

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ del _____

OGGETTO: Approvazione stesure definitive dei nuovi “Codice Etico” e “Codice di Comportamento” dell’Azienda Sanitaria di Matera, alla luce della Deliberazione ANAC recante “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”

Struttura proponente: DIREZIONE GENERALE

A cura della Struttura proponente

Il Dirigente/il Responsabile della proposta e il Responsabile del Procedimento sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano, a seguito dell’istruttoria effettuata, che:

- la proposta è motivata dalla necessità di supporto e implementazione alla ricerca e sperimentazioni cliniche e progetti
- la spesa di Euro ----- rientra nelle previsioni di budget della Direzione strategica:
☐ COSTO DI COMPETENZA DELL’ESERCIZIO ☐ INCREMENTO PATRIMONIALE
da imputare al conto economico collaborazioni sanitarie del Bilancio corrente
- l’atto è redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii
- l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia.

L’Estensore:

Il Responsabile del procedimento: [Sabrina Pulvirenti]

Il Responsabile della Struttura proponente: [Sabrina Pulvirenti]

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento (descrizione)	nr. pagg.
1	Codice Etico - versione definitiva	
2	Codice di Comportamento – versione definitiva	
3	Verbale OIV del 24.02.2022, Prot. n. 13234 del 09.03.2022	

A cura della U.O.C. Direzione Economico- Finanziaria

Il Responsabile della U.O.C. Direzione Economico -Finanziaria e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano:

- che gli oneri derivanti dal provvedimento NON comportano scostamenti dal Budget
- la corretta imputazione contabile della spesa

Il Responsabile della verifica contabile
firma

Il Direttore della U.O.C Direzione economico finanziaria
firma

PARERE del Direttore Amministrativo Dr. Massimiliano GERLI

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

PARERE del Direttore Sanitario Dr. Giuseppe MAGNO

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

(*) il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell' 1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 238 del 17/11/2021, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 891 del 29/10/2021, di nomina della la Dott.ssa Sabrina Pulvirenti a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Matera – ASM;
- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera - ASM Rep. n. 891 del 29/10/2021, tra il Dott. Vito Bardi, in qualità di Presidente pro tempore della Giunta Regionale e la Dott.ssa Sabrina Pulvirenti;
- la Deliberazione n. 735 del 18.11.2021, concernente la presa d'atto dell'insediamento della dott.ssa Sabrina Pulvirenti in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- la Deliberazione n. 736 del 18.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera al dott. Giuseppe Magno;
- la Deliberazione n. 737, di rettifica delle Deliberazioni n. 735 e n. 736 del 18.11.2021;
- la Deliberazione n. 739 del 23.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo al dott. Massimiliano Gerli.

LETTO:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive integrazioni e modificazioni";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, e successive integrazioni e modificazioni";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, e successive integrazioni e modificazioni";
- il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e successive integrazioni e modificazioni";
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive integrazioni e modificazioni";
- la Delibera ANAC 24 ottobre 2013 n. 75, "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)";
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124, "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche successive integrazioni e modificazioni";
- il D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, "Codice dei contratti pubblici, successive integrazioni e modificazioni";
- il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza";
- la Determinazione ANAC 29 marzo 2017 n. 358, "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale";

- la Delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019, “Approvazione in via definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2019”;
- la Delibera ANAC 19 febbraio 2020 n. 177, “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”;
- l’articolo 4 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 il quale prescrive che i codici di comportamento devono disciplinare il corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione.

RITENUTO che:

- ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i. avente ad oggetto “Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti a norma dell’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001”, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute alla definizione di principi che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa;
- ogni Pubblica Amministrazione redige il proprio Codice Etico e di Comportamento secondo quanto disposto dall’art. 54 del D. P. R. n. 62/2013;
- l’articolo 11 e l’articolo 14 dell’approvando Codice di Comportamento dell’ASM soddisfano le prescrizioni contenute nell’articolo 4 del D.L. n. 36/2022.

RILEVATO che:

- la Delibera ANAC del 19 febbraio 2020 n. 177 ha dettato nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”;
- occorre provvedere alla adozione dei nuovi Codice Etico e Codice di Comportamento, quali revisioni – redazioni - implementazioni - aggiornamenti del precedente Codice di comportamento alla luce della Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 dell’ANAC recante “Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento, altresì, alla differenziazione tra il Codice Etico e il Codice di comportamento, così come espressamente richiesto dall’art. 4 della medesima Delibera, quale superamento della omogeneità dei Codici e affermazione della indipendenza dei principi e delle norme di dettaglio in essi contenuti, per quanto connessi;
- è stata predisposta la redazione della prima stesura del “Codice Etico” e del “Codice di Comportamento” dell’ASM, secondo le suindicate Linee Guida, trasmessa per condivisione, all’UPD, il 17 dicembre 2021 e, all’OIV il 20 dicembre 2021;
- la prima stesura del “Codice Etico” e del “Codice di Comportamento” è stata approvata con Delibera 803 del 21 dicembre 2021, coordinando gli atti con il vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con Delibera 237 del 18 marzo 2021, armonizzato con gli obiettivi di performance;
- è stata espletata altresì, la procedura partecipativa, aperta a chiunque, in forma singola o associata, al fine di acquisire considerazioni e proposte di modificazione e integrazione dei Codici, in forma di Consulta Pubblica Codice Etico e Codice di Comportamento, dal 27 dicembre 2021, per la durata di sette giorni consecutivi, allegando al comunicato pubblico di riferimento, tutti i documenti inerenti;

ATTESTATO che:

- al fine di esprimere il prescritto parere obbligatorio, l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) sul Codice di Comportamento (secondo quanto disposto dall’art. 54, co 5, D. Lgs. 165/2001), si è provveduto all’incontro formale congiunto tra il RPCT e l’OIV il 24 febbraio 2022, in cui venivano analizzate le prime stesure del Codice Etico e il Codice di Comportamento, alla luce della normativa di riferimento e delle indicazioni dell’ANAC;

- all'esito dell'incontro del 24 febbraio 2022, l'OIV ha predisposto verbale n. 42/2022, trasmesso al RPCT il 9 marzo 2022 con Prot. n. 13234/2022, allegato al presente provvedimento, con cui suggeriva all'Azienda di apportare ai Codici alcune integrazioni, esprimendo al contempo, parere favorevole alla loro adozione definitiva;
- sono state apportate le modifiche alle prime stesure del Codice Etico e del Codice di Comportamento di cui alla Delibera 803 del 21 dicembre 2021, con particolare riferimento:
 - nel Codice Etico, essendo un atto di natura valoriale ad "attenuare gli espliciti riferimenti all'erogazione di sanzioni disciplinari [...]";
 - a menzionare, quali elementi valoriali del sistema Aziendale, temi quali il contrasto ad ogni discriminazione, od il rispetto delle diversità di genere così come il contrasto del mobbing;
 - nel Codice di Comportamento, si sono esplicitati i soggetti ai quali debbano essere presentate le comunicazioni/istanze/denunce in vario modo richiamate per le diverse fattispecie suggerendo che, ove non ostino ragioni di incompatibilità, di individuare tale soggetto proprio nel RPCT.

ATTESTATO che:

- il presente provvedimento è utile e legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- non comporta oneri di spesa.

PER EFFETTO dei poteri previsti:

- dal D.lgs 517/1999 in combinato disposto con l'art. 3, comma 6 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n.39 del 31 ottobre 2001 e s.m.i.

PRESO ATTO e fatto proprio tutto quanto esposto in narrativa;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme.

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in narrativa e che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- **di prendere atto** del verbale redatto dall'OIV n. 42 del 24 febbraio 2022, Prot. 13234/2022, con cui l'OIV suggerisce all'Azienda di apportare alcune integrazioni ai Codici esprimendo al contempo parere favorevole alla loro adozione definitiva;
- **di recepire** i suggerimenti avanzati dall'OIV e, pertanto di approvare le modifiche apportate alle stesure del Codice Etico e del Codice di Comportamento di cui alla Delibera 803 del 21 dicembre 2021;
- **di adottare** i nuovi "Codice Etico" e "Codice di Comportamento" dell'Azienda Sanitaria di Matera, alla luce della Deliberazione ANAC recante "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";
- di allegare i seguenti documenti come parte integrante e sostanziale del provvedimento:
 - 1 Codice Etico - versione definitiva aggiornamento 2022
 - 2 Codice di Comportamento – versione definitiva 2022
 - 3 Verbale OIV del 24.02.2022, Prot. n. 13234 del 09.03.2022

- **di disporre**, a cura U.O.S.D. "U.R.P. - Comunicazione – Ufficio Stampa- Privacy, la pubblicazione del Codice Etico e del Codice di Comportamento, nella loro stesura definitiva e aggiornata 2022 sul sito aziendale www.asmbasilicata.it;
 - **di notificare** la presente Delibera, completa degli allegati "Codice Etico" e "Codice di Comportamento" aggiornati 2022:
 - al Dirigente della U.O.S.D. "U.R.P. - Comunicazione – Ufficio Stampa- Privacy" Prevenzione della Corruzione e Trasparenza" nonché Responsabile per la prevenzione della corruzione che ne curerà la diffusione a tutti i dipendenti dell'Azienda Sanitaria di Matera, anche a mezzo mail utenti@asmbasilicata.it;
 - all'OIV
 - all'UPD
 - a tutto il personale.
 - **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
 - **di trasmettere** la presente delibera alla competente Unità operativa per la registrazione e la pubblicazione nei modi di legge;
 - **di dare atto** che tutti gli atti e la documentazione richiamata nel presente provvedimento sono depositati agli atti presso la U.O.S.D. "U.R.P. - Comunicazione – Ufficio Stampa- Privacy" Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT)" che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
 - **di dichiarare** che:
 - il presente provvedimento è utile e legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii anche per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line.
- di dare mandato** agli uffici preposti di predisporre ogni atto consequenziale alla presente deliberazione;
- **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
 - **di disporre**, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 s.m.i., la pubblicazione dei dati contenuti nel presente atto sul sito aziendale, alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

☒ al Collegio sindacale

☐ alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l'Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.