

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ del _____

OGGETTO: Relazione annuale sulla performance Azienda Sanitaria Locale di Matera. Anno 2021

Struttura proponente: Direzione strategica

A cura della Struttura proponente

Il Dirigente/il Responsabile della proposta e il Responsabile del Procedimento sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano, a seguito dell'istruttoria effettuata, che:

- la spesa complessiva di , sarà imputata sul conto economico del bilancio corrente
COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO INCREMENTO PATRIMONIALE
- l'atto è redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii
- l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia.

L'istruttore: Agnese L. Morelli

Il Dirigente Amministrativo:

Il Responsabile della Struttura proponente: Sabrina Pulvirenti

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento (descrizione)	nr. pagg.
	Relazione sulla performance 2021	135

A cura della U.O.C. Direzione Economico- Finanziaria

Il Responsabile della U.O.C. Direzione Economico -Finanziaria e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano:

- che gli oneri derivanti dal provvedimento NON comporteranno scostamenti dal Bilancio previsionale

X la corretta imputazione contabile della spesa

Il Responsabile della verifica contabile

firma

Il Direttore della U.O.C Direzione economico finanziaria

firma

PARERE del Direttore Amministrativo Dr. Marcello TRICARICO

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

PARERE del Direttore Sanitario Dr. Giuseppe MAGNO

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

(*) il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell' 1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della Legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 238 del 17/11/2021, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 891 del 29/10/2021, di nomina della la Dott.ssa Sabrina Pulvirenti a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Matera – ASM;
- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera - ASM Rep. n. 891 del 29/10/2021, tra il Dott. Vito Bardi, in qualità di Presidente pro tempore della Giunta Regionale e la Dott.ssa Sabrina Pulvirenti;
- la Deliberazione n. 735 del 18.11.2021, concernente la presa d'atto dell'insediamento della dott.ssa Sabrina Pulvirenti in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- la Deliberazione n. 736 del 18.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera al dott. Giuseppe Magno;
- la Deliberazione n. 737, di rettifica delle Deliberazioni nr. 735 e 736 del 18.11.2021;
- la Deliberazione aziendale n. 286 del 12.05.2022 avente ad oggetto "Art. 10, comma 10, della Legge Regionale n. 39 del 31.10.2001 e Art. 3, comma 6, del D. Lgs. 502/92: nomina sostituti del Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo";
- la Deliberazione n. 79 del 16.02.2023, di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo al dott. Marcello Tricarico;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione Aziendale nr. 371 del 13/06/2022 di Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera per il triennio 2022-2025;
- il Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009 n. 150 ad oggetto " Attuazione della Legge 4 Marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della Produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza in materia di trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in Materia di Amministrazioni Pubbliche";
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020;

PREMESSO che la Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'Azienda rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano della Performance adottato nell'anno precedente;

TENUTO CONTO:

- della nota Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 29/03/2018 che prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) delle Aziende Sanitarie debba procedere alla stesura del Documento di validazione, secondo quanto previsto dai D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs. 74/2017 entro il 30 giugno di ogni anno;
- delle Linee Guida del Ministero della Funzione Pubblica nr. 01 e 02 del 2017 e nr. 03 di Novembre 2018 "Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance" che forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione Annuale sulla Performance e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

RICHIAMATE:

- la nota della Regione Basilicata- Direzione del Dipartimento Regionale Politiche della Persona prot. N. 52793/13BA del 15/04/2022 che ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 4 del 27/01/2022 ha disposto il differimento al 31/05/2022 dei termini per l'adozione dei bilanci di esercizio dell'anno 2021 per gli enti del settore sanitario in considerazione del protrarsi del contesto epidemiologico legato alla diffusione del virus SARS 2 Covid;
- la nota mail del 31/05/2022 della Direzione del Dipartimento Regionale Politiche della Persona del differimento del suddetto termine al 20/06/2022.
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 937 del 31/12/2022 di adozione del Bilancio di esercizio 2021.

DATO ATTO CHE con nota prot. nr. 30393 del 29/06/2022, regolarmente pubblicata sul sito Aziendale all'Interno dell'Area "Amministrazione Trasparente" - sezione Performance, in considerazione della proroga dei termini per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio, l'Azienda ha provveduto a comunicare, al Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Valutazione della Performance e, per conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Asm, il differimento del termine per la presentazione della Relazione sulla Performance dell'ASM per l'anno 2021, prorogandola ad una data non inferiore ad un mese dall'adozione del Bilancio di esercizio 2021, avvenuta di fatto con Deliberazione aziendale n. 937 del 31/12/2022.

VISTE

- la Deliberazione aziendale n. 79 del 29/01/2021 con la quale è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2021-2023 anno 2021
- La Deliberazione aziendale n. 586 del 13/09/21 con cui si è provveduto all'aggiornamento del Piano della Performance aziendale 2021-2023 - anno 2021 in recepimento della DGR n 287 del 16/04/2021 con cui la Regione Basilicata ha aggiornato gli obiettivi di Salute e di Programmazione Sanitaria assegnati per l'anno 2021 alle aziende del SSR.

DATO ATTO che la Direzione Strategica ha dato mandato alla UOSD " Programmazione , controllo di Gestione – Centro di Controllo strategico – Formazione , ECM e Tirocini " di redigere la relazione sulla Performance Aziendale anno 2021 sulla base delle sopra citate Linee Guida elaborate dal Ministero della Funzione Pubblica ;

VISTA la proposta di Relazione sulla Performance dell'Azienda Sanitaria di Matera anno 2021 ;

DATO ATTO che la Relazione sulla Performance 2021 è stata trasmessa all'OIV con nota prot. Asm n. 12724 del 21.3.2022 per consentire una prima valutazione, così come previsto dal documento aziendale "Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Azienda sanitaria Locale di Matera triennio 2020-2022", che prevede altresì la trasmissione all' OIV della delibera del D.G. di approvazione della Relazione de quo ai fini della validazione ai sensi dell'art. 14 c.4 lett. c del D.Lgs. 150/2019.

RITENUTO pertanto , necessario di approvare la Relazione sulla Performance dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera per l'anno 2021 allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale ;

ATTESTATO che:

- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

PER EFFETTO dei poteri previsti:

- dal D. Lgs 517/1999 in combinato disposto con l'art. 3, comma 6 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n.39 del 31 ottobre 2001 e s.m.i.

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato e confermato :

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2021 , allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale ;
2. di trasmettere la presente Relazione sulla Performance per l'anno 2021 all'OIV ai fini della predisposizione del documento di validazione di cui alle Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica 3/2018;
3. di trasmettere la presente deliberazione aziendale con i relativi allegati a :
 - U.O. Ufficio Relazioni con il Pubblico con il mandato di pubblicare il documento allegato nell'apposita sezione del sito istituzionale ASM dell'Amministrazione Trasparente;
 - U.O. Gestione delle Risorse Umane affinché la Relazione sulla Performance ASM 2021 venga trasmessa alle RSU e OO.SS. ;
 - al Responsabile ASM della prevenzione e della corruzione;
 - a tutti i Direttori dei Dipartimenti Aziendali al fine di divulgarla all'interno del proprio Dipartimento;
4. di disporre la Pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2021 sul sito aziendale nell'apposita sezione " Amministrazione Trasparente " ;
5. di dare atto che la documentazione richiamata del presente provvedimento è agli atti UOSD " Programmazione , controllo di Gestione – Centro di Controllo strategico – Formazione , ECM e Tirocini " ;
6. di attribuire al presente provvedimento l'immediata esecutività in ragione dei termini previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

- al Collegio sindacale
- alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (*conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005*). Il documento è sottoscritto con firma digitale (*verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l'Italia Digitale*) e/o con firma elettronica avanzata (*firma grafometrica*). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art. 4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.