



Servizio Sanitario Nazionale
 REGIONE BASILICATA
 AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA
 Via Montescaglioso - Matera



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 259 del 16.11.2018 e D.G.R. n. 1223 del 16.11.2018

N.

DEL / /

OGGETTO: Dipendente Dott.ssa DE CRISTOFARO Maria, Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa. Risoluzione del rapporto d'impiego a decorrere dal 01.02.2020.

DESCRIZIONE	Data	Allegati n.
Documenti integranti il provvedimento		

U.O.C. PROPONENTE " GESTIONE RISORSE UMANE"

Si attesta che la spesa di €..... relativa alla presente deliberazione costituisce:

- COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
 INCREMENTO PATRIMONIALE

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: - centro di costo/responsabilità

Il Dirigente dell'U.O.

U.O. Economico - Finanziaria

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Il Dirigente dell'U.O.
 Economico - Finanziaria

- NON COMPORTA ONERI DI SPESA
 COMPORTA ONERI DI SPESA

Il Direttore Generale, acquisito il parere favorevole di:

	Direttore Amministrativo
	Direttore Amministrativo f.f.

	Direttore Sanitario
x	Direttore Sanitario f.f.

IL DIRETTORE GENERALE

Visti

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n 39/2001 smi;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 del 1.7.2008 concernente la istituzione dal 1.1.2009 della Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- la legge n. 26 del 28.03.2019 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;

Richiamate

- la Deliberazione n. 8 del 7.1.2019, concernente la presa d'atto nomina e insediamento del Direttore Generale ASM Dott. Joseph Polimeni;
- la Deliberazione n. 760 del 31.08.2018 avente ad oggetto: "*Conferimento dell'incarico di Sub Commissario con funzioni di Direttore Amministrativo dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM) al Dott. Raffaele Giordano*" e la Deliberazione n. 628 del 04.07.2019 di proroga;
- la Deliberazione n. 35 del 23.01.2019 di conferma del Dott. Gaetano Annese, delle funzioni di sostituto del Direttore Sanitario aziendale nel caso di vacanza dell'ufficio, assenza, impedimento;
- la deliberazione n. 827 del 24.09.2018 concernente l'attribuzione al Dott. Rocco Ierone della titolarità dell'UOC Gestione Risorse Umane;
- la deliberazione n. 661 del 10.07.2019 concernente, tra l'altro, l'affidamento alla Dott.ssa Maria Malvasi delle funzioni di sostituzione del dott. Rocco Ierone - Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane - ai sensi dell'art. 18 CCNL 1998/2001 e s.m.i. dell'Area della Dirigenza STPA;

Premesso che con deliberazione n. 668 del 17.07.2019 è stato aggiornato, il "*Regolamento aziendale per la disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del personale dipendente in possesso dei requisiti per la maturazione del diritto a pensione anticipata e di vecchiaia*" - approvato con deliberazione n. 843 dell'08.06.2015;

Atteso che il suddetto Regolamento al punto 3.a "Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di servizio", disciplina l'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro da parte dell'Azienda, per tutto il personale, del Comparto e della Dirigenza, che maturi il requisito di anzianità contributiva previsto per l'accesso al pensionamento come rideterminato, a decorrere dal 01.01.2019, dall'art. 15, commi 1 e 2 del decreto legge 28.01.2019 n. 4 convertito, con modificazioni, dalla legge 28.03.2019 n. 26 che, testualmente, recita "a decorrere dal 1° gennaio 2019 ... l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti";

Considerato che, in applicazione del *Regolamento Aziendale*, l'Azienda risolve, con preavviso di sei mesi, i rapporti di lavoro di quei dipendenti del Comparto e della Dirigenza che maturano i requisiti contributivi previsti dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;

Rilevato che la Dott.ssa DE CRISTOFARO Maria nata a Lagonegro (PZ) il 25.04.1953, dipendente di quest'Azienda in qualità di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa di Lungodegenza - Dip.to Multidisciplinare Medico - presso il P.O. di Stigliano (MT), alla data del 07.10.2019 maturerà l'anzianità

contributiva di cui al citato art. 15 del decreto legge 28.01.2019 n. 4 - convertito dalla Legge n. 26 del 28.03.2019 - ovvero 41 anni e 10 mesi e, pertanto, deve essere collocata a riposo a decorrere dal 01.02.2020, primo giorno del mese successivo al decorso dei tre mesi dalla data di maturazione del predetto requisito;

Preso atto del parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f., come innanzi espresso, con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato e confermato:

- di **risolvere unilateralmente il rapporto d'impiego** per collocamento in pensione, a decorrere dal 1° febbraio 2020, della Dott.ssa DE CRISTOFARO Maria nata a Lagonegro (PZ) il 25.04.1953, dipendente di quest'Azienda in qualità di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa di Lungodegenza - Dip.to Multidisciplinare Medico - presso il P.O. di Stigliano (MT);

- di **trasmettere** all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici - Sede di Matera - la prevista certificazione per la liquidazione del trattamento pensionistico e di fine servizio;

- di **trasmettere** il presente atto, a cura dell'Ufficio Trattamento Previdenziale e di Fine Rapporto del personale:

- alla dipendente interessata;
- all'U.O.C. Gestione Risorse Umane - Ufficio Inquadramenti giuridici/Trattamento economico e Ufficio Concorsi;
- al Responsabile della Trasparenza e Integrità, dott.ssa Maria A. Malvasi

per quanto di rispettiva competenza;

- di **dare atto** che la documentazione richiamata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O. proponente.

Il Dirigente dell'U.O. dichiara, altresì, che la presente proposta deliberativa è conforme alle disposizioni di legge e regolamentari in materia.

L'Istruttore

Il Dirigente dell'U.O.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, la presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Informativo dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi. La relativa documentazione è disponibile per l'eventuale consultazione agli atti dell'U.O. proponente.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale

Trasmessa alla Regione Basilicata - art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

DEL / /

Il Responsabile

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l' Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.