

Servizio Sanitario Nazionale
REGIONE BASILICATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA
Via Montescaglioso - Matera

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R. n° 334 del 21.03.2012 e D.P.G.R. n. 80 del 21.03.2012

N. 758

del 27 GIU. 2014

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Ginecologia ed Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Policoro.

DESCRIZIONE	Data	Allegati n°
Documenti integranti il provvedimento		
Schema contratto individuale di lavoro	-	I

"U.O. GESTIONE RISORSE UMANE"

Si attesta che la spesa di € 20.000,00, quantificata su base annua, relativa alla presente deliberazione costituisce:

- costo di competenza dell'esercizio
 incremento patrimoniale

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: - centro di costo/responsabilità

Matera, li _____

Il Dirigente dell'U.O.

DIRIGENTE
(Maria Benedetto)

U.O. GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Matera, li _____

Il Dirigente dell'U.O. Gestione Risorse Finanziarie

Viene espresso parere favorevole del Direttore Amministrativo

Viene espresso parere favorevole del Direttore Sanitario

In data 27 GIU. 2014 nella sede legale dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), il Direttore Generale Dr. Rocco Alessandro Giuseppe Maglietta, acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott. Pietro Quinto e del Direttore Sanitario Dr. Andrea Sacco,

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 1398 del 7.12.2011, rettificata con deliberazione n. 463 del 12.5.2012, si procedeva all'indizione dell'avviso pubblico per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Ginecologia ed Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Policoro, ex art. 15 ter del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni;
- l'avviso veniva pubblicato sul BUR della Basilicata n. 15 del 16.5.2012, parte II, e, per estratto, sulla GURI n. 42 dell'1.6.2012, IV serie speciale;
- con deliberazione n. 872 del 20.9.2012 si prendeva atto dei partecipanti all'avviso;
- con deliberazione n. 1186 del 17.12.2012 veniva nominata la Commissione incaricata di predisporre l'elenco dei candidati idonei e la terna dei candidati prescelti;

RICHIAMATA la deliberazione n. 538 dell'8.5.2013, con la quale:

- si prendeva atto degli atti della Commissione, dei candidati risultati idonei e dei candidati idonei componenti la terna dei prescelti;
- nelle more della fissazione degli standard organizzativi delle strutture del SSR da parte della Regione Basilicata e della rimozione del divieto di conferimento dei relativi incarichi medio tempore previsto di cui all'art. 35 della L.R. n. 26 del 30.12.2011 e alla DGR n. 25/2013, prorogata con DGR n. 168/2014, si individuava nell'ambito della terna - alla luce dei giudizi espressi dalla Commissione sull'attività curriculare e sul colloquio e del giudizio finale di idoneità espresso dalla Commissione medesima - il Dr. Tommaso RICCARDI quale Dirigente Medico cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Ginecologia ed Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Policoro, ove la struttura fosse stata confermata dagli standard regionali;

VISTO l'art. 32, comma 1, della L.R. n. 7 del 30.4.2014, il quale prevede che:

"1. ... la Giunta regionale, nelle more dell'approvazione dei parametri standard di cui all'articolo 35, comma 1, della Legge regionale 30 dicembre 2011, n. 26 può autorizzare le Aziende Sanitarie Locali alla sottoscrizione dei contratti per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, laddove le relative procedure siano state ultimate alla data di entrata in vigore della presente legge.

2. ... le autorizzazioni in deroga all'articolo 35, commi 1, 2 e 3 della Legge regionale 30 dicembre 2011, n. 26 non potranno riguardare le Unità Operative afferenti ai Dipartimenti di Prevenzione Collettiva della Salute Umana, Prevenzione della Sanità e Benessere Animale, Cure Primarie/Assistenza Sanitaria e Amministrativo.

3. E' altresì consentito procedere alle autorizzazioni in deroga ... anche per le Unità Operative Complesse, di cui al precedente comma 2, qualora l'attribuzione dell'incarico è relativo ad Unità Operativa Complessa che sostituisce ed ingloba precedenti Unità Operative Complesse duplicate";

VISTO il comma 5 dell'art. 20 della L.R. n. 16 dell'8.8.2012, come sostituito dal comma 3 dell'art. 14 della L.R. n. 8 del 30.4.2014, il quale prevede che:

"Il piano annuale delle assunzioni ... deve essere predisposto nel rispetto dei vincoli finanziari previsti ... per la relativa approvazione da parte della Giunta regionale. Le variazioni ai piani annuali che non comportino incremento di spesa rispetto a quelli approvati dalla Giunta regionale sono autorizzati dal competente dipartimento Politiche della persona ...";

ATTESO che:

- con deliberazione n. 1045 del 10.10.2013 si adottava il piano assunzioni triennio 2013/2015, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1494 del 14.11.2013;
- con deliberazione n. 1291 del 9.12.2013 si richiedeva l'autorizzazione regionale ad eseguire il piano assunzioni 2013;
- con DGR n. 490 del 30.4.2014 veniva concessa la predetta autorizzazione, tranne che per l'attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa, stante il divieto previsto dall'art. 35 della L.R. n. 26/2011, confermato dalla DGR n. 168/2014;

RICHIAMATA la deliberazione n. 693 del 10.6.2014, con la quale, alla luce della succitata normativa regionale:

- si dava atto delle procedure relative all'attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa concluse alla data di entrata in vigore della L.R. n. 7 del 30.4.2014;
- nell'ambito delle suddette procedure, si richiedeva alla Regione Basilicata
 - l'approvazione, ai sensi del novellato comma 5 dell'art. 20 della L.R. n. 16 dell'8.8.2012, della rimodulazione qualitativa del piano assunzioni 2013 nel rispetto delle risorse già destinate alla copertura dei posti di direttore di struttura complessa, pari ad € 390.000,00, come di seguito riportata:

per il DEA di primo livello di Matera

1. Struttura Complessa di Cardiologia ed UTIC	20.000,00
2. Struttura Complessa di Medicina Interna	139.000,00
3. Struttura Complessa di Malattie dell'Apparato Respiratorio	139.000,00
4. Struttura Complessa di Nefrologia e Dialisi	20.000,00

per il P.S.A. di Policoro

1. Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia	20.000,00
2. Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione	20.000,00

nonché, per il Dipartimento Amministrativo Aziendale

1. Struttura Complessa di Economato e Provveditorato	30.000,00
--	-----------

quale struttura complessa, quest'ultima, che sostituisce ed ingloba le precedenti due omologhe strutture complesse delle disciolte ASL 4 di Matera e ASL 5 di Montalbano Jonico, il tutto per l'importo complessivo di € 388.000,00, quantificato in base alle distinte ipotesi di attribuzione dell'incarico a dirigente interno od esterno;

- l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 32 della L.R. n. 7 del 30.4.2014, alla sottoscrizione dei contratti per il conferimento degli incarichi di direzione delle strutture complesse rictranti nella rimodulazione qualitativa del piano assunzioni 2013;

CONSIDERATO che la Regione Basilicata:

- ha autorizzato ~~la surriportata~~ rimodulazione qualitativa del piano assunzioni 2013 con Determinazione **Dirigenziale del Dipartimento Politiche della Persona n. 1302.2014/D.00114 del 19.6.2014;**
- ha autorizzato la sottoscrizione dei correlativi contratti di conferimento degli incarichi con DGR n. 741 del 20.6.2014;

RITENUTO, pertanto, in ragione di tutto quanto innanzi esposto, di conferire al Dr. Tommaso RICCARDI - a tal fine già individuato con deliberazione n. 538 dell'8.5.2013 - incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Ginecologia ed Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Policoro mediante stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro;

PRESO ATTO del parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, come innanzi espresso, con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

Per le ragioni in premessa da intendersi per integralmente richiamate e trascritte:

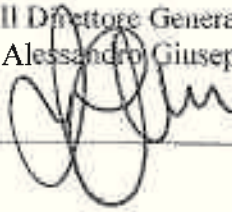
- 1) **di conferire** al Dr. Tommaso RICCARDI, nato il 19.12.1952 a Matera - già Dirigente Medico di Ginecologia ed Ostetricia alle dipendenze di questa Azienda, individuato ai fini del presente atto con deliberazione n. 538 dell'8.5.2013 - incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Ginecologia ed Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Policoro;
- 2) per l'effetto, **di stipulare** con il Dr. Tommaso RICCARDI apposito contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato, a decorrere dal giorno indicato nel contratto stesso, con attribuzione della fascia A - peso 40, in relazione alle funzioni da svolgere, come graduate e regolamentate con atto deliberativo n. 1312 del 14.12.2010;
- 3) **di dare atto** che:
 - l'incarico comporta l'obbligo di acquisire l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997, ove non sia stato già conseguito, a pena di decadenza;
 - l'incarico è rinnovabile per lo stesso periodo o per un periodo più breve ai sensi dell'art. 29 del C.C.N.L. 1998/2001 della Dirigenza Medica e Veterinaria;
 - il trattamento economico spettante per l'incarico è quello previsto dalla contrattazione collettiva applicabile;
 - il relativo costo per l'Azienda derivante dal presente atto, quantificato su base annua in € 20.000,00, costituisce costo di competenza dell'esercizio;
 - la documentazione menzionata nel presente provvedimento è custodita presso l'U.O. proponente;
- 4) **di dichiarare** immediatamente eseguibile la presente deliberazione, al fine di consentire la sollecita definizione degli atti conseguenti;
- 5) **di trasmettere** il presente atto deliberativo all'U.O. proponente per gli adempimenti di competenza.

L'Istruttore Dott.ssa Anna Rita Ditaranto

il Dirigente dell'U.O. dichiara, altresì, che la presente proposta deliberativa è conforme alle disposizioni di legge e regolamentari in materia Dott.ssa Maria Benedetta

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
Dr. Rocco Alessandro Giuseppe Maglietta



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE



Si certifica che, in conformità a quanto disposto dall'art. 35 della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., la presente deliberazione è pubblicata nell'Albo Pretorio Informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 (cinque) giorni consecutivi.

Matera, li 30 GIU. 2014

Il Responsabile

Dr. Eustachio MARCOSANO



Trasmessa al Collegio Sindacale

Trasmessa alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2° L.R. nr. 39 del 31.10.2001



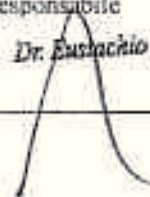
30 GIU. 2014

Divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 44 – 8° comma – Legge Regionale n. 39 del 31.10.2001.

Matera, li 30 GIU. 2014

Il Responsabile

Dr. Eustachio MARCOSANO





Allegato alla delibera
N° 758 del 27 GIU. 2014
Dipartimento Amministrativo
Unità Operativa Gestione Risorse Umane
Ufficio Concorsi
Tel. 0835.253543-44 – Fax 0835.253757
e-mail: ufficioconcorsi@asmbasilicata.it

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
PER CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
DI DURATA QUINQUENNALE**
(ex D.Lgs. n. 502/1992)

Il giorno _____, in esecuzione della deliberazione aziendale n. _____ del _____, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera,

T R A

l'**Azienda Sanitaria Locale di Matera**, con sede legale in Matera alla via Montescaglioso s.n.c., C.F. e P.I. n. 01178540777 (di seguito denominata anche Azienda Sanitaria), in persona del Direttore dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria BENEDETTO, giusta deliberazione di delega del Direttore Generale, Dr. Rocco Alessandro Giuseppe MAGLIETTA, n. 444 del 9.5.2012;

E

il Dr. _____, nato il _____ a _____ () e residente a _____ () in via _____ n. _____ C.F. _____ (di seguito chiamato anche Dirigente), in possesso dei requisiti di legge, verificati attraverso la richiesta documentazione probatoria;

ai fini del conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992, si conviene e si stipula quanto segue:

Art.01 (oggetto del contratto)

L'Azienda Sanitaria, come sopra rappresentata, conferisce al Dr. _____, come sopra generalizzato, con contratto individuale di lavoro e rapporto esclusivo, a decorrere dal _____, l'incarico a tempo determinato di Direttore della Struttura Complessa di Ginecologia ed Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Policoro. Il Dr. _____ dichiara di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

Art.02 (sede di lavoro)

La sede di lavoro è individuata presso la Struttura Complessa di Ginecologia ed Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Policoro.

Art.03 (durata dell'incarico)

L'incarico ha durata quinquennale, a decorrere dalla data fissata all'articolo 1 del presente contratto, fatta salva l'ipotesi della perdita anticipata dei requisiti soggettivi previsti per l'espletamento dello stesso.

Ai sensi del comma 7-ter dell'art. 15 del vigente D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla suddetta data, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dello stesso articolo.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 15-ter del medesimo decreto, l'incarico è rinnovabile per lo stesso periodo di cinque anni o per un periodo più breve, secondo le procedure di verifica di cui alla vigente normativa (comma 5 dell'art. 15 del vigente D.Lgs. n. 502/1992 e art. 26 del vigente CCNL del 3.11.2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria).

L'incarico è soggetto a verifiche annuali e a verifica finale.

L'esito positivo delle verifiche annuali comporta l'attribuzione della retribuzione di risultato ed è considerato ai fini della verifica finale.

In caso di esito negativo delle verifiche annuali l'Azienda adotta le proprie determinazioni nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 30 del vigente CCNL del 3.11.2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria, previo esperimento della procedura di cui all'art. 29 dello stesso contratto.

Il rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico, all'esito della verifica finale allo scadere dei cinque anni, è disposto dal Direttore Generale con provvedimento motivato.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 15-ter del vigente D.Lgs. n. 502/1992, in caso di esito negativo della verifica finale e quindi di mancato rinnovo dell'incarico, il Dr. _____ sarà destinato ad altra funzione con il trattamento economico relativo alla funzione di destinazione; in particolare, al dirigente non confermato sarà conferito altro incarico professionale tra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, lett. b) o c), del CCNL 1998/2001 della Dirigenza Medica e Veterinaria, ai sensi dell'art 31 del CCNL del 3.11.2005 della medesima area dirigenziale, con le procedure di cui all'art. 29 dello stesso contratto.

Art.04 (funzioni)

Il Dr. _____ s'impegna a svolgere le funzioni di Direttore della Struttura Complessa di Ginecologia ed Ostetricia, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, nonché, nell'ambito delle proprie competenze, ogni altra attività specificata da atti emanati dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria.

Art.05 (gestione risorse)

Il Dr. _____ risponde al Direttore Generale dell'efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite che saranno oggetto di valutazione in relazione agli obiettivi assegnati dall'Azienda Sanitaria.

Art.06 (obiettivi aziendali)

Il Dr. _____ dovrà annualmente conseguire i seguenti obiettivi professionali e gestionali:

Obiettivi professionali

1. Riduzione parti cesari primari
2. Ottimizzazione percorsi diagnostico/terapeutici

3. Incremento attività del Punto nascita

4. Check list

Verifica: relazione del Direttore di U.O. con indicazione delle attività e dei risultati raggiunti.

Obiettivi gestionali

1. Appropriately nell'uso dei farmaci

2. Appropriately nella diagnostica e PDTA

Verifica: stesura, applicazione e monitoraggio dei percorsi; relazione del Direttore dell'U.O. con indicazione delle attività e dei risultati raggiunti.

Con successivi provvedimenti potranno essere attribuiti ulteriori obiettivi, adeguando e modificando quelli assegnati, in relazione ai risultati conseguiti nell'anno precedente.

Art.07 (trattamento economico)

Al Dr. _____ sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria, con attribuzione della fascia A - peso 40 in relazione alle funzioni da svolgere, come graduate e regolamentate con atto deliberativo n. 1312 del 14.12.2010.

Art.09 (rapporto di lavoro)

Il rapporto di lavoro che si instaura è disciplinato dal Codice Civile, dalle leggi in materia e dai Contratti Collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto attiene alle cause di risoluzione, ai tempi di preavviso e alle norme comportamentali. E', in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura selettiva che ne costituisce il presupposto.

Ai sensi del comma 16-ter dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 sul Pubblico Impiego, introdotto dalla Legge Anticorruzione n.190/2012, *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (tra le quali le aziende del SSN), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.

Art.10 (patrocinio legale)

L'Azienda Sanitaria, a tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del Dirigente per fatti o atti connessi all'assolvimento dei propri compiti d'ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto d'interesse, ogni onere di difesa secondo quanto previsto all'art. 25 del C.C.N.L. 1998/2001 della Dirigenza Medica e Veterinaria, ovvero nel rispetto della eventuale successiva normativa di legge o contrattuale modificativa di detta disposizione.

Art.11 (codice di comportamento)

Il Dirigente deve improntare la propria condotta sul lavoro alla costante osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

Art.12 (foro competente)

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto è territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Matera.

Art.13 (norme di rinvio)

Per tutte le materie e gli istituti non regolati dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria nel tempo vigenti, nonché al C.C. e alle altre norme di legge in materia, con particolare riguardo al D.Lgs. del 30.3.2001, n. 165.

Il presente contratto, redatto in duplice originale, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del punto n. 25 della Tabella - Allegato B - al D.P.R. del 26.10.1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. del 26.4.1986, n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dirigente Medico
(Dr. _____)

Il Direttore dell'U.O.
(Dott.ssa Maria BENEDETTO)

Per ricevuta copia originale presente contratto e codice di comportamento

Il Dirigente Medico
(Dr. _____)