

PROGETTO NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

DM 6.2.2023 E DGR 205/2023

Obiettivo 4

Sviluppo della rete territoriale e progetti di vita nei soggetti con Disturbo dello Spettro Autistico (Autism Spectrum Disorder, ASD)

D.M. 06.02.2023

AVVISO PUBBLICO

PER SOLI TITOLI E COLLOQUIO

PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO P.T.

In esecuzione della deliberazione aziendale n. 89 del 29/01/2025, è indetto avviso pubblico di selezione, per soli titoli e colloquio per eventuali assunzioni a tempo determinato p.t. di

Numero	Figure Professionali	Ore annue
1	Psicologo / Psicoterapeuta;	1000
1	Terapista della Neuropsicomotricità dell'Età Evolutiva	680

Titolo del progetto (allegato): “Basilicata Riconoscimento Autismo In Network-2 (B.R.A.I.N.- 2)”.

Finalità del Progetto:

Il progetto si propone di ampliare il network di monitoraggio delle popolazioni a rischio (fratelli minori di soggetti con ASD, piccoli per età gestazionale, soggetti prematuri) nei bambini in età 0-36 mesi intensificando la rete tra pediatri di base, educatori all'infanzia e servizi di neuropsichiatria infantile. Il progetto prevederà lo sviluppo di una rete di collaborazione tra l'**UOC di Neuropsichiatria Infantile di Matera** e i **medici Pediatri** della provincia di Matera per l'individuazione precoce dei soggetti a rischio e per la somministrazione a tutti i bambini tra 0-36 mesi delle schede di sorveglianza con inserimento dei dati nella piattaforma NIDA dell'Istituto Superiore di Sanità. Sarà prevista anche una **intensa formazione del personale educativo** (con particolare riguardo agli educatori asili nido/scuola dell'infanzia) mirata al riconoscimento e diagnosi precoce.

L'avviso è indetto e sarà espletato nel rispetto dei principi del regolamento concorsuale di cui al DPR n.220/2001, ai sensi dei Decreti Leg.vi n.502/1992 e n.165/2001, nonché del vigente CCNL – Comparto Sanità e del regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, approvato con deliberazione n. 1436 del 23.10.2015, e successivamente modificato con deliberazioni n. 650 del 10.07.2019 n. 770 del 27.08.2020 e n. 91 del 17.02.2023 e s.m.i.

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dal Decreto Leg.vo n.165/2001 nonché dal CCNL vigente del Personale del Comparto Sanità, compresa Dirigenza; è, inoltre, incompatibile con qualsiasi altro incarico sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, ex art.53 del Decreto Leg.vo n.165/2001, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

In conformità a quanto previsto dall'art.7, comma 1, del Decreto Leg.vo n.165/2001, sono garantite parità

e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti.

Al riguardo, ai sensi dell'art.27, comma 5, del Decreto Leg.vo n.198/2006, si specifica che il termine "candidati" usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e, quindi, riferito agli aspiranti "dell'uno e dell'altro sesso".

ART. 1- REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito elencati:

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea nel rispetto del DPCM n.174/1994, nonché:
 - per i familiari di cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, d.lgs. n. 165/2001);
 - per i cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001) o titolarità dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria" (art. 25 d.lgs. n. 251/2007 e art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001).Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;
2. possesso della piena idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione. L'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica sarà effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Ai fini della partecipazione all'avviso, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Laurea specifica o equipollente e specializzazione se prevista

Figure Professionali	Laurea	Note
Psicologo / Psicoterapeuta;	Psicologia	Laurea Specialistica o Magistrale e specializzazione in psicoterapia
Terapista della Neuropsicomotricità dell'Età Evolutiva	Laurea	Triennale

Tutti i candidati devono essere in possesso di esperienza specifica comprovata come segue:

Figure Professionali	Esperienza	Note
Psicologo / Psicoterapeuta;	3 anni presso strutture del	

	SSN o convenzionate con il SSN nell'assessment psicodiagnostico e trattamento integrato dell'ASD	
Terapista della Neuropsicomotricità dell'Età Evolutiva	Esperienza di 3 anni nelle valutazioni funzionali e attuazione dei percorsi di cura e abilitazione dei minori con ASD presso le strutture del SSN o strutture convenzionate con il SSN	

L'iscrizione all' Albo Professionale di appartenenza. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani, che deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione di concorso. Il candidato all'atto dell'iscrizione alla procedura telematica deve allegare il Decreto Ministeriale/provvedimento di riconoscimento.

I requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Il possesso dei suddetti requisiti (ad eccezione della idoneità alla mansione specifica) deve essere autocertificato dal candidato ai sensi dell'art.46 del DPR n. 445/2000. In ogni caso, ai sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12.11.2011, non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione. L'eventuale loro produzione è nulla.

Si rammenta che l'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

ART. 2 FORME E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Tassa di partecipazione

Per la partecipazione all'avviso dovrà essere effettuato un versamento non rimborsabile di € 10,00

indicando come causale del versamento: “**Tassa avviso pubblico obiettivo 4 -DM 6 02 2023 NPI**”. Il pagamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità alternative:

- bonifico sul conto corrente bancario della Banca Popolare dell’Emilia Romagna - codice IBAN: IT36L053871610000000987416;
- bollettino di c/c postale n.95746475 intestato all’Azienda Sanitaria Locale di Matera – Servizio Tesoreria.
-

Modalità di presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://asmbasilicata.selezionieconcorsi.it> compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell’ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

La domanda di partecipazione, indirizzata al Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Matera – via Montescaglioso – 75100 Matera, dovrà essere presentata, a pena di esclusione, entro il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine. La domanda potrà essere modificata fino al termine di scadenza di presentazione della domanda. E’ esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione. L’Azienda non assume responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell’iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata alla utilizzazione da parte del candidato di una P.E.C. casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l’invio di domande con casella di posta elettronica semplice / ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. Aziendale o con una P.E.C non personale.

Come stabilito dal codice dell’Amministrazione digitale il domicilio del candidato è eletto presso il servizio di Posta elettronica certificata che lo stesso candidato ha indicato come P.E.C. casella di posta elettronica certificata personale. Il candidato è comunque tenuto ad indicare un ulteriore domicilio (con l’indicazione del C.A.P) presso il quale possono essere fatte eventuali comunicazioni relative all’avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto la residenza.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell’art. 38 del DPR n. 445/2000.

La domanda deve essere altresì corredata dalla ricevuta del versamento della tassa di partecipazione, da effettuarsi in ogni caso entro il termine di scadenza del presente avviso.

La domanda deve essere firmata, la mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dal concorso. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Non occorre allegare alla domanda alcuna altra documentazione.

Nella compilazione della domanda il candidato dovrà specificare tutti gli elementi necessari ad una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presente, pena la non valutazione.

In particolare, con riferimento alle attività lavorative prestate, dovrà specificare la data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, la qualifica, la tipologia di orario di lavoro (tempo pieno/part-time), le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa, sospensione cautelare, etc.). Dovrà dettagliatamente specificare il datore di lavoro e la sua sede. Non saranno, altresì, valutati le esperienze professionali inserite in campi diversi da quelli di riferimento.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, fatte salve le relative conseguenze penali.

ART. 3 VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUI

Ai fini della selezione, la valutazione dei titoli avverrà nel rispetto delle previsioni di cui alla vigente normativa concorsuale, secondo i criteri del DPR 220/2001.

La valutazione avverrà per titoli e colloquio con attribuzione di un punteggio massimo di 100, così distinto:

- a. Titoli 30 punti max
- b. Colloquio 70 punti max

TITOLI

I punteggi sono max 30 così suddivisi:

- a) 15 punti per titoli di carriera
- b) 5 punti per i titoli accademici e di studio
- c) 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

Verranno valutati i titoli conseguiti dopo il titolo di studio, requisito di accesso all'avviso.

Titoli di carriera max 15 punti

- 1) Servizio reso presso Aziende Sanitarie e/o Ospedaliere e/o IRCCS pubblici e presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. n. 165/2001 e ssmii, con rapporto di lavoro subordinato, nel profilo di **appartenenza** o qualifiche corrispondenti
Punti 1,20 x anno (0,100 x mese)
- 2) Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti
Punti 0,60 per anno (0,05 x mese)
- 3) Servizio prestato nel profilo di interesse, presso case di cura convenzionate o accreditate con il SSN, con rapporto di lavoro subordinato
Punti 0,30 per anno (0,025 x mese)
- 4) Servizio prestato all'estero
Punti 1,20 x anno (0,100 x mese)

I periodi di servizio militare di leva, richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati come segue:

Punti 0,60 per anno (0,05 x mese)

Titoli accademici e di studio: max 5 punti

I titoli accademici e di studio verranno così attribuiti:

- 1) Diploma di laurea specialistica attinente alla professione punti 2,50
- 2) Diploma di laurea specialistica non attinente alla professione punti 1,00
- 3) Master universitario attinente al disturbo dello spettro autistico
 - a. Master di I livello punti 1,50
 - b. Master di II livello punti 2,00
- 4) Corso di perfezionamento universitario punti 1,00

5) Altra laurea

punti 0,50

Curriculum formativo e professionale max 10 punti

- 1) Servizio prestato nel profilo di interesse **esclusivamente presso strutture sanitarie pubbliche e strutture convenzionate con il SSN**
Punti 0,60 per anno (0,05 x mese)
- 2) Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina per ognuno punti 0,20
- 3) Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina con ECM o esame finale per ognuno punti 0,10
- 4) Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina senza ECM, per ognuno punti 0,05
- 5) Partecipazione a corso FAD di aggiornamento professionale attinente alla disciplina con ECM, per ognuno punti 0,05

Per quanto riguarda l'aggiornamento professionale, vanno **inserite esclusivamente** le partecipazioni a corsi di aggiornamento attinenti alla professione successivi all'1.1.2023. Ai fini della valutazione di detti corsi è obbligatoria l'allegazione dei relativi attestati.

Non saranno valutati tirocini, stage, attestati di volontario, borse di studio etc.

COLLOQUIO max 70 punti.

Il colloquio si svolgerà sulle seguenti tematiche specifiche, che il candidato dovrà dimostrare di conoscere in modo approfondito a secondo del profilo di interesse:

- Caratteristiche cliniche, diagnostiche e riabilitative del disturbo dello spettro autistico;
- Analisi di casi clinici nell'ambito del disturbo dello spettro autistico;
- Conoscenze delle scale di valutazione per i disturbi dello spettro autistico nella prima infanzia.
-

Il colloquio si intende superato con il punteggio di 42/70. Il mancato superamento del colloquio comporta l'esclusione dalla procedura.

ART. 4 FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La formulazione della graduatoria avverrà tramite la commissione giudicatrice nominata con delibera del Direttore Generale. Le risultanze della procedura, delle quali si prenderà atto con apposita Deliberazione del Direttore Generale, e comunque ogni comunicazione in merito all'Avviso, saranno pubblicate sul sito internet aziendale esterno www.asmbasilicata.it, con l'indicazione delle eventuali non ammissioni e con l'approvazione della conseguente graduatoria; a parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

Tale graduatoria soggiace allo stesso periodo di validità delle graduatorie relative a concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, quindi rimane valida per un periodo di ventiquattro mesi dalla data di approvazione, salvo proroga.

Entro il termine di validità e nel rispetto dell'ordine della stessa - secondo le modalità previste dal regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, approvato con deliberazione n. 1436 del 23.10.2015, e modificato con deliberazioni n. 650 del 10.07.2019 e n. 770 del 27.08.2020 n. 91 del 17.02.2023 e s.m.i. – potrà essere utilizzata per il conferimento di incarichi temporanei che dovessero rendersi necessari.

ART. 5 ASSUNZIONE

L'assunzione ove disposta avverrà mediante la stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi del Decreto Leg.vo n.165/2001 e del CCNL del Personale del Comparto Sanità vigente al momento dell'assunzione.

Il candidato avente diritto secondo l'ordine della graduatoria approvata ed in possesso dei requisiti prescritti sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, entro il termine che si provvederà ad assegnare a pena di decadenza, fatti salvi comprovati e giustificati motivi oggettivi.

Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza. Ai vincitori dell'avviso sarà corrisposto il seguente trattamento economico:

-€ 40,00 all'ora per lo Psicologo

- € 22,00 all'ora per il Terapista della Neuropsicomotricità dell'Età Evolutiva.

Detti compensi orario includono gli oneri riflessi e l'Irap a carico Asm.

ART. 6 DATI PERSONALI E TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice della Privacy” e del nuovo Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. “General Data Protection Regulation” – Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE, si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte delle Aziende aderenti alla presente procedura con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della procedura stessa.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera , PEC : asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca. e-

mail: rpd@asmbasilicata.it.

Responsabile del trattamento

Il responsabile del trattamento è il Direttore amministrativo, e-mail: direzione.amministrativa@asmbasilicata.it.

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

ART. 7 DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso.

Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione dello stesso sul BUR della Basilicata nonché richiedere ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, al numero 0835.252514.

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Mariagrazia Bochicchio, e-mail: MariaG.Bochicchio@asmbasilicata.it.

Il Direttore G.R.U.

Dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore Generale Avv.
Maurizio N.C. Friolo