

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell'1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 238 del 17/11/2021, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 891 del 29/10/2021, di nomina della Dott.ssa Sabrina Pulvirenti a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Matera – ASM;
- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera - ASM Rep. n. 891 del 29/10/2021, tra il Dott. Vito Bardi, in qualità di Presidente pro tempore della Giunta Regionale e la Dott.ssa Sabrina Pulvirenti;
- la Deliberazione n. 735 del 18.11.2021, concernente la presa d'atto dell'insediamento della dott.ssa Sabrina Pulvirenti in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- la Deliberazione n. 736 del 18.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera al dott. Giuseppe Magno;
- la Deliberazione n. 737, di rettifica delle Deliberazioni nn. 735 e 736 del 18.11.2021;
- la Delibera n.611 del 3.08.2023 di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo al Dott. Maurizio N.C. FRIOLO ed il contratto sottoscritto in data 06.09.2023, con decorrenza a far data dal 15.09.2023;

VISTI

- il D.lgs. n. 198/2006 noto come "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" e s.m.i.;
- la Legge n.183/2010, art.21, con cui sono stati istituiti i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con il compito, tra gli altri, di redigere i Piani delle azioni positive
- la Legge 5 novembre 2021 n. 162 in materia di parità salariale di recepimento di quanto previsto nel PNRR;
- il DPCM Dipartimento per la famiglia e le pari opportunità del 29 aprile 2022 in cui sono stati fissati, tra l'altro, i parametri di riferimento per ottenere la certificazione di genere riassunti nella prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 del 16 marzo 2022;

CONSIDERATO:

- che l'uguaglianza tra le donne e gli uomini è stata fortemente riconosciuta tra i valori fondanti dell'Unione europea (art. 2 del Trattato dell'Unione Europea);
- che l'articolo 7 del Regolamento comunitario 1303/2013 "Promozione della parità fra uomini e donne e non discriminazione", stabilisce che gli Stati membri e la Commissione provvedono affinché la parità tra uomini e donne e l'integrazione della prospettiva di genere siano tenute in considerazione e promosse in tutte le fasi della preparazione e dell'esecuzione dei programmi, anche in connessione alla sorveglianza, alla predisposizione di relazioni e alla valutazione. Gli Stati membri e la Commissione adottano inoltre le misure necessarie per prevenire qualsiasi discriminazione fondata su sesso, razza o origine etnica, religione o convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale durante la preparazione e l'esecuzione dei

programmi. In particolare, si tiene conto della possibilità di accesso per le persone con disabilità in tutte le fasi della preparazione e dell'esecuzione dei programmi;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 1202 del 02 novembre 2011 e successive integrative nn. 741 del 07 agosto 2020 e 881 del 08 ottobre 2020, con le quali l'ASM ha istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la lotta alle discriminazioni sui luoghi di lavoro.
- n. 22 del 28 marzo 2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025 all'interno del quale è ricompreso il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 (PAP) del triennio.

CONSIDERATO che le Aziende che intendono dotarsi della "Certificazione sulla parità di genere" si uniformano alla procedura UNI/PdR 125:2022 "Sistema di gestione per la parità di genere" che, richiamando la certificazione UNI ISO 30415:2021 "Gestione delle risorse umane: diversità e inclusione", prevede le linee guida utili alla definizione degli strumenti di *gender mainstreaming*.

VISTE le Linee Guida "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni", emanate il 06 ottobre 2022 di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità, declinano gli obiettivi prioritari che le organizzazioni devono perseguire per la riduzione del *gender gap* e suggeriscono l'opportunità di dotarsi di una programmazione di genere.

RITENUTO opportuno da parte della direzione strategica, elaborare e adottare il *Gender Equality Plan 2023-2025* (GEP), quale documento che si propone di valorizzare la piena partecipazione di tutte le persone alla vita dell'Azienda Sanitaria, favorendo la cultura del rispetto, il contrasto alle discriminazioni di genere e la promozione dell'effettiva uguaglianza tra uomo e donna mediante l'adozione di azioni coerenti con la *vision* aziendale ed allineate agli standard di tutela europei ed internazionali.

RAVVISATA, pertanto, la necessità di adottare il Piano per la Parità di genere dell'ASM – Azienda Sanitaria Locale di Matera, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

ATTESTATO che:

- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- non vi sono oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento;

PER EFFETTO dei poteri previsti:

- dal D.lgs 517/1999 in combinato disposto con l'art. 3, comma 6 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n.39 del 31 ottobre 2001 e s.m.i.

ACQUISITO il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come innanzi espresso con l'apposizione della firma;

DELIBERA

DI APPROVARE e adottare il Piano per la Parità di Genere – Gender Equality Plan 2023-2025 nel testo che, allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI TRASMETTERE il Piano per la Parità di Genere – Gender Equality Plan 2023-2025 a cura della segreteria di direzione a:

- Presidente della Giunta della Regione Basilicata;
- Assessore salute e politiche della persona;
- Direzione generale per la salute e le politiche della persona;
- C.U.G. Comitato Unico di Garanzia;
- Organismo Indipendente di Valutazione;
- Collegio Sindacale;
- Collegio di direzione;
- UOSD URP, Comunicazione, ufficio stampa, privacy per la pubblicazione sul sito ASM.

DI DARE ATTO che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

DI ATTRIBUIRE al presente provvedimento l'immediata esecutività, in considerazione della necessità di assicurare l'adozione del documento di che trattasi;

DI DISPORRE, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 s.m.i., che il Piano per la Parità di Genere – Gender Equality Plan 2023-2025 dell' Azienda Sanitaria Locale di Matera, sia pubblicato su apposita sezione del sito web aziendale al fine di diffonderne la conoscenza a tutti i soggetti interessati.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

- al Collegio sindacale
- alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (*conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005*). Il documento è sottoscritto con firma digitale (*verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l'Italia Digitale*) e/o con firma elettronica avanzata (*firma grafometrica*). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.