevole di:

	Direttore Amministrativo
X	Direttore Amministrativo f.f.

	Direttore Sanitario
X	Direttore Sanitario f.f.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTI

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell'1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";

RICHIAMATE

- la deliberazione n. 1148 del 30.12.2019, concernente la presa d'atto della cessazione del Dott. Joseph Polimeni dall'incarico di Direttore Generale dell'ASM a decorrere dall'1.01.2020, e nomina del sostituto, Dott. Gaetano Annese;
- la deliberazione n. 1 del 2.01.2020 di nomina del Dott. Giovanni Santarsia, quale sostituto del Direttore Sanitario Aziendale f.f.;
- la deliberazione n. 1013 del 9.11.2020 di presa d'atto delle dimissioni del Direttore Amministrativo, Dott. Raffaele Giordano dal 10.11.2020, e nomina della Dott.ssa Angela D'Onofrio quale Direttore Amministrativo f.f.;
- la deliberazione n. 785 dell'11.09.2019, di conferimento, alla Dott.ssa Maria Addolorata Malvasi, dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Direzione e Gestione Sviluppo Risorse Umane, a far data dall'1.10.2019;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 798 del 6.11.2019 "Art. 11 D.L. 30.04.2019, convertito in L. 25.06.2019, n. 60 - art. 20 L.R. 08.08.2012, n. 16: Individuazione del limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario di Basilicata per l'anno 2019 - Triennio 2019/2021" con la quale si delibera "di individuare, in conformità a quanto previsto dal comma 4 dell'art. 20 della Legge Regionale 08 agosto 2012, n. 16 come sostituito dall'art. 63 della L.R. 5/2016, il limite di spesa per il personale per l'anno 2019 per ciascuna Azienda del SSR come di seguito indicato, pari alla spesa lorda dell'anno 2018 al netto dei rimborsi dello stesso anno:

LIMITE DI SPESA				
	SPESA 2018 LORDA	Rimborsi 2018	Lordo a decorrere dall'anno 2019 (art. 11 L.35/2019)	In migliaia di euro
	(1)	(2)	(1)-(2)	
ASP	105.325.615,00	688.639,71	104.636.975,29	104.637
ASM	118.729.161,00	0	118.729.161,00	118.729
AOR S. Carlo	164.956.565,00	480.813,00	164.476.252,00	164.476
IRCCS CROB	24.574.543,00	0	24.574.543,00	24.575
TOTALI	413.585.884,00	1.168.952,71	412.416.931,29	412.417
In migliaia di euro	827.171.768	2.338.405	824.833.863	824.834

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 799 del 6.11.2019 "Art. 6 e 6 ter del D. Lgs. 165/2001 e Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 "Piani triennali dei Fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del SSR"; indicazioni operative e definizione delle modalità di approvazione - direttiva" e in particolare le allegate note compilative per la predisposizione dei format adottati relativi alla scheda 1 - Prospetto del Piano Triennale del Fabbisogno Personale 2019/2021 - e alla Scheda 2 - Prospetto sulle Altre informazioni;

VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 nella parte in cui prevede che:

"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente".

VISTO l'art. 6 ter del citato D.lgs. 165/01 e, in particolare, il comma 1 in cui si prevede che "Con decreti di natura non regolamentare adottati dal ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art.6 comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali".

VISTO il D.M. 08.05.2018 inerente le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

PRESO ATTO che in base alle Linee di indirizzo di cui al D.M. 8.5.2018:

- i PTFP sono adottati in via provvisoria da parte delle Aziende sanitarie, preferibilmente entro il 15 novembre, trasmessi alle Regioni di appartenenza per l'approvazione e adottati in via definitiva dalle Aziende sanitarie successivamente alla predetta approvazione e comunicati nei loro contenuti nei seguenti 30 giorni tramite il sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo 165/2001;
- i PTFP devono essere definiti a valle e in coerenza con gli atti aziendali di cui all'art. 3, comma 1 bis, del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e con l'attività programmatica dell'azienda complessivamente intesa, devono tener conto dei processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione realizzati attraverso le nuove tecnologie, garantire una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN, redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale, coerenti con il ciclo della performance oltre che con i principi generali di legalità e con la disciplina in materia di anticorruzione;
- le Aziende Sanitarie Regionali, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del decreto legislativo n. 165 del 2001, nell'adozione dei PTFP dovranno garantire la preventiva informazione sindacale;
- la determinazione del fabbisogni deve tenere conto dei seguenti elementi:
 - Articolazione dei professionisti per ruolo, categorie e profilo;
 - Esigenze delle singole unità operative;

- Tempi di attuazione dei documenti programmatori: il fabbisogno deve essere declinato in relazione alle modalità e ai tempi di attuazione dei documenti di programmazione nazionali, regionali e aziendali;
 - Distinzione tra attività continuative e, dunque, da soddisfare con contratti di lavoro a tempo indeterminato e attività, invece, connesse ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
 - Modalità con le quali si intende far fronte al fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato;
 - Ricorso alle prestazioni aggiuntive a vario titolo;
 - Personale Universitario in assistenza;
 - Specialisti Ambulatoriali;
 - Contratti Libero Professionali;
 - Convenzioni con altre aziende del SSN;
- il PTFP è da ritenersi oggetto di pubblicazione ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" e che la comunicazione del PTFP al SICO può rappresentare lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

CONSIDERATO

che per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale le suddette linee di indirizzo indicano la programmazione dell'attività dell'Azienda, la definizione degli obiettivi e la verifica della disponibilità finanziaria, anche derivante da vincoli nazionali e regionali, quali atti prodromici e alla base del Piano triennale dei Fabbisogni, atto di programmazione e strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali dell'Azienda;

RICHIAMATE:

- la D.G.R. n. 132 del 14/02/2018 di approvazione dell' Aggiornamento dell' Atto Aziendale dell' ASM;
- la deliberazione aziendale n. 169 del 20/02/2018 avente ad oggetto "Aggiornamento Atto Aziendale ASM, adottato con delibera n. 1099 del 21/11/2017 - Presa d'atto della approvazione da parte della Giunta Regionale di Basilicata",

RICHIAMATA

la normativa vigente in materia di fabbisogno di personale per il settore sanità e di seguito riportata:

- Legge 27 dicembre 2006, n. 296, contenente "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)", ed in particolare articolo 1 , comma 565, che ha previsto che gli Enti del S.S.N. concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale;
- Legge 23 dicembre 2009 n.191 contenente "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)" ed in particolare i commi 71, 72, 73 e 74 che hanno prorogato al triennio 2010-2012 le norme in materia di contenimento di spesa del personale di cui alla L.296/2006, di cui sopra;
- il D.L. n. 35 del 30.04.2019 convertito con modificazioni nella L. n. 160/2019
- D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" come modificato ed integrato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n.75;
- Legge n.68 del 12.3.1999 inerente le assunzioni obbligatorie;
- D.M. 8.05.2018 "Linee d'indirizzo per la predisposizione del Piano dei Fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- Legge Regionale Basilicata 8 agosto 2012, n.16, articolo 20, nel testo modificato ed integrato dall'art. 14, comma 1, 3 e 4, L.R. 30 aprile 2014, n.8, dall'art. 1 comma 1, 2 e 3 L.R. 16 aprile 2013, n.7, dall'art.

26, comma 3, L.R. 18 agosto 2014, n. 26, dall'art.11, comma 1, L.R. 27 gennaio 2015, n.5, dall'art.1, comma 1, L.R. 13 agosto, n.36, e dall' art. 2, comma 1, L.R.4 agosto 2016, n.17, anche a seguito della sentenza 22 febbraio - 12 aprile 2017, n. 73 (pubblicata nella Gazz. Uff. 19 aprile 2017, n. 16, prima serie speciale), della Corte Costituzionale;

- Legge Regionale Basilicata 12 gennaio 2017, n.2 pubblicata sul BUR della Regione Basilicata n.1 del 16/01/2017, di "Riordino del Sistema Sanitario Regionale" per effetto del quale nell'ASM di Matera il presidio ospedaliero DEA di I livello "Ospedale Madonna delle Grazie di Matera" e il presidio ospedaliero di base di Policoro sede di PSA "Giovanni Paolo II" costituiscono un'unica articolazione ospedaliera per acuti, ed è stata trasferita all' ASP di Potenza la competenza esclusiva, sia gestionale che economica ed organizzativa sul sistema regionale dell'Emergenza Urgenza 118, comprensiva dei rapporti di lavoro, delle risorse strutturali, strumentali ed economiche in essere;
- l'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 sopra citato: "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", come integrato e modificato dall'art. 1, comma 813, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, ed in particolare il comma 11;
- la Circolare 23 novembre 2017, n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione
- la Circolare 9 gennaio 2018, n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione
- la delibera aziendale n.602 del 22.06.2018, con cui l'ASM Matera ha preso atto dell'Accordo sottoscritto tra le Aziende ed Enti del SSR finalizzato alla definizione di linee di indirizzo sulle procedure operative di applicazione della c.d. "stabilizzazione" del personale precario di cui all'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 75/2017;

VISTA la nota prot. n. 20200171004 del 10.09.2020 avente ad oggetto "Art.2 quater L. 24.04.2020, n. 27 - art.6, comma 1, D.L. 30 marzo 2001, n. 165. Aggiornamento PTFP 2019-2021 e redazione PTFP 2021-2023", allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con la quale, tra l'altro, il Dipartimento Politiche della Persona, Ufficio Personale del SSR della Regione Basilicata, nell'evidenziare che *il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e che deve essere adottato annualmente, secondo la normativa vigente, consente alle Aziende la modifica dello stesso, in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata ed effettuata sempre nel rispetto delle procedure e dei criteri previsti;*

CONSIDERATI i reclutamenti straordinari ed urgenti effettuati a seguito della diffusione dell'emergenza COVID-19 dal mese di marzo 2020, in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

VISTO, altresì, l'art. 2 quater della L. 24.04.2020, n. 27, di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, che recita *"..omissis..... le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale"*;

VISTA la n. 1065 del 25.11.2020 recante "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 - Aggiornamento 2020 - Adozione definitiva";

DATO ATTO che con deliberazione aziendale n. 1121 del 10.12.2020, avente ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 - Adozione provvisoria. Modifiche e integrazioni alle Delibere n. 979 del 30.10.2020 e n. 1118 del 9.12.2020", è stato adottato in via provvisoria il PTFP 2021/2023 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera secondo le direttive emanate dalla Regione Basilicata con la citata DGR n. 799/2019;

VISTA la comunicazione del Dipartimento della Politica della Persona prot. n. 20200244651 del 27.12.2020, trasmessa a mezzo pec e acquisita al protocollo aziendale n. 202069736 del 27/12/2020, con la quale è stata notificata la Deliberazione n. 938 del 22.12.2020 avente ad oggetto "Art. 6 D.LGS. 165/2001 - D.M. 8/5/2018 - DGR 799/2019 - Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 Azienda Sanitaria Locale di Matera";

RITENUTO di procedere, a valle dell'approvazione regionale, alla adozione definitiva del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera, secondo le direttive impartite e i format delle schede approvati dalla Giunta Regionale di Basilicata con delibera n. 799 del 6.11.2019, composto:

- dalla Relazione al Piano Triennale dei Fabbisogni 2021/2023 (Allegato A),
- dalla Scheda 1 - Prospetto del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023
- dalla Scheda 2 - Prospetto sulle Altre informazioni;

DATO ATTO che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, così come risultante dagli allegati, è coerente con i vincoli in materia di contenimento del costo del personale, così come stabilito dalla Regione Basilicata con la richiamata D.G.R. n. 798 del 6.11.2019;

CONSIDERATO che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera per il triennio 2021-2023 è stato validato in tutte le sue componenti dalla Direzione strategica;

EVIDENZIATO che lo schema di Piano Triennale dei Fabbisogni 2021/2023 è stato trasmesso, con pec del 14.12.2020, per doverosa informativa, alle rappresentanze sindacali ed al Collegio dei Revisori;

RITENUTO di procedere all'adozione definitiva del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;

PRESO ATTO del parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f., come innanzi espresso, con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA:

1. di **richiamare** la narrativa in premessa che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
2. di **prendere atto** dei novellati artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001;
3. di **prendere atto** del D.M. 08.05.2018 pubblicato nella G.U. n. 173 del 07.07.2018 avente per oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
4. di **prendere atto** della deliberazione della Giunta Regionale di Basilicata n. 798 del 6.11.2019 "Art. 11 D.L. 30.04.2019, convertito in L. 25.06.2019, n. 60 - art. 20 L.R. 08.08.2012, n. 16: Individuazione del limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario di Basilicata per l'anno 2019 - Triennio 2019/2021";
5. di **prendere atto** della deliberazione della Giunta Regionale di Basilicata n. 799 del 6.11.2019 "Art. 6 e 6 ter del D. Lgs. 165/2001 e Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 "Piani triennali dei Fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del SSR"; indicazioni operative e definizione delle modalità di approvazione - direttiva";
6. di **prendere atto** della Deliberazione aziendale n. 1121 del 10.12.2020 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 - Adozione provvisoria. Modifiche e integrazioni alle Delibere n. 979 del

30.10.2020 e n. 1118 del 9.12.2020" che qui richiamata, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

7. di **prendere atto** della Deliberazione n. 938 del 22.12.2020 avente ad oggetto "Art. 6 D.LGS. 165/2001 - D.M. 8/5/2018 - DGR 799/2019 - Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 Azienda Sanitaria Locale di Matera" con cui la Giunta Regionale di Basilicata ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 dell'ASM;
8. di **adottare in via definitiva**, a seguito dell'approvazione regionale, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 e del D.M. 08.05.2018 e in ottemperanza alle D.G.R. n 798 del 6.11.2019 e n. 799 del 6.11.2019, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera composto da:
 - Relazione al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 (Allegato A);
 - Scheda 1 - Prospetti del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale relativi al triennio 2020-2023;
 - Scheda 2 - Prospetto sulle Altre informazioni -;
9. di **dare atto** che l'attuazione del PTFP 2021-2023 sotto il profilo della capacità assunzionale, è subordinata al rigoroso rispetto delle determinazioni della Regione Basilicata in ordine alla indicazione dei limiti di spesa ex art. 20 comma 4 della L.R. n. 16/2012, determinati per l'ASM in Euro 118.729.161,00 (D.G.R. n. 798 del 6.11.2019), pari alla spesa lorda dell'anno 2018 al netto dei rimborsi dello stesso anno;
10. di **dare atto** che le assunzioni indicate per il triennio 2021-2023, nonché tutte le altre iniziative di cui agli allegati potranno essere disposte soltanto previa verifica, da effettuarsi di volta in volta, in merito alla compatibilità economica delle stesse con il rispetto del tetto di spesa del personale stabilito a livello regionale;
11. di **dare atto**, infine, che il PTFP 2021-2023 approvato con il presente provvedimento prende in considerazione le esigenze prevedibili nell'ambito della programmazione ordinaria avendo a riferimento gli obiettivi prefissati, ferme restando le azioni che l'Azienda si riserva di attivare per tutte le situazioni straordinarie a fronte delle quali vanno comunque garantiti i LEA (si citano ad es. le cessazioni dal servizio dei dipendenti al di fuori della programmazione ordinaria, la sospensione a vario titolo della prestazione lavorativa da parte del dipendente, ecc.) e per le quali saranno previste procedure di reclutamento del personale sempre nel rispetto dei vincoli di spesa sopra richiamati;
12. di **trasmettere**, ai sensi dell'art 6 ter del D. Lgs. 165/2001, i contenuti del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera al sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001 (SICO), entro il termine di trenta giorni dall'adozione del presente provvedimento;
13. di **inviare** la presente deliberazione al Collegio Sindacale dell'Azienda;
14. di **dare atto** che il presente provvedimento non determina ex se oneri per l'Azienda;
15. di **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, anche ai fini dei successivi adempimenti;
16. di **trasmettere** il presente atto alle OO.SS.;
17. di **trasmettere** il presente atto con i relativi allegati al Dirigente Achille Spada, per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente dell'UO dichiara, altresì, che la presente proposta deliberativa è conforme alle disposizioni di legge e regolamentari in materia.

Il Dirigente

Il Direttore dell'U.O.C.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale f.f.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, la presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi. La relativa documentazione è disponibile per l'eventuale consultazione agli atti dell'U.O. proponente.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale

Trasmessa alla Regione Basilicata - art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

DEL / /

Il Responsabile

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l' Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.