



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**  
Ai sensi della deliberazione n. 1148 del 30.12.2019

N.

DEL  /  /

**OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana - Metapontino" dell'ASM.**

DESCRIZIONE	Data	Allegati n.
Documenti integranti il provvedimento		
Schema contratto individuale di lavoro		1

**U.O. PROPONENTE "GESTIONE RISORSE UMANE"**

Si attesta che la spesa di € **30.231,61**, presunta e quantificata su base annua, relativa alla presente deliberazione costituisce:

- COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
- INCREMENTO PATRIMONIALE

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale ..... del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: ..... - centro di costo/responsabilità .....

Il Dirigente  
malvasi maria addolorata  
2020.09.02 10:22:24  
CN=malvasi maria addolorata  
C=IT  
O=non presente  
2.5.4.5=IT.MLVMD54P55F399L  
RSA/1024 bits

**U.O. Economico - Finanziaria**

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

- NON COMPORTA ONERI DI SPESA
- COMPORTA ONERI DI SPESA

Il Dirigente dell'U.O.  
Economico - Finanziaria  
d'onofrio angela maria  
2020.09.02 12:16:21

Il Dirigente dell'U.O.  
Economico - Finanziaria  
d'onofrio angela maria  
2020.09.02 12:16:21  
CN=d'onofrio angela maria  
C=IT  
2.5.4.5=TINIT-DNFNLM69M66G712Y  
2.5.4.42=angela maria  
RSA/2048 bits

Il Direttore Generale f.f., acquisito il parere favorevole di:

Direttore Amministrativo
Direttore Amministrativo f.f.

GIORDANO RAFFAELE  
2020.09.02 12:34:22  
CN=GIORDANO RAFFAELE  
C=IT  
2.5.4.5=TINIT-GRDRFL68D29G942N  
2.5.4.42=RAFFAELE  
RSA/2048 bits

Direttore Sanitario
x Direttore Sanitario f.f.

santarsia giovanni  
2020.09.02 13:41:03  
CN=santarsia giovanni  
C=IT  
2.5.4.5=TINIT-SNTGNN60R18F052H  
2.5.4.42=giovanni  
RSA/2048 bits

## IL DIRETTORE GENERALE F.F.

### VISTI

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell' 1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";

### RICHIAMATE

- la deliberazione n. 1148 del 30.12.2019, concernente la presa d'atto della cessazione del Dott. Joseph Polimeni dall'incarico di Direttore Generale dell' ASM a decorrere dall'1.01.2020, e nomina del sostituto, Dott. Gaetano Annese;
- la deliberazione n. 812 del 18.09.2019 di nomina del Dott. Raffaele Giordano quale Direttore Amministrativo dell'ASM;
- la deliberazione n. 1 del 2.01.2020 di nomina del Dott. Giovanni Santarsia, quale sostituto del Direttore Sanitario f.f.;
- la deliberazione n. 785 dell' 11.09.2019, di conferimento, alla Dott.ssa Maria Addolorata Malvasi, dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Direzione e Gestione Sviluppo Risorse Umane, a far data dall'1.10.2019;

### PREMESSO che

- con deliberazione n. 437 del 15.05.2019 è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana - Metapontino" dell'ASM, ai sensi degli artt. 3 - sexies, 15 e 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni;
- l'avviso è stato pubblicato sul BUR della Basilicata n. 20 del 1°.06.2019, parte II, e, per estratto, sulla GURI n. 52 del 2.07.2019 - IV serie speciale - concorsi, con scadenza il 1°.08.2019;
- con deliberazione n. 993 del 20.11.2019, sono stati ammessi all'avviso n. 4 candidati, su n. 6 domande di partecipazione pervenute;
- con deliberazione n. 1114 del 13.12.2019, è stata nominata la Commissione di valutazione ai fini dell'espletamento della selezione, successivamente modificata con deliberazione n. 497 del 14.05.2020;

### RICHIAMATA la deliberazione n. 724 del 04.08.2020, con la quale

- si è preso atto del verbale dei lavori della Commissione di valutazione;
- si è dato atto della seguente graduatoria di merito, formulata dalla Commissione di valutazione, dei n. 2 candidati ammessi all'Avviso e presenti al colloquio, risultati idonei:

N.	COGNOME	NOME
1	AMOIA	Vincenzo
2	TARATUFOLO	Giuseppe

- è stato rinviato a successivo provvedimento l'individuazione del dirigente da incaricare, il conferimento dell'incarico e la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;

### RILEVATO che

- con l'aggiornamento dell'Atto Aziendale, adottato con deliberazione aziendale n. 906 del 28.09.2017, successivamente modificata con deliberazione n. 1099 del 21.11.2017, in ottemperanza al nuovo quadro

legislativo e programmatico introdotto dalla normativa vigente ( L.R. n. 2/2017, D.G.R. n. 604/2017 e D.G.R. n. 779/2017) sono stati individuati complessivamente n. 3 Distretti della Salute: Bradanica-Medio Basento, Collina Materana - Metapontino e Città di Matera, tutti afferenti al Dipartimento Integrazione Ospedale Territorio dell'ASM, aventi valenza di Strutture Complesse;

- allo stato, l'U.O.C. denominata "Distretto della Salute Collina Materana - Metapontino" risulta priva di titolare, per effetto della risoluzione del rapporto di lavoro con il Direttore della suddetta struttura, per dimissioni volontarie con diritto di accesso al trattamento pensionistico;
- pertanto è necessario assicurare la direzione della suddetta Struttura Complessa;

**ATTESO** che è in corso l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di personale per gli anni 2020-2022, nel quale si terrà conto anche della necessità di previsione del posto di che trattasi;

**RITENUTO**, pertanto, in ragione di tutto quanto innanzi esposto, di

- individuare, nel rispetto della graduatoria di merito formulata dall'apposita Commissione di valutazione in esito all'avviso pubblico sopra specificato, il Dott. Vincenzo AMOIA quale Dirigente cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana - Metapontino" dell'ASM;
- conferire al Dott. Vincenzo AMOIA il suddetto incarico mediante stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro;
- approvare lo schema del contratto, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che sul sito internet aziendale sono state effettuate le pubblicazioni concernenti il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presenti al colloquio e la relazione sintetica della commissione di valutazione;

**PRESO ATTO** del parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f., come innanzi espresso, con l'apposizione delle rispettive firme

## **DELIBERA**

**Di richiamare** la narrativa in premessa che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

**Di individuare**, nel rispetto della graduatoria di merito formulata dall'apposita Commissione di valutazione, il Dott. Vincenzo AMOIA quale Dirigente cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana - Metapontino" dell'ASM;

**Di conferire** al Dott. Vincenzo AMOIA il suddetto incarico, mediante stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro, con decorrenza dal giorno indicato nel contratto stesso ed attribuzione della fascia A1 - Dipartimento Integrazione Ospedale Territorio - del vigente regolamento aziendale sulla graduazione delle funzioni dirigenziali;

**Di approvare** lo schema del contratto, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto** che

- l'incarico comporta l'obbligo di acquisire l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997, ove non sia stato già conseguito, a pena di decadenza;
- il trattamento economico spettante per l'incarico è quello previsto dalla contrattazione collettiva applicabile;

- il relativo costo per l'Azienda derivante dal presente atto, quantificato su base annua in € 30.231,61, e pari alla differenza tra l'attuale costo annuo del Dott. Vincenzo AMOIA, odierno dipendente, ed il costo di massima del Direttore Medico di U.O.C., pari ad € 137.261,90, costituisce spesa di competenza dell'esercizio;
- la documentazione menzionata nel presente provvedimento è custodita presso l'U.O. proponente;

**Di dare atto** che il relativo posto sarà previsto in sede di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2020 -2022, quale assunzione necessaria ed indifferibile;

**Di dichiarare** immediatamente eseguibile la presente deliberazione, al fine di consentire la sollecita definizione degli atti conseguenti;

**Di comunicare** il presente atto al Dott. Vincenzo AMOIA ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di che trattasi;

**Di far presente** che la documentazione menzionata nel presente provvedimento è custodita presso l'U.O.C. proponente.

Il Dirigente dichiara, altresì, che la presente proposta deliberativa è conforme alle disposizioni di legge e regolamentari in materia:

L'Estensore

SANTILIO ISABELLA RITA

2020.09.01 18:48:37

CN=SANTILIO ISABELLA RITA  
C=IT  
2.5.4.5=TINIT-SNTSL69D66A662U  
2.5.4.42=ISABELLA RITA

RSA/2048 bits

Il Dirigente  
malvasi maria addolorata

2020.09.02 10:24:11

CN=malvasi maria addolorata  
C=IT  
O=non presente  
2.5.4.5=IT.MLVMD54P55F399L

RSA/1024 bits

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto .



### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, la presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Informativo dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web [www.asmbasilicata.it](http://www.asmbasilicata.it), e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi. La relativa documentazione è disponibile per l'eventuale consultazione agli atti dell'U.O. proponente.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale

Trasmessa alla Regione Basilicata - art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

DEL  /  /



Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l' Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.



Dipartimento Amministrativo  
Unità Operativa Gestione Risorse Umane  
Ufficio Concorsi  
Tel. 0835.253543-44 - 252704  
e-mail: [ufficioconcorsi@asmbasilicata.it](mailto:ufficioconcorsi@asmbasilicata.it)

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO  
PER CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA  
DI DURATA QUINQUENNALE  
(ex D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.)**

Prot. n. .... del .....

L'anno 2020, il giorno .... del mese di ....., in esecuzione della deliberazione aziendale n. .... del ....., nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera,

T R A

**l'Azienda Sanitaria Locale di Matera**, con sede legale in Matera alla via Montescaglioso s.n.c., C.F. e P.I. n. 01178540777 (di seguito denominata anche Azienda Sanitaria), legalmente rappresentata dal Direttore Generale f.f. Dott. Gaetano ANNESE, nato ad Agnone (IS) il 01.01.1956;

E

il **Dott.** ....., nato il ..... a ..... (.....) e residente a ..... in Via ..... n. .... - C.F. : .....(di seguito chiamato anche Dirigente), in possesso dei requisiti di legge, verificati attraverso la richiesta documentazione probatoria;

PREMESSO CHE

con deliberazione aziendale n. .... del .....,

- il Dott. .... è stato individuato quale Dirigente cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana- Metapontino" dell'ASM, nel rispetto della graduatoria di merito formulata dall'apposita Commissione di valutazione in esito all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 437 del 15.05.2019 ai sensi degli artt. 15 e 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- è stato disposto il conferimento dell'incarico mediante stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro;

ai fini del conferimento del suddetto incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, si conviene e si stipula quanto segue:

Art.01 (oggetto del contratto)

L'Azienda Sanitaria, come sopra rappresentata, conferisce al Dott. ...., come sopra generalizzato, con contratto individuale di lavoro e rapporto esclusivo, **a decorrere dal**

....., l'incarico di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana- Metapontino" dell'ASM.

Il Dott. .... dichiara di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

Art.02 (sede di lavoro)

La sede di lavoro è individuata presso la sede centrale dell'ASM, fermo restando che l'attività di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana- Metapontino" dell'ASM deve espletarsi presso ogni sede aziendale.

Art.03 (durata dell'incarico)

L'incarico ha durata quinquennale, a decorrere dalla data fissata all'articolo 1 del presente contratto, fatta salva l'ipotesi della perdita anticipata dei requisiti soggettivi previsti per l'espletamento dello stesso.

Ai sensi del comma 7-ter dell'art. 15 del vigente D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla suddetta data, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dello stesso articolo.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 15-ter del medesimo decreto, l'incarico è rinnovabile per lo stesso periodo di cinque anni o per un periodo più breve, secondo le procedure di verifica di cui alla vigente normativa (comma 5 dell'art. 15 del vigente D.Lgs. n. 502/1992 e art. 20, comma 4, del vigente CCNL Area Sanità 2016/2018).

L'incarico è soggetto a verifiche annuali ai sensi dell'art. 57, comma 4, lett. a) del CCNL Area Sanità 2016/2018 e a verifica finale.

L'esito positivo delle verifiche annuali comporta l'attribuzione della retribuzione di risultato ed è considerato ai fini della verifica finale.

In caso di esito negativo delle verifiche annuali l'Azienda adotta le proprie determinazioni nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 61 del vigente CCNL Area Sanità 2016/2018.

Il mancato rinnovo dell'incarico quale effetto della valutazione negativa è invece disciplinato dall'art.62, comma 2, del succitato CCNL Area Sanità 2016/2018.

Il rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico, all'esito della verifica finale allo scadere dei cinque anni, è disposto dal Direttore Generale con provvedimento motivato.

Art.04 (funzioni)

Il Dott. .... s'impegna a svolgere le funzioni di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana- Metapontino" dell'ASM, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, nonché, nell'ambito delle proprie competenze, ogni altra attività specificata da atti emanati dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria.

L'incarico comporta funzioni di direzione ed organizzazione della struttura.

In particolare, il Direttore

- *partecipa attivamente alle riunioni del Comitato di Dipartimento;*
- *redige entro il primo bimestre di ogni anno una relazione analitica sulle attività svolte nell'anno precedente e programma le attività della struttura per l'anno in corso;*
- *gestisce tutti i conflitti interpersonali insorti all'interno della U.O., anche mediante incontri tra le parti;*
- *organizza la revisione sistematica delle attività svolte con verbalizzazione dei relativi incontri;*

- *emana direttive scritte al personale relativamente alle procedure più importanti;*
- *programma, organizza e gestisce le attività formative del personale assegnato.*

Inoltre, il Direttore, nell'arco temporale di durata dell'incarico dovrà garantire, tra l'altro, le seguenti attività:

1. *adozione di misure di propria competenza necessarie per rimuovere i disservizi che incidono sui livelli di assistenza;*
2. *cura della raccolta e dell'elaborazione dei dati di attività e di utilizzo delle risorse e trasmissione ai servizi competenti al fine del controllo di gestione;*
3. *trasmissione al Direttore Sanitario Aziendale delle necessarie valutazioni tecniche, scientifiche ed organizzative in ordine alle richieste di apparecchiature mediche ed arredi sanitari, nonché di ristrutturazione e/o ampliamento delle strutture di propria competenza;*
4. *tutela della salute dei lavoratori e dei pazienti rispetto al rischio infettivo;*
5. *definizione delle strategie e dei protocolli di lotta contro le infezioni correlate all'assistenza;*
6. *monitoraggio e verifica della corretta applicazione dei protocolli clinico-assistenziali adottati dalla Direzione Strategica o di quelli validati ed in uso nella UOC;*
7. *vigilanza sulla corretta applicazione dei percorsi clinico-assistenziali afferenti all'area di appartenenza.*

Art.05 (gestione risorse)

Il Dott. .... risponde al Direttore Generale dell'efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite che saranno oggetto di valutazione in relazione agli obiettivi assegnati dall'Azienda Sanitaria.

Art.06 (obiettivi aziendali)

Il Dott. .... dovrà conseguire gli obiettivi relativi all'incarico di seguito elencati:

1. Assicurare le funzioni di committenza, attraverso l'analisi e la definizione partecipata dei bisogni di salute, l'allocazione delle risorse e dei servizi, la negoziazione della quantità e qualità delle prestazioni;
2. Assicurare agli Enti Locali il supporto tecnico necessario per l'individuazione e la selezione dei bisogni e per l'attivazione di interventi di promozione della salute;
3. Assicurare il funzionamento, il coordinamento, l'organizzazione, la gestione e il governo dei servizi sanitari, socio-sanitari propri del Distretto e delle attività di competenza distrettuale attraverso la massimizzazione dell'efficacia e dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse strutturali, umane e finanziarie ad esso assegnate;
4. Assicurare l'equità di accesso, la tempestività, l'appropriatezza e la continuità delle cure sul territorio di competenza;
5. Organizzare l'accesso dei cittadini a tutte le prestazioni e servizi garantiti dal Sistema Sanitario Regionale sul territorio di competenza;
6. Assicurare anche attraverso i medici e i pediatri di medicina territoriale, un efficace filtro della domanda socio sanitaria e promuovere la continuità terapeutica tra i diversi luoghi di trattamento;
7. Assicurare l'indirizzo e il coordinamento del ricorso all'assistenza ospedaliera, all'assistenza sanitaria residenziale anche presso le RSA, all'assistenza specialistica, all'assistenza protesica, all'assistenza integrativa e termale;

8. Realizzare, nell'ambito territoriale di competenza, gli indirizzi strategici della Direzione Generale attraverso la negoziazione degli obiettivi di budget;
9. Assicurare il conseguimento degli obiettivi di risultato, di attività e di risorse concordati ed assegnati al Distretto, in sede di contrattazione di budget con la Direzione Generale;
10. Promozione dell'integrazione orizzontale dei servizi territoriali erogati dalle diverse articolazioni organizzative aziendali, assicurando la tempestività dell'intervento e la continuità dell'assistenza.

Con successivi provvedimenti potranno essere attribuiti ulteriori obiettivi strategici ed annuali, adeguando quelli assegnati e contestualmente modificati in relazione ai risultati conseguiti nell'anno precedente.

Art.07 (trattamento economico)

Al Dott. .... sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell' Area Sanità 2016/2018, con attribuzione della fascia A1 in relazione alle funzioni da svolgere, come graduate e regolamentate con atto deliberativo n. 1350 del 6.10.2015 ai fini della retribuzione di posizione, nell'entità complessiva (parte fissa e parte variabile) quantificata su base annua in € 18.366,00.

Art.08 (rapporto di lavoro)

Il rapporto di lavoro che si instaura è disciplinato dal Codice Civile, dalle leggi in materia e dai Contratti Collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto attiene alle cause di risoluzione, ai tempi di preavviso e alle norme comportamentali. E', in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura selettiva che ne costituisce il presupposto.

Ai sensi del comma 16-ter dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 sul Pubblico Impiego, introdotto dalla Legge Anticorruzione n.190/2012, *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (tra le quali le aziende del SSN), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*.

Art.09 (patrocinio legale)

L'Azienda Sanitaria, a tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del Dirigente per fatti o atti connessi all'assolvimento dei propri compiti d'ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto d'interesse, ogni onere di difesa secondo quanto previsto all'art. 67 del C.C.N.L. Area Sanità 2016/2018, ovvero nel rispetto della eventuale successiva normativa di legge o contrattuale modificativa di detta disposizione.

Art.10 (codice di comportamento)

Il Dirigente deve improntare la propria condotta sul lavoro alla costante osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

Art. 11 (restituzione strumenti di lavoro)

Il Dirigente, entro cinque giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro, è tenuto a restituire i beni e gli strumenti di lavoro.

In caso di inadempienza, il corrispondente valore monetario sarà trattenuto dall'Azienda sulle competenze retribuite ancora dovute o, in mancanza, sarà disposto il recupero coattivo.

Art.12 (foro competente)

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto è territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Matera.

Art.13 (norme di rinvio)

Per tutte le materie e gli istituti non regolati dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria nel tempo vigenti, nonché al C.C. e alle altre norme di legge in materia, con particolare riguardo al D.Lgs. del 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Il presente contratto, redatto in duplice originale, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del punto n. 25 della Tabella - Allegato B - al D.P.R. del 26.10.1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. del 26.4.1986, n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dirigente Medico  
(Dott. ....)

Il Direttore Generale f.f.  
(Dott. Gaetano ANNESE)

Per specifica ed espressa approvazione degli artt. 4, 5 e 6, dopo attenta lettura ed approfondimento.

Il Dirigente Medico  
(Dott.....)

Per ricevuta copia originale presente contratto e codice di comportamento.

Il Dirigente Medico  
(Dott. ....)

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**  
Ai sensi della deliberazione n. 1148 del 30.12.2019

N. 

0	7	8	2
---	---	---	---

DEL 

03
----

 / 

09
----

 / 

2020
------

**OGGETTO: Delibera n. 778 del 2.09.2020 "Conferimento incarico quinquennale di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana - Metapontino" dell'ASM". Integrazioni art. 2 schema contratto individuale di lavoro.**

DESCRIZIONE	Data	Allegati n.
Documenti integranti il provvedimento		
Schema contratto individuale di lavoro		1

**U.O. PROPONENTE "GESTIONE RISORSE UMANE"**

Si attesta che la spesa di € ....., presunta e quantificata su base annua, relativa alla presente deliberazione costituisce:

- COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO  
 INCREMENTO PATRIMONIALE

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale ..... del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: ..... - centro di costo/responsabilità .....

Il Dirigente dell'U.O. addolorata

2020.09.03 14:24:13  
CN=malvasi maria addolorata  
C=IT  
O=non presente  
2.5.4.5=IT.MLVMD54P55F399L  
RSA/1024 bits

U.O. Economico - Finanziaria

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Il Dirigente dell'U.O.  
Economico - Finanziaria

- NON COMPORTA ONERI DI SPESA  
 COMPORTA ONERI DI SPESA

Il Direttore Generale f.f., acquisito il parere favorevole di:

Direttore Amministrativo
Direttore Amministrativo f.f.

GIORDANO RAFFAELE  
2020.09.03 14:51:53  
CN=GIORDANO RAFFAELE  
C=IT  
2.5.4.5=TINIT-GRDRFL68D29G942N  
2.5.4.42=RAFFAELE  
RSA/2048 bits

Direttore Sanitario
x Direttore Sanitario f.f.

santarsia giovanni  
2020.09.03 15:28:12  
CN=santarsia giovanni  
C=IT  
2.5.4.5=TINIT-SNTGNN60R18F052H  
2.5.4.42=giovanni  
RSA/2048 bits

## IL DIRETTORE GENERALE F.F.

### VISTI

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell' 1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";

### RICHIAMATE

- la deliberazione n. 1148 del 30.12.2019, concernente la presa d'atto della cessazione del Dott. Joseph Polimeni dall'incarico di Direttore Generale dell' ASM a decorrere dall'1.01.2020, e nomina del sostituto, Dott. Gaetano Annese;
- la deliberazione n. 812 del 18.09.2019 di nomina del Dott. Raffaele Giordano quale Direttore Amministrativo dell'ASM;
- la deliberazione n. 1 del 2.01.2020 di nomina del Dott. Giovanni Santarsia, quale sostituto del Direttore Sanitario f.f.;
- la deliberazione n. 785 dell' 11.09.2019, di conferimento, alla Dott.ssa Maria Addolorata Malvasi, dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Direzione e Gestione Sviluppo Risorse Umane, a far data dall'1.10.2019;

**RICHIAMATA**, altresì, la deliberazione n. 778 del 02.09.2020, con la quale è stato conferito al Dott. Vincenzo AMOIA l'incarico quinquennale di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana - Metapontino" dell'ASM ed approvato il relativo schema di contratto individuale di lavoro;

**RILEVATO** che si rende opportuno e necessario apportare alcune precisazioni/integrazioni all'art. 2 del succitato schema di contratto, rubricato "Sede di lavoro", così come di seguito evidenziate: "La sede di lavoro è individuata presso la sede centrale dell'ASM, **nelle more dell'individuazione della sede del Distretto, secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale**, fermo restando che l'attività di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. 2Distretto della Salute Collina Materana - Metapontino" dell'ASM deve espletarsi presso ogni sede aziendale **del Distretto così come individuate dalla DDG n. 708/2019, senza oneri aggiuntivi**

**RITENUTO**, pertanto, di

- approvare lo schema del contratto individuale di lavoro così come integrato limitatamente all'art. 2 "Sede di lavoro", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- confermare in ogni altra parte il contenuto del medesimo contratto;

**PRESO ATTO** del parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f., come innanzi espresso, con l'apposizione delle rispettive firme

### DELIBERA

Di **richiamare** la narrativa in premessa che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

**Di approvare** lo schema del contratto individuale di lavoro così come integrato limitatamente all'art. 2 "Sede di lavoro", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**Di confermare** in ogni altra parte il contenuto del medesimo contratto;

**Di dichiarare** immediatamente eseguibile la presente deliberazione, al fine di consentire la sollecita definizione degli atti conseguenti;

**Di comunicare** il presente atto al Dott. Vincenzo AMOIA ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di che trattasi.

Il Dirigente dichiara, altresì, che la presente proposta deliberativa è conforme alle disposizioni di legge e regolamentari in materia:

L'Estensore

SANTILIO ISABELLA RITA

2020.09.03 14:01:41

CN=SANTILIO ISABELLA RITA  
C=IT  
2.5.4.5=TINIT-SNTSL69D66A662U  
2.5.4.42=ISABELLA RITA

RSA/2048 bits

Il Dirigente

malvasi maria addolorata

2020.09.03 14:24:28

CN=malvasi maria addolorata  
C=IT  
O=non presente  
2.5.4.5=IT.MLVMD54P55F399L

RSA/1024 bits

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto .



### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, la presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Informativo dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web [www.asmbasilicata.it](http://www.asmbasilicata.it), e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi. La relativa documentazione è disponibile per l'eventuale consultazione agli atti dell'U.O. proponente.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale

Trasmessa alla Regione Basilicata - art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

DEL 03 / 09 / 2020



Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l' Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.



Dipartimento Amministrativo  
Unità Operativa Gestione Risorse Umane  
Ufficio Concorsi  
Tel. 0835.253543-44 - 252704  
e-mail: [ufficioconcorsi@asm Basilicata.it](mailto:ufficioconcorsi@asm Basilicata.it)

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO  
PER CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA  
DI DURATA QUINQUENNALE  
(ex D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.)**

Prot. n. 20200043906 del 3.09.2020

L'anno 2020, il giorno 3 del mese di settembre, in esecuzione della deliberazione aziendale n. 778 del 2.09.2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera,

T R A

l'**Azienda Sanitaria Locale di Matera**, con sede legale in Matera alla via Montescaglioso s.n.c., C.F. e P.I. n. 01178540777 (di seguito denominata anche Azienda Sanitaria), legalmente rappresentata dal Direttore Generale f.f. Dott. Gaetano ANNESE, nato ad Agnone (IS) il 01.01.1956;

E

il **Dott. Vincenzo AMOIA**, nato il 20.03.1954 ad Accettura (MT) e residente a Matera in Recinto privato Manzoni n. 15 - C.F. : MAOVN54C20A017I (di seguito chiamato anche Dirigente), in possesso dei requisiti di legge, verificati attraverso la richiesta documentazione probatoria;

PREMESSO CHE

con deliberazione aziendale n. 778 del 2.09.2020, integrata dalla deliberazione n. 782 del 3.09.2020,

- il Dott. Vincenzo AMOIA è stato individuato quale Dirigente cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana- Metapontino" dell'ASM, nel rispetto della graduatoria di merito formulata dall'apposita Commissione di valutazione in esito all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 437 del 15.05.2019 ai sensi degli artt. 15 e 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- è stato disposto il conferimento dell'incarico mediante stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro;

ai fini del conferimento del suddetto incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, si conviene e si stipula quanto segue:

Art.01 (oggetto del contratto)



## SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE BASILICATA

L'Azienda Sanitaria, come sopra rappresentata, conferisce al Dott. Vincenzo AMOIA, come sopra generalizzato, con contratto individuale di lavoro e rapporto esclusivo, a decorrere dal 4.09.2020 l'incarico di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana- Metapontino" dell'ASM.

Il Dott. Vincenzo AMOIA dichiara di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

### Art.02 (sede di lavoro)

La sede di lavoro è individuata presso la sede centrale dell'ASM, nelle more dell'individuazione della sede del Distretto, secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale, fermo restando che l'attività di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana- Metapontino" dell'ASM deve espletarsi presso ogni sede aziendale del Distretto così come individuate dalla DDG n. 708/2019, senza oneri aggiuntivi.

### Art.03 (durata dell'incarico)

L'incarico ha durata quinquennale, a decorrere dalla data fissata all'articolo 1 del presente contratto, fatta salva l'ipotesi della perdita anticipata dei requisiti soggettivi previsti per l'espletamento dello stesso.

Ai sensi del comma 7-ter dell'art. 15 del vigente D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla suddetta data, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dello stesso articolo.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 15-ter del medesimo decreto, l'incarico è rinnovabile per lo stesso periodo di cinque anni o per un periodo più breve, secondo le procedure di verifica di cui alla vigente normativa (comma 5 dell'art. 15 del vigente D.Lgs. n. 502/1992 e art. 20, comma 4, del vigente CCNL Area Sanità 2016/2018).

L'incarico è soggetto a verifiche annuali ai sensi dell'art. 57, comma 4, lett. a) del CCNL Area Sanità 2016/2018 e a verifica finale.

L'esito positivo delle verifiche annuali comporta l'attribuzione della retribuzione di risultato ed è considerato ai fini della verifica finale.

In caso di esito negativo delle verifiche annuali l'Azienda adotta le proprie determinazioni nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 61 del vigente CCNL Area Sanità 2016/2018.

Il mancato rinnovo dell'incarico quale effetto della valutazione negativa è invece disciplinato dall'art.62, comma 2, del succitato CCNL Area Sanità 2016/2018.

Il rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico, all'esito della verifica finale allo scadere dei cinque anni, è disposto dal Direttore Generale con provvedimento motivato.

### Art.04 (funzioni)

Il Dott. Vincenzo AMOIA s'impegna a svolgere le funzioni di Direttore di Distretto di comunità U.O.C. "Distretto della Salute Collina Materana- Metapontino" dell'ASM, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, nonché, nell'ambito delle proprie competenze, ogni altra attività specificata da atti emanati dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria.

L'incarico comporta funzioni di direzione ed organizzazione della struttura.

In particolare, il Direttore

- *partecipa attivamente alle riunioni del Comitato di Dipartimento;*
- *redige entro il primo bimestre di ogni anno una relazione analitica sulle attività svolte nell'anno precedente e programma le attività della struttura per l'anno in corso;*

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE -- REGIONE BASILICATA**

- *gestisce tutti i conflitti interpersonali insorti all'interno della U.O., anche mediante incontri tra le parti;*
- *organizza la revisione sistematica delle attività svolte con verbalizzazione dei relativi incontri;*
- *emana direttive scritte al personale relativamente alle procedure più importanti;*
- *programma, organizza e gestisce le attività formative del personale assegnato.*

Inoltre, il Direttore, nell'arco temporale di durata dell'incarico dovrà garantire, tra l'altro, le seguenti attività:

1. *adozione di misure di propria competenza necessarie per rimuovere i disservizi che incidono sui livelli di assistenza;*
2. *cura della raccolta e dell'elaborazione dei dati di attività e di utilizzo delle risorse e trasmissione ai servizi competenti al fine del controllo di gestione;*
3. *trasmissione al Direttore Sanitario Aziendale delle necessarie valutazioni tecniche, scientifiche ed organizzative in ordine alle richieste di apparecchiature mediche ed arredi sanitari, nonché di ristrutturazione e/o ampliamento delle strutture di propria competenza;*
4. *tutela della salute dei lavoratori e dei pazienti rispetto al rischio infettivo;*
5. *definizione delle strategie e dei protocolli di lotta contro le infezioni correlate all'assistenza;*
6. *monitoraggio e verifica della corretta applicazione dei protocolli clinico-assistenziali adottati dalla Direzione Strategica o di quelli validati ed in uso nella UOC;*
7. *vigilanza sulla corretta applicazione dei percorsi clinico-assistenziali afferenti all'area di appartenenza.*

Art.05 (gestione risorse)

Il Dott. Vincenzo AMOIA risponde al Direttore Generale dell'efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite che saranno oggetto di valutazione in relazione agli obiettivi assegnati dall'Azienda Sanitaria.

Art.06 (obiettivi aziendali)

Il Dott. Vincenzo AMOIA dovrà conseguire gli obiettivi relativi all'incarico di seguito elencati:

1. *Assicurare le funzioni di committenza, attraverso l'analisi e la definizione partecipata dei bisogni di salute, l'allocazione delle risorse e dei servizi, la negoziazione della quantità e qualità delle prestazioni;*
2. *Assicurare agli Enti Locali il supporto tecnico necessario per l'individuazione e la selezione dei bisogni e per l'attivazione di interventi di promozione della salute;*
3. *Assicurare il funzionamento, il coordinamento, l'organizzazione, la gestione e il governo dei servizi sanitari, socio-sanitari propri del Distretto e delle attività di competenza distrettuale attraverso la massimizzazione dell'efficacia e dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse strutturali, umane e finanziarie ad esso assegnate;*
4. *Assicurare l'equità di accesso, la tempestività, l'appropriatezza e la continuità delle cure sul territorio di competenza;*
5. *Organizzare l'accesso dei cittadini a tutte le prestazioni e servizi garantiti dal Sistema Sanitario Regionale sul territorio di competenza;*



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE BASILICATA**

6. Assicurare anche attraverso i medici e i pediatri di medicina territoriale, un efficace filtro della domanda socio sanitaria e promuovere la continuità terapeutica tra i diversi luoghi di trattamento;
7. Assicurare l'indirizzo e il coordinamento del ricorso all'assistenza ospedaliera, all'assistenza sanitaria residenziale anche presso le RSA, all'assistenza specialistica, all'assistenza protesica, all'assistenza integrativa e termale;
8. Realizzare, nell'ambito territoriale di competenza, gli indirizzi strategici della Direzione Generale attraverso la negoziazione degli obiettivi di budget;
9. Assicurare il conseguimento degli obiettivi di risultato, di attività e di risorse concordati ed assegnati al Distretto, in sede di contrattazione di budget con la Direzione Generale;
10. Promozione dell'integrazione orizzontale dei servizi territoriali erogati dalle diverse articolazioni organizzative aziendali, assicurando la tempestività dell'intervento e la continuità dell'assistenza.

Con successivi provvedimenti potranno essere attribuiti ulteriori obiettivi strategici ed annuali, adeguando quelli assegnati e contestualmente modificati in relazione ai risultati conseguiti nell'anno precedente.

Art.07 (trattamento economico)

Al Dott. Vincenzo AMOIA sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell' Area Sanità 2016/2018, con attribuzione della fascia A1 in relazione alle funzioni da svolgere, come graduate e regolamentate con atto deliberativo n. 1350 del 6.10.2015 ai fini della retribuzione di posizione, nell'entità complessiva (parte fissa e parte variabile) quantificata su base annua in € 18.366,00.

Art.08 (rapporto di lavoro)

Il rapporto di lavoro che si instaura è disciplinato dal Codice Civile, dalle leggi in materia e dai Contratti Collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto attiene alle cause di risoluzione, ai tempi di preavviso e alle norme comportamentali. E', in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura selettiva che ne costituisce il presupposto.

Ai sensi del comma 16-ter dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 sul Pubblico Impiego, introdotto dalla Legge Anticorruzione n.190/2012, *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (tra le quali le aziende del SSN), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*.

Art.09 (patrocinio legale)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE -- REGIONE BASILICATA**

L'Azienda Sanitaria, a tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del Dirigente per fatti o atti connessi all'assolvimento dei propri compiti d'ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto d'interesse, ogni onere di difesa secondo quanto previsto all'art. 67 del C.C.N.L. Area Sanità 2016/2018, ovvero nel rispetto della eventuale successiva normativa di legge o contrattuale modificativa di detta disposizione.

Art.10 (codice di comportamento)

Il Dirigente deve improntare la propria condotta sul lavoro alla costante osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

Art. 11 (restituzione strumenti di lavoro)

Il Dirigente, entro cinque giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro, è tenuto a restituire i beni e gli strumenti di lavoro.  
In caso di inadempienza, il corrispondente valore monetario sarà trattenuto dall'Azienda sulle competenze retribuite ancora dovute o, in mancanza, sarà disposto il recupero coattivo.

Art.12 (foro competente)

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto è territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Matera.

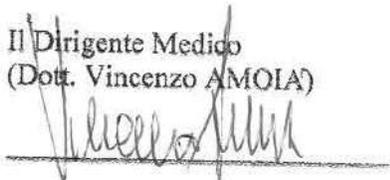
Art.13 (norme di rinvio)

Per tutte le materie e gli istituti non regolati dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria nel tempo vigenti, nonché al C.C. e alle altre norme di legge in materia, con particolare riguardo al D.Lgs. del 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Il presente contratto, redatto in duplice originale, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del punto n. 25 della Tabella - Allegato B - al D.P.R. del 26.10.1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. del 26.4.1986, n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dirigente Medico  
(Dott. Vincenzo AMOIA)



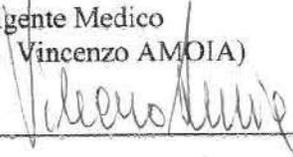
Il Direttore Generale f.f.  
(Dott. Gaetano ANNESE)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE BASILICATA**

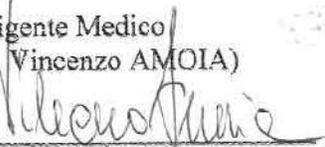
Per specifica ed espressa approvazione degli artt. 4, 5 e 6, dopo attenta lettura ed approfondimento.

Il Dirigente Medico  
(Dott. Vincenzo AMOIA)

  
\_\_\_\_\_

Per ricevuta copia originale presente contratto e codice di comportamento.

Il Dirigente Medico  
(Dott. Vincenzo AMOIA)

  
\_\_\_\_\_