

Servizio Sanitario Nazionale
REGIONE BASILICATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA
Via Montescaglioso - Matera

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.G.R. n° 27 dell'8.1.2015 e D.P.G.R. n. 6 del 13.01.2015

N. _____

del _____

OGGETTO: Approvazione del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2016-2018

DESCRIZIONE Documenti integranti il provvedimento	Data	Allegati n°
Piano della performance della azienda sanitaria locale di Matera. 2016-2019	29.01.2016	10

U.O. PROPONENTE “Programmazione e Controllo di Gestione”

Si attesta che la spesa di € relativa alla presente deliberazione costituisce:

- ☐ costo di competenza dell'esercizio
☐ incremento patrimoniale

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: - centro di costo/responsabilità

Matera, li _____

Il Dirigente dell'U.O.
Dott.ssa Giuliana Di Grottole

U.O. GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Matera, li _____

Il Dirigente dell'U.O. Gestione Risorse
Finanziarie

Viene espresso parere favorevole del Direttore Amministrativo

Viene espresso parere favorevole del Direttore Sanitario

In data _____ nella sede legale dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), il Direttore Generale Dott. Pietro Quinto, acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott.ssa Maria Benedetto e del Direttore Sanitario Dott. Andrea Sacco,

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE le recenti riforme sull'organizzazione e la gestione della Pubblica Amministrazione perseguono, tra le altre cose, obiettivi di incremento dell'efficienza, della qualità dei servizi erogati attraverso un progressivo miglioramento degli standard tecnici ed economici al fine di migliorare l'allocazione delle risorse, sempre più scarse, fra le diverse strutture, premiando quelle virtuose e di eccellenza e riducendo gli sprechi e le inefficienze.

VISTI il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATO CHE a norma di quanto previsto dall'art. 3 D. Lgs 150/2009 e s.m.i., la misurazione e la valutazione della performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

PRESO ATTO CHE, a norma del Decreto Legislativo 150/2009:

- annualmente le Amministrazioni Pubbliche redigono:
 - o articolo 10, comma 1- lettera a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - o articolo 10, comma 1- lettera b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere;
- articolo 10, comma 5 - In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- articolo 11, comma 8. Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare, tra le altre cose, sul proprio sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, e denominata: «Trasparenza, valutazione e merito» anche il Piano e la Relazione della Performance di cui all'articolo 10;
- Articolo 11, comma 9. In caso di mancata adozione e realizzazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità o di mancato assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti preposti agli uffici coinvolti.

VALUTATO CHE il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della Performance in quanto attraverso questo documento programmatico di durata triennale, la ASM individua obiettivi, indicatori, risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;

TENUTO CONTO CHE la ANAC (ex CIVIT) ha emanato le seguenti Linee guida:

- Delibera n. 112/2010 – "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e
- Delibera n. 1/2012- "Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance";
- Delibera n. 6/2013 – "Linee guida relative al ciclo di gestione della *performance* per l'annualità 2013" ha promosso l'attuazione di un ciclo "integrato" indirizzando le amministrazioni verso la definizione, all'interno del Piano della Performance, di obiettivi riguardanti la Prevenzione della Corruzione, la Trasparenza e l'Integrità;

- Determina n. 12/2015 con cui la stessa ANAC ha raccomandato di inserire il PTTI (Piano Triennale della Trasparenza e dell'Integrità) all'interno del PTPC (Piano Triennale Prevenzione Corruzione) quale "specifica sezione" circostanza prevista Dall'art. 10 comma 2 del D.L.vo n. 33/2013
- il PNA (Piano Nazionale Anticorruzione) prevede la coerenza tra gli obiettivi indicati nel PTPC con quelli previsti nel Piano della Performance

DATO ATTO CHE la Direzione Amministrativa aziendale ha dato mandato alla U.O. Programmazione e Controllo di Gestione di aggiornare il Piano della Performance Aziendale relativo al triennio 2016-2018 sulla base delle sopra citate linee guida elaborate dall'ANAC;

RITENUTO, quindi, di dover redigere il Piano della Performance anche alla luce degli impulsi propositivi proveniente dall'OIV aziendale;

ACQUISITO il "PIANO DELLA PERFORMANCE DELLA AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA 2016-2018" elaborato dall'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione con il supporto metodologico dell'OIV aziendale e che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, opportuno, approvare il "PIANO DELLA PERFORMANCE DELLA AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA 2016-2018";

Preso atto del parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, come innanzi espresso, con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

DI APPROVARE il "PIANO DELLA PERFORMANCE DELLA AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA.2016-2018";

che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE MANDATO

- All'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione, con il supporto della Struttura tecnica/amministrativa dell'OIV di:
 - curare l'aggiornamento del Piano e del Sistema della Performance;
 - di redigere annualmente la Relazione sulla Performance da approvare entro il 30 giugno;
- Alla U.O. Gestione Risorse Umane di trasmettere la presente deliberazione alle RSU e OO.SS.

DI TRASMETTERE la presente delibera a:

- U.O. Gestione Risorse Umane;
- OIV;
- Responsabile ASM della prevenzione della corruzione;
- tutti i Direttori di Dipartimento aziendali al fine di divulgarla all'interno del proprio Dipartimento;
- all'Ufficio Relazioni con il Pubblico con il mandato di pubblicare il Documento allegato presso il sito aziendale www.asmbasilicata.it nella apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Di dare atto che la documentazione richiamata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O. proponente

L'Istruttore _____

Il Dirigente dell'U.O. dichiara, altresì, che la presente proposta deliberativa è conforme alle disposizioni di legge e regolamentari in materia Dott. ssa Giuliana Di Grottole _____

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
dott. Pietro Quinto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, in conformità a quanto disposto dall'art. 32 della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., la presente deliberazione è pubblicata nell'Albo Pretorio Informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 (cinque) giorni consecutivi.

Il Responsabile

Matera, lì _____

☐

Trasmessa al Collegio Sindacale

☐

Trasmessa alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2° L.R. nr. 39 del 31.10.2001

* * * * *

Divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 44 – 8° comma – Legge Regionale n. 39 del 31.10.2001.

Il Responsabile

Matera, lì _____
