



azienda sanitaria locale
materà

SERVIZIO SANITARIO REGIONE BASILICATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA
Via Montescaglioso - Matera

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO CON I POTERI DI DIRETTORE GENERALE

N. _____ del _____

OGGETTO: Relazione annuale sulla Performance Azienda Sanitaria Locale di Matera – anno 2022

Struttura proponente: U.O.S.D. “PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE – CENTRO DI CONTROLLO STRATEGICO – FORMAZIONE, ECM E TIROCINI”

A cura della Struttura proponente

Il Dirigente/il Responsabile della proposta e il Responsabile del Procedimento sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano, a seguito dell'istruttoria effettuata, che:

- la spesa di Euro rientra nelle previsioni di budget della Struttura proponente e costituisce:

☐ COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO ☐ INCREMENTO PATRIMONIALE

da imputare al conto economico/patrimoniale del Bilancio corrente centro di costo/responsabilità.....;

- l'atto è redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii.

- l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia.

L'Estensore: Dott.ssa Isabella Russo

Il Responsabile del procedimento: Dott. ssa Luisa Villani

Il Responsabile della Struttura proponente: Dott.ssa Angela Maria D'Onofrio

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento	nr. pagg.
1	Relazione sulla performance 2022	153

A cura della U.O.C. Direzione Economico- Finanziaria

Il Responsabile della U.O.C. Direzione Economico -Finanziaria e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano:

- che gli oneri derivanti dal provvedimento NON comportano scostamenti dal Bilancio previsionale
- la corretta imputazione contabile della spesa

Il Responsabile della verifica contabile

Il Direttore della U.O.C Direzione economico finanziaria

PARERE del Direttore Amministrativo f.f. Dott.ssa Angela Maria D'Onofrio

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

PARERE del Direttore Sanitario Dr. Giuseppe MAGNO

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

(*) il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate

IL RESPONSABILE DELL'UOSD PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE – CENTRO DI CONTROLLO STRATEGICO – FORMAZIONE, ECM E TIROCINI

VISTI

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della Legge Regionale n. 12 dell'1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della Legge Regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 210 del 7.11.2023, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 719 del 7.11.2023, di nomina dell'Avv. Maurizio Nunzio Cesare Friolo a Commissario dell'Azienda Sanitaria locale di Matera – ASM, con i poteri di Direttore Generale;
- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Commissario con i poteri di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera, Rep. n. 1727 del 10.11.2023, tra il Dott. Vito Bardi, in qualità di Presidente pro tempore della Giunta Regionale e l'Avv. Maurizio Nunzio Cesare Friolo;
- la Deliberazione n. 925 del 13.11.2023, concernente la presa d'atto dell'insediamento dell'Avv. Maurizio Nunzio Cesare Friolo in qualità di Commissario dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con i poteri di Direttore Generale;
- la Deliberazione n. 926 del 16.11.2023, di conferimento in continuità dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera al Dott. Giuseppe Magno e di nomina in qualità di Direttore Amministrativo f.f. della Dott.ssa Angela Maria D'Onofrio;
- la Deliberazione aziendale n. 927 del 16/11/2023 di delega di funzioni del Datore di Lavoro - art. 16 del D. Lgs. n. 81/2008 - al Dott. Gaetano Annese;
- la Deliberazione n. 928 del 16.11.2023 di conferma deleghe vigenti e RSPP dell'ASM;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione Aziendale nr. 371 del 13/06/2022 di Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera per il triennio 2022-2025;
- il Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009 n. 150 ad oggetto "Attuazione della Legge 4 Marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della Produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza in materia di trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in Materia di Amministrazioni Pubbliche";
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020;

PREMESSO che la Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'Azienda rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano della Performance adottato nell'anno precedente;

TENUTO CONTO:

- della nota Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 29/03/2018 che prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) delle Aziende Sanitarie debba procedere alla stesura del Documento di validazione, secondo quanto previsto dai D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs. 74/2017 entro il 30 giugno di ogni anno;
- delle Linee Guida del Ministero della Funzione Pubblica nr. 01 e 02 del 2017 e nr. 03 di Novembre 2018 "Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance" che forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione Annuale sulla Performance e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

RICHIAMATA:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1002 del 30/11/2023 di approvazione del Bilancio di esercizio 2022, adottata a seguito del recepimento della DGR n. 780 del 22/11/2023 avente oggetto la riapprovazione del Riparto definitivo delle disponibilità finanziarie di parte corrente a destinazione indistinta, vincolata e finalizzata per l'anno 2022 trasmessa a mezzo PEC ed acquisita al protocollo n. 45949 del 23/11/2023;

DATO ATTO che:

- con nota prot. nr. 24964 del 15/06/2023, pubblicata sul sito Aziendale all'interno dell'area "Amministrazione Trasparente" - sezione Performance, in considerazione della proroga dei termini per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio, l'Azienda ha provveduto a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Valutazione della Performance e, per conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Asm, il differimento del termine per la presentazione della Relazione sulla Performance dell'ASM per l'anno 2022, prorogandolo ad una data non inferiore ad un mese dall'adozione del Bilancio di esercizio 2022, avvenuta di fatto con la succitata Deliberazione aziendale n. 1002 del 30/11/2023;

VISTE:

- la Deliberazione aziendale n. 405 del 24/06/2022 con la quale è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2022-2024 anno 2022;
- la Deliberazione aziendale n. 474 del 15/07/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Triennio 2022-2024;

DATO ATTO che:

- nell'ambito della documentazione aziendale "Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Azienda sanitaria Locale di Matera triennio 2020-2022", la U.O.S.D. "Programmazione e Controllo di Gestione – Centro di Controllo strategico – Formazione, ECM e Tirocini" redige la Relazione sulla Performance Aziendale 2022;

VISTA

- la proposta di Relazione sulla Performance dell'Azienda Sanitaria di Matera anno 2022;

DATO ATTO che:

- la Relazione sulla Performance 2022 è stata consegnata all'O.I.V. nella riunione del 29/02/2024 giusto verbale n° 2/2024 per consentire una prima valutazione, così come previsto dal documento aziendale "Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Azienda sanitaria Locale di Matera triennio 2020-2022", che prevede altresì la trasmissione all'O.I.V. della delibera di approvazione della Relazione de quo, ai fini della validazione ai sensi dell'art. 14 c. 4 lett. c del D. Lgs. 150/2019;

RITENUTO

- necessario di approvare la Relazione sulla Performance dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera per l'anno 2022, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

ATTESTATO che:

- il presente provvedimento è utile e legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

PER EFFETTO dei poteri previsti:

- dal D. Lgs. 517/1999 in combinato disposto con l'art. 3, comma 6 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n.39 del 31 ottobre 2001 e s.m.i.;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

P R O P O N E

Per le motivazioni e valutazioni riportate in narrativa che si intendono integralmente richiamate:

Per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato e confermato:

1. **DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance anno 2022, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione aziendale con il relativo allegato a:
 - O.I.V. ai fini della predisposizione del documento di validazione di cui alle Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica n. 3/2018;
 - U.O. Ufficio Relazioni con il Pubblico per la pubblicazione del documento allegato nell'apposita sezione del sito istituzionale ASM dell'Amministrazione Trasparente;
 - U.O. Gestione delle Risorse Umane affinché la Relazione sulla Performance ASM 2022 venga trasmessa alle RSU e OO.SS.;
 - Responsabile ASM per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e Integrità;
 - a tutti i Direttori dei Dipartimenti Aziendali al fine di divulgarla all'interno del proprio Dipartimento;
3. **DI DARE MANDATO** agli uffici preposti di predisporre ogni atto consequenziale alla presente deliberazione;
4. **DI DICHIARARE** che:
 - il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'ASM;
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line.

L'Estensore

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore Responsabile
dell'Unità Operativa proponente

IL COMMISSARIO CON I POTERI DI DIRETTORE GENERALE

PER EFFETTO dei poteri previsti:

dal D.lgs 517/1999 in combinato disposto con l'art. 3, comma 6 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
dall'art. 8 della L.R. n.39 del 31 ottobre 2001 e s.m.i.

LETTA la proposta di deliberazione sopra riportata presentata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa indicata in frontespizio;

PRESO ATTO di tutto quanto esposto in narrativa e delle dichiarazioni del proponente in merito alla legittimità del presente atto;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

D E L I B E R A

Per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato e confermato:

1. **DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance anno 2022, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione aziendale con il relativo allegato a:
 - O.I.V. ai fini della predisposizione del documento di validazione di cui alle Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica n. 3/2018;
 - U.O. Ufficio Relazioni con il Pubblico per la pubblicazione del documento allegato nell'apposita sezione del sito istituzionale ASM dell'Amministrazione Trasparente;
 - U.O. Gestione delle Risorse Umane affinché la Relazione sulla Performance ASM 2022 venga trasmessa alle RSU e OO.SS.;
 - Responsabile ASM per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e Integrità;
 - a tutti i Direttori dei Dipartimenti Aziendali al fine di divulgarla all'interno del proprio Dipartimento;
3. **DI DARE MANDATO** agli uffici preposti di predisporre ogni atto consequenziale alla presente deliberazione;
4. **DI DICHIARARE** che:
 - il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'ASM;
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Commissario
Avv. Maurizio Nunzio Cesare Friolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

- ☐ al Collegio sindacale
- ☐ alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l'Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.