

Razionale

L'Azienda ha organizzato il seminario di aggiornamento sui temi della performance nelle aziende sanitarie previste dal D.Lgs n.150/2009 e sue modifiche e integrazioni.

Il seminario è destinato al personale in generale (tutti veniamo valutati) e in particolare al personale che valuta i propri collaboratori attraverso il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance aziendali.

La Dott.ssa Patrizia Colagiovanni è dirigente ARAN, nel 2010 viene nominata Direttore Auditing Interno, struttura di staff al Direttore Generale per occuparsi, in particolare, della valutazione della *performance* organizzativa.

Dal 2 maggio 2011 segue la U.O. Sanità.

Nel 2013 pubblica l'articolo "*Turni, indennità e giornata del sabato nel comparto Sanità*". Nel 2014 assume *ad interim* l'incarico della U.O. Settori Conoscenza. Docente di Scuole di formazione a carattere nazionale in materia di valutazione della *performance*.

Possono partecipare tutti i dipendenti previa autorizzazione del proprio responsabile e fatte salve le esigenze di servizio.

**U.O. Formazione – ECM - Tirocini
Tel 0835 253 643 – 669 - 681**

Programma

Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico: dal d.lgs. del 27 ottobre 2009 n. 150 al d.l. del 24 giugno 2014 n.90.

- Sistema previgente al d.lgs. n. 150/2009 e necessità della riforma
- Raffronto e introduzione di nuovi sistemi
- Norme di diretta applicazione e principi di adeguamento
- Le parole chiave della riforma : *performance*, trasparenza, merito e premialità

Il ciclo di gestione della *performance*:

- I soggetti e i criteri di valutazione
- Il piano della *performance*
- Struttura, contenuti e definizione degli obiettivi. Modalità di individuazione degli indicatori e dei target di riferimento

La misurazione e la valutazione. La Relazione sulla *performance*:

- La misurazione e la valutazione del personale e delle strutture, la rendicontazione.
- La relazione sulla *performance*: contenuti e impatto sugli attuali strumenti di rendicontazione dei risultati quali bilancio di esercizio e bilancio di missione.
- Organismi indipendenti di valutazione e Anac (ex Civit).
- D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33: attuazione degli obblighi di pubblicità e trasparenza.



Evento formativo

IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO NEL LAVORO PUBBLICO. GLI ULTIMI INTERVENTI NORMATIVI

PATRIZIA COLAGIOVANNI
(Dirigente ARAN)
h.09,00 – 14,00

**Matera, 20 Ottobre 2014
AUDITORIUM P.O.**