

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER INCARICO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO DELLA PREVENZIONE AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO (TdPALL)– AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE, CON DOCUMENTATA PROFESSIONALITA’.

In esecuzione della deliberazione n _____ del _____ è indetto avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per incarico a tempo determinato di TECNICO DELLA PREVENZIONE AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO (TdPALL) – Area dei professionisti della Salute CON DOCUMENTATA PROFESSIONALITA’.

L’avviso è indetto e sarà espletato nel rispetto dei principi del regolamento concorsuale di cui al DPR n. 220/2001, ai sensi dei Decreti Leg.vi n.502/1992 e n.165/2001, nonché del vigente CCNL – Comparto Sanità e del regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, approvato con deliberazione n. 1436 del 23.10.2015, e successivamente modificato con deliberazioni n. 650 del 10.07.2019 n. 770 del 27.08.2020, n. 91 del 17.02.2023.

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dal Decreto Leg.vo n.165/2001 nonché dal CCNL vigente del Personale del Comparto Sanità; è, inoltre, incompatibile con qualsiasi altro incarico sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, ex art.53 del Decreto Leg.vo n.165/2001, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

In conformità a quanto previsto dall’art.7, comma 1, del Decreto Leg.vo n.165/2001, sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. La partecipazione all’avviso è consentita ai candidati dell’uno e dell’altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti.

Al riguardo, ai sensi dell’art.27, comma 5, del Decreto Leg.vo n.198/2006, si specifica che il termine “candidati” usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e, quindi, riferito agli aspiranti “dell’uno e dell’altro sesso”.

ART.1 REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito elencati:

Requisiti generali di ammissione

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione Europea nel rispetto del DPCM n.174/1994, nonché:
 - per i familiari di cittadini di uno dei Paesi dell’Unione Europea, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, d.lgs. n. 165/2001);
 - per i cittadini di Paesi terzi all’Unione Europea, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001) o titolarità dello status di “rifugiato” o di “protezione sussidiaria” (art. 25 d.lgs. n. 251/2007 e art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001).Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;
2. possesso della piena idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione.
L’accertamento dell’idoneità alla mansione specifica sarà effettuato, a cura dell’Azienda, prima dell’immissione in servizio.

Requisiti specifici di ammissione

Ai fini della partecipazione all'avviso, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie della prevenzione L/SNT 4; oppure diploma universitario di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni; oppure uno dei titoli conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 – Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000) oppure titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto Ministeriale;
- b) Iscrizione al relativo Albo professionale, presso l'Ordine dei tecnici sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione (Ordine TSRM PSTRP). L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani, che deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione di concorso. Il candidato all'atto dell'iscrizione alla procedura telematica deve allegare il Decreto Ministeriale/provvedimento di riconoscimento.

I requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Il possesso dei suddetti requisiti (ad eccezione della idoneità alla mansione specifica) deve essere autocertificato dal candidato ai sensi dell'art.46 del DPR n. 445/2000. In ogni caso, ai sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12.11.2011, non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione. L'eventuale loro produzione è nulla.

Si rammenta che l'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

ART.5 TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione all'avviso dovrà essere effettuato un versamento non rimborsabile di € 10,00 indicando come causale del versamento: “**Tassa avviso pubblico per Tecnico della Prevenzione Ambienti e luoghi di Lavoro**”. Il pagamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità alternative:

- bonifico sul conto corrente bancario della Banca Popolare dell'Emilia Romagna - codice IBAN: IT36L0538716100000000987416;
- bollettino di c/c postale n.95746475 intestato all'Azienda Sanitaria Locale di Matera –Servizio Tesoreria.

ART. 6 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web:

<https://asmbasilicata.selezionieconcorsi.it> compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

La domanda di partecipazione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di

Matera – via Montescaglioso – 75100 Matera, dovrà essere

presentata, dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale Regionale della Basilicata, entro il quindicesimo giorno successivo, a pena di esclusione.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.

La domanda potrà essere modificata fino al termine di scadenza di presentazione della domanda.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

L'Azienda non assume responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000.

La domanda deve essere altresì corredata dalla ricevuta del versamento della tassa di partecipazione, da effettuarsi in ogni caso entro il termine di scadenza del presente avviso.

Non occorre allegare alla domanda alcuna altra documentazione.

Nella compilazione della domanda il candidato dovrà specificare tutti gli elementi necessari ad una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presente, pena la non valutazione.

In particolare, con riferimento alle attività lavorative prestate, dovrà specificare la data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, la qualifica, la tipologia di orario di lavoro (tempo pieno/part-time), le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa, sospensione cautelare, etc.). Dovrà dettagliatamente specificare il datore di lavoro e la sua sede. Non saranno, altresì, valutati le esperienze professionali inserite in campi diversi da quelli di riferimento.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, fatte salve le relative conseguenze penali.

ART. 7 SELEZIONE VALUTAZIONE TITOLI

La selezione avverrà per titoli e prova colloquio per un totale di 100 punti.

La valutazione dei titoli avverrà nel rispetto delle previsioni di cui alla vigente normativa concorsuale, secondo i criteri del DPR 220/2001.

I punteggi sono max 30 così suddivisi:

- a) 15 punti per titoli di carriera
- b) 5 punti per i titoli accademici e di studio
- c) 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

Verranno valutati i titoli conseguiti dopo il titolo di studio, requisito di accesso all'avviso.

Titoli di carriera max 15 punti

- 1) Servizio reso presso Aziende Sanitarie e/o Ospedaliere e/o IRCCS pubblici e presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. n. 165/2001 e ssmmii, con rapporto di lavoro subordinato, nel profilo di **TECNICO DELLA PREVENZIONE AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO** o qualifiche corrispondenti

Punti 1,20 x anno (0,100 x mese)

- 2) Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti
- Punti 0,60 per anno (0,05 x mese)

- 3) Servizio prestato nel profilo di interesse, presso case di cura convenzionate o accreditate con il SSN, con rapporto di lavoro subordinato

Punti 0,30 per anno (0,025 x mese)

4) Servizio prestato all'estero

Punti 1,20 x anno (0,100 x mese)

I periodi di servizio militare di leva, richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati come segue:

Punti 0,60 per anno (0,05 x mese)

Titoli accademici e di studio: max 5 punti

I titoli accademici e di studio verranno così attribuiti:

- | | |
|---|------------|
| 1) Diploma di laurea specialistica attinente alla professione | punti 2,50 |
| 2) Diploma di laurea specialistica non attinente alla professione | punti 1,00 |
| 3) Master universitario attinente alla professione | |
| a. Master di I livello | punti 1,50 |
| b. Master di II livello | punti 2,00 |
| 4) Corso di perfezionamento universitario | punti 1,00 |
| 5) Altra laurea | punti 0,50 |

Curriculum formativo e professionale max 10 punti

- | | |
|--|-----------------------------------|
| 1) Servizio prestato nel profilo di interesse con contratto libero Professionale o co.co.co. <u>esclusivamente presso strutture sanitarie pubbliche</u> | |
| | Punti 0,60 per anno (0,05 x mese) |
| 2) Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina come relatore, per ognuno | punti 0,20 |
| 3) Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina con ECM o esame finale per ognuno | punti 0,10 |
| 4) Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina senza ECM, per ognuno | punti 0,05 |
| 5) Partecipazione a corso FAD di aggiornamento professionale attinente alla disciplina con ECM, per ognuno | punti 0,05 |

Per quanto riguarda l'aggiornamento professionale, vanno **inserite esclusivamente** le partecipazioni a corsi di aggiornamento attinenti alla professione successivi all'1.1.2023. Ai fini della valutazione di detti corsi è obbligatoria l'allegazione dei relativi attestati.

Non saranno valutati tirocini, stage, attestati di volontario, borse di studio etc.

ART.8 COLLOQUIO

Il colloquio riguarderà la materia specifica del progetto di ricerca nonché relativamente alle competenze ed alle attitudini personali, con riferimento al profilo professionale di appartenenza.

Il colloquio si intender superato con un punteggio non inferiore a 42/70. In caso di conseguimento di voto inferiore il candidato è escluso dalla procedura.

ART. 9 COMMISSIONE - FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Alla selezione e formulazione della graduatoria sarà deputata apposita Commissione nominata dal Direttore Generale e composta da 2 dirigenti dell'area di interesse del progetto di ricerca e dal Presidente, individuato nella figura del Direttore Sanitario aziendale o suo delegato.

Le risultanze della procedura, delle quali si prenderà atto con apposita Deliberazione del Direttore Generale, e comunque ogni comunicazione in merito all'Avviso, saranno pubblicate sul sito internet aziendale esterno www.asmbasilicata.it, con l'indicazione delle eventuali non ammissioni e con l'approvazione della conseguente graduatoria; a parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria dei candidati interessati al progetto rimarrà valida per un periodo non superiore a 2 anni dalla approvazione.

Assunzione

Il candidato avente diritto secondo l'ordine della graduatoria approvata ed in possesso dei requisiti prescritti sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, entro il termine che si provvederà ad assegnare a pena di decadenza, fatti salvi comprovati e giustificati motivi oggettivi.

Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza. Il trattamento economico sarà quello iniziale previsto dal CCNL del Personale del Comparto Sanità in vigore.

ART. 10 DATI PERSONALI E TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice della Privacy" e del nuovo Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. "General Data Protection Regulation" – Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE, si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte delle Aziende aderenti alla presente procedura con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della procedura stessa.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera, PEC: asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca. e-mail: rpd@asmbasilicata.it.

Responsabile del trattamento

Direttore amministrativo, e-mail: direzione.amministrativa@asmbasilicata.it

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Rosa Montesano, e-mail: _

rosa.montesano@asmbasilicata.it

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

Art. 10 DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso.

Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione dello stesso sul BUR della Basilicata nonché richiedere ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, ai numeri 0835.253543- 44 -252704 o scrivendo al seguente recapito:

e-mail: ufficioconcorsi@asmbasilicata.it.

Il Direttore f.f. G.R.U.
Dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore Generale Avv.
Maurizio N.C. Friolo

